



21 §

Toimivallan siirtäminen kaupunkitasoisesti toimialoille eräiden tehtävälisien myöntämisestä

HEL 2017-006544 T 00 01 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päättää, että aikaisemmasta delegointipäätöksestä poiketen kasvatuksen ja koulutuksen toimialan palvelujen päälliköt voivat myöntää tehtävälisiä toimialallaan yli kuuden kuukauden ajalle seuraavissa tilanteissa, joissa tilapäinen lisävastuu kestää yli kuusi kuukautta:

- varhaiskasvatuksessa esiopetusvastuusta, varajohtajatehtävästä, sijoituskokousten puheenjohtajana toimimisesta sekä Titania-järjestelmän alueellisten tukihenkilöiden tehtävistä.

Päätöksen perustelut

Helsingin kaupungin hallintosäännön mukaisesti (16.11.2016, 3 §) henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta. Tehtäväkohtaiset palkat määrittelee ja päättää näin ollen henkilöstöjohtaja.

Tehtävälisä on tehtävän vaativuuteen perustuva tehtäväkohtaisen palkan osa ja käyttäytyy kuin tehtäväkohtainen palkka. Sen perusteena on aina tilapäinen ja olennainen TVA-muutos. Kun muutos on pysyvä, tehtävälisää ei voida käyttää.

Tehtävälisää käytetään vain määräaikaisissa tilanteissa, joissa tilapäiset tehtävämuutokset aiheuttaisivat tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksen virka- tai työehtosopimuksen velvoittavien määräysten mukaisesti.

Tehtävälisä myönnetään aina euromääräisenä. Tehtävälisän suuruuden on oltava oikeassa suhteessa toimialan tai liikelaitoksen muiden tehtävien tehtäväkohtaisiin palkkoihin eikä se saa aiheuttaa palkkaväristymiä. Kaupunkiyhtenäisyyden varmistamiseksi tehtävälisän perusteet ja suuruus on syytä varmistaa oman organisaation henkilöstöpäälliköltä tai vastaavalta ennen päätöksentekoa.

Tilapäisiin lisävastuisiin perustuvat palkkapäätökset on tarkoituksenmukaista päättää toimialoilla ja liikelaitoksissa. Yhdenmukaisen palkkapolitiikan toteuttamiseksi alle 6 kk kestävät ja enintään 5 – 10 % suuruiset tehtävälisät voidaan päättää siellä, missä tehtäväjärjestelyistä vasta-



Henkilöstöosasto

07.09.2017

Henkilöstöjohtaja

taan. Päätöksessä mainitut, yli kuuden kuukauden kestävien tehtävälisien delegointi koskee tapauksia, jotka eivät aiheuta erillistä harkintaa, ja ovat suuruudeltaan ennalta sovittujen linjausten mukaisia. Näissä tilanteissa on tyypillistä, että lisävastuulliset tehtävät kiertävät henkilöltä toiselle esimerkiksi vuosittain.

Tehtävälisä rahoitetaan toimialan tai liikelaitoksen palkkamäärärahoista.

Lisätiedot

Juha Rosvall, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29143
juha.rosvall(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Henkilöstöosasto

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



07.09.2017

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 21 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



07.09.2017

Henkilöstöjohtaja

Marju Pohjaniemi
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 15.09.2017.