



22.11.2022

Kansliapäällikkö

219 § Johdon kokonaispalkkajärjestelmän periaatteet

HEL 2022-010228 T 01 02 00 00

Päätös

Kansliapäällikkö päätti uusista johdon kokonaispalkkajärjestelmän periaatteista liitteiden 1 ja 2 mukaisesti.

Lisäksi kansliapäällikkö päätti vahvistaa seuraavien johtavien viranhaltijoiden tehtävien vaativuusluokittelun liitteen 3 mukaisesti:

- toimialajohtajat
- toimialojen palvelukokonaisuuksien johtajat
- toimialojen hallintojohtajat
- kaupunginkanslian osastopäälliköt
- liikelaitosten toimitusjohtajat

Päätöksen perustelut

Helsingin kaupunki on käyttänyt ylimmän johdon tehtävissä kokonaispalkkajärjestelmää, jonka periaatteista kaupunginhallitus on päättänyt (10.12.2012, § 1420). Tämän jälkeen kokonaispalkkajärjestelmän periaatteita on tarkistettu vastaamaan uutta organisaatiota ja sen piirissä olevia tehtäviä (Kp 24.8.2017 ja Hj 28.8.2017).

Kokonaispalkkajärjestelmän periaatteita on tarkistettu vastaamaan nykyisen kaupunkiorganisaation tarpeita ja sen piirissä olevia tehtäviä. Muutokset koskevat ensisijaisesti johdon tehtävien vaativuudenarviointia ja vaativuusluokittelua koskevia menettelytapoja, joita on tarkoituksenmukaista uudistaa nykyistä läpinäkyvämpään ja ymmärrettävämpään muotoon. Johdon oma vaativuusluokittelujärjestelmä on ollut välttämätön, sillä se luo perustan palkkapolitiikan toteuttamiselle ja mahdollistaa johtotehtävissä toimivien palkkavertailut.

Jatkossa kokonaispalkkajärjestelmään kuuluvien tehtävien vaativuus arvioidaan Helsingin kaupungin omaa johdon roolirakennemallia soveltaen. Samalla luovutaan aikaisemmin käytössä olleesta tehtävien HAY – vaativuudenarviointijärjestelmästä. Jatkossa kukin kokonaispalkkajärjestelmän soveltamispiiriin kuuluva tehtävä sijoitetaan johdon roolirakennemallin mukaisiin vaativuusluokkiin. Tehtävän vaativuuden arviointi perustuu geneerisiin roolikuvauksiin, jotka määrittävät odotukset tehtävässä menestymiselle eri vaativuustasoilla.

Kullekin vaativuusluokalle on määritelty toteutettujen palkkamarkkinavertailujen perusteella euromääräinen palkkataulukko (liite 2), jonka si-



22.11.2022

Kansliapäällikkö

sällä kokonaispalkat voivat vaihdella. Joidenkin kokonaispalkkajärjestelmään kuuluvien tehtävien kohdalla uusi palkkataulukko voi johtaa kokonaispalkan alarajakorotuksiin, mikäli henkilön nykyinen kokonaispalkka jää vaativuusluokkakohtaisen palkkataulukon alarajan alle.

Samalla ohjeessa tarkennetaan kokonaistyöajan soveltamista. Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa johtotehtävissä sovelletaan pääsääntöisesti ns. kokonaistyöaikaa. Vaativuusluokkiin H2 tai H3 kuuluviin toimialojen hallinnon palvelujen päälliköihin ja kaupunginkanslian yksikön päälliköihin sovelletaan virka- ja työehtosopimusten mukaista toimistotyöaikaa tehtävien sisältäessä sekä johtamis- että asiantuntijaroolin, mutta painottuen vahvemmin asiantuntijarooliin.

Myös kansliapäällikön virka kuuluu kokonaispalkkajärjestelmän piiriin ja se on arvioitu kaupungin vaativimmaksi johtamistehtäväksi. Uudistuksessa vaativuusluokittelussa tehtävä siten sijoittuu ylimpään vaativuusluokkaan, mikä vahvistetaan tällä samalla kansliapäällikön päätöksellä, kun muista ylimmän johdon tehtävien vaativuusluokista päätetään. Hallintosäännön (8 luku 11 §) mukaan kansliapäällikön palkasta ja palkan määräytymisperusteista sekä palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta ja muusta palkitsemisesta päättää kuitenkin kaupunginhallitus. Näin ollen vaativuusluokkaan liittyvällä päätöksellä ei vaikuteta kansliapäällikön kokonaispalkkaan.

Voimassa olevan hallintosäännön (12 luku 1 §) mukaan kansliapäällikkö päättää toimialajohtajan, palvelukokonaisuuden johtajan, pelastuskomentajan, liikelaitoksen johtajan, kaupunginkanslian osastopäälliköiden ja toimialojen hallintojohtajien palkasta, palkan määräytymisperusteesta, palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta sekä näiden tehtävien vaativuusluokittelusta ja siihen perustuvasta palkasta. Muiden tehtävien osalta henkilöstöjohtaja päättää (hallintosääntö 12 luku 3 §) tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta.

Lisätiedot

Teemu Heinilä, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 37369
teemu.heinila(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Johdon kokonaispalkkajärjestelmän ohje
- 2 Vaativuusluokat ja palkkataulukot
- 3 Johtavien viranhaltijoiden tehtävien vaativuusluokittelu

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



22.11.2022

Kansliapäällikkö

Tiedoksi

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



22.11.2022

Kansliapäällikkö

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1 MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 219 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



22.11.2022

Kansliapäällikkö

Sami Sarvilinna
kansliapäällikkö

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 23.11.2022.