



30.01.2023

Kokousaika 30.01.2023 13:00 - 14:31

Kokouspaikka Kokoushuone Lipas 2. krs., Teams-linkki

Läsnä

Jäsenet

Laine-Hendolin, Kirsti	hallintojohtaja
Oinonen, Tero	puheenjohtaja, Teamsin välityksellä hallintopäällikkö
Hietämäki, Ari	varapuheenjohtaja, Teamsin välityksellä
Seppälä, Hannu	taloussuunnittelupäällikkö
Vuontisjärvi, Tero	jäsen, Teamsin välityksellä infrapäällikkö
	jäsen, Teamsin välityksellä
	talous- ja suunnittelupäällikkö
	jäsen, Teamsin välityksellä

Muut

Kitula, Anniina	toimitusjohtaja
Turpeinen, Päivi I	esittelijä
	hallintopäällikkö
	pöytäkirjanpitäjä

Puheenjohtaja

Kirsti Laine-Hendolin	hallintojohtaja
	5-7 §

Esittelijät

Anniina Kitula	toimitusjohtaja
	5-7 §

Pöytäkirjanpitäjä

Päivi I Turpeinen	hallintopäällikkö
	5-7 §



30.01.2023

§	Asia	
5	Asia/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
6	Asia/2	Taloushallintopalveluliikelaitoksen ylimmän organisaatiotason voimaantulon muuttaminen 1.3.2023 alkaen
7	Asia/3	Asiakkuusjohtajan työsuhteeseen ottaminen



§ 5

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet Tero Oinosen ja Ari Hietamäen.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet ja sekä varatarkastajiksi jäsenet ja .

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



§ 6

Taloushallintopalveluliikelaitoksen ylimmän organisaatiotason voimaantumalon muuttaminen 1.3.2023 alkaen

HEL 2022-014788 T 00 01 00

Päätös

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti siirtää aiemmin 16.12.2022 §27 tekemänsä päätöksen taloushallintopalveluliikelaitoksen ylimmän organisaatiotason voimaantumalon ajankohtaa siten, että uusi organisaatorakenne tulee voimaan 1.3.2023.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Päivi I Turpeinen, hallintopäällikkö, puhelin: 310 25220
paivi.i.turpeinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti 16.12.2022 § 27 taloushallintopalveluliikelaitoksen ylimmästä organisaatiotasosta 1.2.2023 lukien. Päätöksen jälkeen saadun tiedon mukaan muutoksen käytännön toteuttaminen mm. tietojärjestelmiin vaatii pidemmän ajan. Näin ollen muutoksen käytännön toteutus saadaan onnistumaan tietojärjestelmiin 1.3.2023 lukien.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen organisaation ylimmästä tasosta ja ottaa liikelaitoksen toimitusjohtajan suoran alaisen.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Päivi I Turpeinen, hallintopäällikkö, puhelin: 310 25220



30.01.2023

Asia/2

paivi.i.turpeinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



§ 7 Asiakkuusjohtajan työsuhteeseen ottaminen

HEL 2022-015583 T 01 01 01 01

Päätös

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti ottaa asiakkuusjohtajan työsuhteeseen tehtävään kauppatieteiden maisteri Tiia Mäkiran-
nan 6800 euroa/kk mukaisin palkkaeduin. Tehtävässä on kuuden kuu-
kauden koeaika. Mäkiranta aloittaa tehtävässä myöhemmin sovittavana
ajankohtana.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Heli Lappi-Rantanen, kehittämispäällikkö, rekrytointi, puhelin: 310 27756
heli.lappi-rantanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Asiakkuusjohtaja Lyhyt hakijalista
- 2 Asiakkuusjohtaja Hakijayhteenveto

