

14.6.2019

Kaupunkiympäristön toimiala  
Järjestöneuvottelukunta

## **Kymp Järjestöneuvottelukunnan lausunto Kaupunkiympäristön toimialan talousarvioehdotuksesta vuodelle 2020**

Kaupunkiympäristön toimialan talousarvioehdotus vuodelle 2020 tulee käsitellä palvelukokonaisuuksien henkilöstötoimikunnissa, jonka jälkeen Kymp henkilöstötoimikunta voi todeta yhteistoiminnan toteutuneen.

Henkilöstöjärjestöt haluavat kuitenkin painottaa, että toimintaympäristön muutos (digitalisaatio, uusi toimitalo) edellyttää panostuksia henkilöstö osaamisen kehittämiseen. Kasvavien tavoitteiden saavuttamiseksi tulee henkilöstöressurssien riittävyys varmistaa. Prosessien ja toimintatapojen kehittäminen ei välttämättä jatkossa ole riittävä toimenpide tavoitteiden saavuttamiseen.

Henkilöstön vaihtuvuus on toimialalla suuri. Tarvittavan henkilöstön saatavuuden varmistaminen edellyttää myös muita toimenpiteitä kuin työnantajakuvaan, rekrytointien onnistumiseen, perehdyttämiseen, työyhteisön toimivuuteen ja osaamisen kehittämiseen panostamista. Tämän vuoksi palkkaukseen ja sen oikeudenmukaisuuteen tulee kiinnittää huomiota. Uuden toimialan palkkaharmonisointi tulee myös käynnistää.

Rakennukset neton toimintakatteen realisointi oikealle tasolle on tulospalkkion saavuttamisen mahdollistava tekijä. Henkilöstöjärjestöt pitävät tätä oikean suuntaisena toimenpiteenä.

Pekka Nikulainen  
puheenjohtaja  
Kymp Järjestöneuvottelukunta