

7.12.2021

Kaupunginhallitus

Helsingin kaupungin vuoden 2022 talousarvion noudattamisohje

Lausunto

Kaupungin henkilöstötoimikunta on käsitellyt 7.12.2021 Helsingin kaupungin vuoden 2022 talousarvion noudattamisohjeen.

Kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisesti kaupunkistrategian toteuttamista seurataan ja arvioidaan osana vuosittaista talouden ja toiminnan seurantaa. Keskushallinto, toimialat ja liikelaitokset seuraavat vuoden aikana talouden toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia, ajankohtaisia talousteemoja sekä linjaavat tarvittaessa ajankohtaisia kysymyksiä.

Henkilöstötoimikunta totesi, että kaupunkitasoinen yhteistoiminta on toteutunut.

Henkilöstön edustajien lausuma

Lisäksi henkilöstötoimikuntaan kuuluvat henkilöstön edustajat toteavat seuraavaa:

Talousarvion noudattamisohjeessa kiinnitetään huomiota työntekijöiden ja esihenkilöiden työhyvinvointiin ja työkyvyn ylläpitoon. Työhyvinvoinnin kehittämistä on seurattava, kuten työhyvinvointiohjelmassakin on tavoitteena. Henkilöstösuunnittelu ja työn vaatimuksiin nähden oikein mitoitettut henkilöstöresurssit ovatkin jaksamisen perusedellytys. Sijaisjärjestelyiden on oltava suunnitelmallisia ja todellista tarvetta vastaavia. On myös rekrytoitava omia pysyviä sijaisia, koska Seure eivätkä muutkaan yritykset pysty vastaamaan työvoiman tarpeeseen.

Osaamisen kehittäminen edellyttää todellisia mahdollisuuksia kehittää työtä omassa työyksikössä sekä aikaa osallistua koulutuksiin. Vaarana on, että hyvätkään koulutussuunnitelmat eivät henkilöstöpulan vuoksi toteudu. Koulutukseen on panostettava myös rahallisesti. Toisaalta osa henkilöstöstä arvioi oman osaamisensa vastaavan hyvin työn vaatimuksiin, mutta ongelmana on, ettei työssään ehdi keskittyä perustehtävän hoitamiseen. Perehdytyksen hoitamiseen on myös resursoitava.

7.12.2021

Palkitseminen on johtamisen väline, siksi kertapalkkioita tulee maksaa pitkin vuotta. Palkitsemisen tulee olla avointa ja oikeudenmukaista. Kaikilla työntekijöillä täytyy olla mahdollisuus tulla palkituksi hyvistä työsuorituksista omassa työssään, ei pelkästään kehittämistehtävistä.

Tupa koetaan turhauttavaksi palkitsemisen välineeksi sen rahoituspuolelta, ja se lähinnä ohjaa hylkäämään sitovat tavoitteet. Tulevan vuoden aikana tulee kehittää korvaava malli, joka kannustaa henkilöstöä toimimaan valtuuston ja lautakuntien asettamien tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kaupungin tulee varata omaa rahaa henkilökohtaisiin lisiin, eikä perustaa päätöksiä epävarmoihin odotuksiin mahdollisista järjestelyistä.

Tilahankkeiden suunnittelun, rakentamisen ja korjaamisen kustannusraajat vaarantavat nykyisten toimitilojen vuosi- ja perusparannuskorjaukset sekä tulevien toimitilojen toteuttamisen huomioitaessa nouseva kustannustaso. Tämä vaarantaa toimitilojen terveellisyyden ja turvallisuuden niin henkilöstön kuin asiakkaiden kohdalla.

Helsingissä 7.12.2021

Sami Sarvilinna

Teemu Holmén