



07.04.2021

Henkilöstöjohtaja

---

## 24 § Joustotyöajan käyttö Helsingin kaupungilla

HEL 2021-004196 T 01 01 03 02

### Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti antaa liitteen mukaisen ohjeen joustotyöajan käytöstä Helsingin kaupungilla.

### Päätöksen perustelut

Vuoden 2020 alusta voimaan tulleeseen työaikalakiin lisättiin säännökset joustotyöajasta. Joustotyöaika on järjestely, jossa työntekijän tai vi-  
ranhaltijan työaika voidaan järjestellä tavanomaista joustavammin. Joustotyöajan käytölle on säädetty laissa kriteerit. Lisäksi laissa on säädetty, että sopimus joustotyöajasta on tehtävä kirjallisesti sekä so-  
pimuksen sisällöstä.

Myös Helsingissä halutaan ottaa käyttöön joustotyöajan tarjoamat työ-  
elämän joustot. Tavoitteena on, että joustotyöaika käytettäisiin työn  
tarpeiden mukaisesti kuitenkin siten, että joustotyöajan käyttö olisi  
mahdollisimman yhdenmukaista.

Joustotyöaika koskevalla ohjeella edistetään sitä, että joustotyöajan  
käyttö kaupungilla on lain ja säännösten mukaista ja lisäksi käytännöt  
olisivat mahdollisimman yhdenmukaisia.

### Lisätiedot

likka Avela, johtava työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 09 310 28669  
iikka.avela(a)hel.fi

### Liitteet

1 Joustotyöajan käyttö Helsingin kaupungilla

### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

### Tiedoksi

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto



07.04.2021

Henkilöstöjohtaja

---

## **MUUTOKSENHAKUOHJEET**

**1**

### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

#### **Pöytäkirjan 24 §.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



07.04.2021

Henkilöstöjohtaja

---

Nina Gros  
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 07.04.2021.