



22.12.2023

Henkilöstöjohtaja

---

## 63 §

### Rikostaustan selvittäminen lasten, iäkkäiden ja vammaisten henkilöiden kanssa työskenteleviltä

HEL 2023-015791 T 01 00 00 00

#### Päätös

Henkilöstöjohtaja antaa liitteenä olevan lasten, vammaisten ja iäkkäiden henkilöiden kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämistä koskevan ohjeen.

#### Päätöksen perustelut

Ohje tulee voimaan 1.1.2024 ja korvaa 24.1.2022 annetun ohjeen lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä Helsingin kaupungilla. Aiemman ohjeen päivittämiseksi on tarve sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023, myöhemmin valvontalaki) voimaantulemisen myötä.

Valvontalain 28 §:n mukaan sosiaali- ja terveystalaita tuottavalla työnantajalla on oikeus ja yhteensä vähintään kolme kuukautta vuoden tarkastelujaksolla kestävien palvelussuhteiden osalta velvollisuus tarkistaa henkilön rikostausta, kun hänet ensi kerran otetaan työhön tai virkasuhteeseen tehtäviin, joihin kuuluu olennaisesti ja pysyväisluonteisesti iäkkäiden tai vammaisten henkilöiden avustamista, tukemista, hoitoa tai muuta huolenpitoa taikka muuta työskentelyä henkilökohtaisessa vuorovaikutuksessa iäkkään tai vammaisen henkilön kanssa. Samalla tavalla toimitaan annettaessa näitä tehtäviä henkilölle ensi kerran.

Ohje on päivitetty kattamaan iäkkäiden ja vammaisten henkilöiden kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämistä koskeva menettely. Lisäksi ohjetta on muotoiltu helppolukuisemmaksi ja yhteystiedot on päivitetty.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 7 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja antaa henkilöstöhallintoa koskevia menettelyohjeita.

#### Lisätiedot

Salla Hakoköngäs, HR legal trainee, puhelin: 09 31039940  
salla.hakokongas(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Rikostaustan selvittäminen lasten, iäkkäiden ja vammaisten henkilöiden kanssa työskenteleviltä



22.12.2023

Henkilöstöjohtaja

---

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kaupunginkanslia, henkilöstöosasto



22.12.2023

Henkilöstöjohtaja

---

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

### MUUTOKSENHAKUKIELTO

#### **Pöytäkirjan 63 §.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



22.12.2023

Henkilöstöjohtaja

---

Petri Lumijärvi  
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 22.12.2023.