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Tehtävää hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhalli-
tus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Taloushallintopalveluliikelaitoksen asiakkuusjohtajan tehtävä oli julki-
sesti haettavana 16.12.2022 – 13.1.2023. Tehtävää haki hakuajan ku-
luessa 57 henkilöä. Hakuilmoitus oli esillä Helsingin kaupungin sähköi-
sessä rekrytointijärjestelmässä sekä muissa Helsingin kaupungin rekry-
tointikanavissa, kuten TE-palveluiden, Oikotien ja Duunitorin työnhaku-
sivustoilla sekä LinkedInin työpaikkajulkaisuissa. Näiden lisäksi rekry-



toinnin markkinoinnissa käytettiin Duunitorin tehokampanjaa ja Helsingin Sanomien diginostoa.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11. luvun 1 §:n 1 momentin mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen organisaation ylimmästä tasosta ja ottaa liikelaitoksen toimitusjohtajan suoran alaisen, jollainen asiakkuusjohtaja on.

Talpan asiakkuusjohtajan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on aiempi kokemus vastaavista johtamistehtävistä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyäkseen hakijalla on oltava kokemusta ja kiinnostusta sopimusasioihin, asiakkuudenhoitoon ja hinnoitteluun. Lisäksi hakijalta toivottiin kokemusta kunta-alan, Helsingin kaupunkiorganisaation tai inhouse -yhtiöiden tuntemuksesta sekä talous- ja/tai palkanlaskentapalvelujen tuntemisesta. Tehtävässä onnistumista edistää, mikäli hakijalla on kykyä tehdä vaikuttavaa sidosryhmäyhteistyötä ja asiakkaiden kanssa työskentely on hakijalle luontevaa. Lisäksi eduksi ovat hyvät viestintä- ja esiintymistaidot.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta. Henkilöstöjohtaja on rekrytointiprosessin yhteydessä päättänyt Talpan asiakkuusjohtajan kokonaispalkaksi 6800 euroa kuu-kaudessa.

Tehtävää haki hakuajan puitteissa 57 henkilöä. Hakijaluettelo on tämän päätöksen liitteenä 1. Kaikki jatkoon valitut hakijat täyttivät tehtävään asetetut kelpoisuusvaatimukset. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla tehtävän vastuulle kuuluvalla osa-alueella. Hakijoita kontaktoitiin jo hakuaikana, kuten työpaikkailmoituksessa tuotiin esiin.

Hakijoiden osaamista ja soveltuvuutta arvioitiin hakemusten ja osaa myös Helbit-rekrytointijärjestelmän videohaastattelutyökalun kautta. Ensimmäisen vaiheen arvion pohjalta haastatteluun kutsuttiin 2 hakijaa: Tiia Mäkiranta ja ***** Valinnat jatkoon kutsutuista tekivät toimitusjohtaja Anniina Kitula ja rekrytinnin asiantuntija Susanna Laakkonen. Haastatteluun kutsutut henkilöt erottuivat osaamisellaan selvästi, sillä



30.01.2023

heillä oli vakuuttavaa johtamiskokemusta talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden parista. Tämän takia syystä katsottiin perustelluksi edetä prosessissa ainakin aluksi vain heidän kanssaan. Mäkirannan haastattelu oli 4.1.2023 ja ***** haastattelu 13.1.2023. Hakijoita haastattelivat toimitusjohtaja Anniina Kitula, rekrytoinnin kehittämispäällikkö Heli Lappi-Rantanen ja Talpan henkilöstöpäällikkö Suvi Tiilikainen.

Hakija 1 Tiia Mäkiranta on suorittanut kauppatieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Vaasan yliopistossa vuonna 2000. Mäkiranta on työskennellyt vuodesta 2022 JCDecaux Finland Oy:ssa City Relations Director tehtävässä vastaten liiketoiminnan kehitysyksikön vetämisestä ja mainospaikkaverkoston tulosvastuusta. Lisäksi hän on työskennellyt vuodesta 2016 Fasilica Oy:ssa toimitusjohtajana vastaten konsultointiyrityksen liiketoiminnan johtamisesta. Aikaisemmin Mäkiranta on työskennellyt muun muassa MOST Digital Oy:ssa operatiivisena johtajana. Siinä roolissa hän on konsultoinut aikanaan myös Talpaa. Mäkirannalla on myös yli neljän vuoden kokemus Kunnan Taitoa Oy:ssa palvelujohtajana, jossa hänellä oli tulosvastuu talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen kehittämisestä ja tuottamisesta asiakkaille mukaan lukien ulkoistusprojektit. Lisäksi hänellä oli vastuu asiakkuuksista sekä asiakaspalvelusta (yli 100 asiakasta).

