



14.12.2020

Henkilöstöjohtaja

54 §

Ns. tuplavuorokorvaus sekä ylimääräisen työvuoron tekemisestä maksettava korvaus sosiaali- ja terveystoimialalla

HEL 2020-013815 T 01 02 00 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti muuttaa aiempaa ns. tuplavuorosta koskevaa ohjetta (29.6.2020) seuraavalla tavalla sotien osalta ajalla 21.12.2020–31.5.2021:

Sotessa tuplavuorolla tarkoitetaan myös tilannetta, jossa työntekijä tulee työnantajan pyynnöstä ja omasta suostumuksestaan ennen varsinaista työvuoroaan ylimääräiseen työvuoroon. Tällaisesta työvuorosta voidaan sopia tarvittaessa edellisenä päivänä. Muutoin tuplavuorosta koskeva ohje säilyy ennallaan.

Lisäksi henkilöstöjohtaja päätti ylimääräisen työvuoron tekemisestä maksettavasta korvauksesta jaksotyössä työaikajaksolla 18/20 eli 21.12.2020–10.1.2021 (ns. ylimääräisen työvuoron lisä). Ns. ylimääräisen työvuoron korvauksena maksetaan sama korvaus kuin ns. tuplavuoron tekemisestä eli 90 € / ylimääräinen työvuoro. Korvausta maksetaan enintään kolmesta ylimääräisestä vuorosta työaikajaksolla 18/20.

Päätöksen perustelut

Tuplavuorosta maksettavan korvauksen tarkoitus on helpottaa tilanteita, joissa sijaisia ei ole saatu ja joissa toimintojen pitäminen käynnissä on välttämätöntä normaalin palvelutarpeen takia.

Ylimääräisen työvuoron osalta päätöstä perustellaan siten, että työntekijöiden joululistan lyhyemmän työajan vuoksi toiminnan järjestäminen ja turvaaminen sotessa on haasteellista koronapandemiatilanteen vuoksi.

Työaikajakso 21.12.–10.1.2021 sisältää 4 arkipyhää, jotka lyhentävät työntekijöiden työaikaa.

Toiminnan turvaamiseksi, poikkeuksellisissa olosuhteissa työntekijöiltä tiedustellaan työnvuorosuunnitelmia laadittaessa ja tiedustellaan vielä ennen työvuorolistan vahvistamista mahdollisuutta tehdä vapaaehtoisesti ylimääräisiä työvuoroja. Ylimääräinen työvuoro voidaan sopia myös työvuorolistan vahvistamisen jälkeen eli tehdä työvuorolistan muutos.



14.12.2020

Henkilöstöjohtaja

Jaksolta syntyvät ylityöt korvataan työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Ylimääräisen työvuoron korvaus maksetaan ylityökorvausten lisäksi.

Ylimääräisen työvuoron korvauksen maksaminen perustuu virka- ja työehtosopimuksen ulkopuolisena ns. harkinnan varaisena korvauksena työnantajan tilannekohtaiseen harkintaan. Korvauksen maksaminen ei muodosta vakiintunutta käytäntöä.

Ylimääräisen työvuoron lisää sovelletaan jaksotyötä tekeviin, joiden palvelussuhde Helsingin kaupunkiin on voimassa vähintään koko työaikajakson 18/20 eli ajanjakson 21.12.20–10.1.21.

Lisätiedot

Marianne Leskinen, neuvottelupäällikkö, puhelin: 09 310 34180
marianne.leskinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

sosiaali-ja terveystoimialan henkilöstöhallinto
kaupunginkanslian henkilöstöosasto



14.12.2020

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 54 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



14.12.2020

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 15.12.2020.