

TASA-ARVOTOIMIKUNNAN JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNNAN LAUSUNTO KOSKIEN TOIMIKUNTIEN TOIMINTAMUOTOJA JA KESKINÄISTÄ YHTEISTYÖTÄ SEURAAVALLA VALTUUSTOKAUDELLA

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 24.6.2019 tasa-arvotoimikunnan ja yhdenvertaisuustoimikunnan asettamispäätökset kaudelle 2019-2021. Asettamispäätösten mukaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnissa selvitetään vuoden 2020 loppuun mennessä, millaisilla edellytyksillä nykyisten toimikuntien toimintamuotoja ja keskinäistä yhteistyötä voidaan kehittää seuraavalla valtuustokaudella. Tähän liittyy mm. sen tarkastelu, voitaisiinko toimikuntien työtä integroida entistä tiiviimmin toisiinsa.

Tasa-arvotoimikunta ja yhdenvertaisuustoimikunta ovat käsitelleet asiaa yhteistapaamisessaan 24.9.2020 ja esittävät yksimielisenä lausuntonaan seuraavaa:

Sekä tasa-arvotoimikunnan että erityisesti yhdenvertaisuustoimikunnan seurattavana on jo nykyisellään hyvin laaja kirjo asioita, jotka vaikuttavat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen Helsingin kaupungin palveluissa. Näin ollen toimikunnat eivät näe toimikuntien yhdistämistä yhdeksi seitsemänhenkiseksi toimikunnaksi kannatettavana tai kestäväenä uudistuksena, koska seurattavien asioiden kenttä laajenisi liian suureksi vaikuttaen näin heikentävästi toimikuntien työn tuloksellisuuteen.

Toimikuntien jäsenet pitävät nykyistä toimikuntamuotoa lähtökohtaisesti luontevana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikuntien tavoitteiden ja tehtävien kannalta, mutta esittävät huolensa toimikuntien todellisten vaikuttamismahdollisuuksien ja ennakoivien vaikuttamiskeinojen vähäisyydestä. Toimikunnat esittävät, että tulevaisuudessa niillä olisi mahdollisuus aktiivisemmin itse nostaa asioita kaupungin päättävien elimien käsittelyyn esimerkiksi aloitteiden muodossa.

Toimikunnat pitävät tärkeänä kehittää ja tiivistää yhteistyötä toimialojen kanssa esimerkiksi siten, että toimikuntiin asetettaisiin toimialojen pysyvät asiantuntijaedustajat. Toimikunnat näkevät ensiarvoisen tärkeänä myös kuntalaisten ja muiden sidosryhmien, erityisesti vähemmistöjen, äänen kuulumisen nykyistä vahvemmin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden edistämisessä kaupungin palveluissa. Mikäli toimikuntien itsensä ei muutosyistä johtuen ole mahdollista tehdä laaja-alaista suoraa yhteistyötä sidosryhmien kanssa, kaupungin on varmistettava sidosryhmien riittävä osallistuminen muilla rakenteellisilla tavoilla.