Hakija 2 ***** on suorittanut hallintotieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Tampereen yliopistossa vuonna 2007. ***** on työskennellyt vuodesta 2021 ***** liiketoiminnan johtajana vastaten muun muassa 60 henkilön palkanlaskentayksikön asiakkuuksista, henkilöstöstä, sopimuksista, hinnoittelusta, budjetoinnista sekä kehittämisestä. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt muun muassa ***** vanhempana konsulttina, ***** palvelujohtajana ja projektipäällikkönä.

Molemmilla haastatelluilla oli vahvaa osaamista tehtävään. Kuitenkin Tiia Mäkirannan eduksi katsottiin erittäin vahva ja monipuolinen johtamisosaaminen sekä kunnallisen toimintaympäristön ja myös Talpan tuntemus. Mäkirannan eduksi katsottiin myös varmaotteinen ja rohkea tapa johtaa muutosta sekä vahva motivaatio ratkaisujen löytämiseen haastavassa tilanteessa. Näin ollen Mäkiranta päätettiin kutsua henkilöarvioon ja toisen kierroksen haastatteluun.

Henkilöarvioinnin toteutti Psycon Oy viikolla 3 ja toisen kierroksen haastattelu pidettiin 10.1.2023. Toisessa haastattelussa hakijoita haastattelivat toimitusjohtaja Anniina Kitula, rekrytoinnin kehittämispäällikkö Heli Lappi-Rantanen, vakauttamisprojektin johtaja Kirsti Laine-Hendolin sekä projektipäällikkö Jani Rahja.



30.01.2023

Asia/3

Esittelijän perustelut

Rekrytointiprosessin aikana Tii Mäkiranta on osoittanut olevansa erittäin osaava ja laaja-alainen johtaja. Hänellä on vahva motivaatio päästä ratkaisemaan Talpan haastavaa tilannetta ja positiivinen asenne ratkaisujen löytymiseen. Mäkirannalla on pitkä johtajakokemus ja erittäin vahva osaaminen talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen tuottajarooleista, it-projektien johtamisesta, palvelunhallintajärjestelmistä ja prosessien kehittämisestä. Hänen mahdollisuutensa tehtävässä onnistumiseen nähtiin sekä aiemman työkokemuksensa sekä henkilökohtaisten ominaisuuksiensa perusteella selvästi paremmiksi kuin muilla hakijoilla.

Mäkirannan valintaa puoltavat rekrytointiprosessin aikana esiin tulleet erinomaiset johtamisvalmiudet muuttuvissa ja kompleksisissäkin tilanteissa. Hänellä on näkemyksellisyyttä ja strategista osaamista Talpan asiakkuustyön uudistamiseen sekä kykyä tehdä vaikuttavaa sidosryhmäyhteistyötä.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Heli Lappi-Rantanen, kehittämisspäällikkö, rekrytointi, puhelin: 310 27756
heli.lappi-rantanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Asiakkuusjohtaja Lyhyt hakijalista
- 2 Asiakkuusjohtaja Hakijayhteenveto

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Tehtävää hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



30.01.2023

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 5 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

2

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 6 ja 7 §:t.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.



30.01.2023

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin- hallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyt- tää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



30.01.2023

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta

Kirsti Laine-Hendolin
puheenjohtaja

Päivi I Turpeinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Tero Oinonen

Ari Hietamäki

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 31.01.2023.