



29.04.2024

Asia/11

§ 259

Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen sijoitettavien virkojen perustaminen 6.5.2024 lukien

HEL 2024-005603 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus päätti perustaa Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen sijoittuvat seuraavat kuusi virkaa 6.5.2024 lukien: neljä yksikön johtajan virkaa, yksi hallintopäällikön virka ja yksi hankintapäällikön virka.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa.

Kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen työllisyyspalveluliikelaitoksen perustamisesta (kaupunginvaltuusto 13.3.2024, § 59). Työllisyyspalveluliikelaitos huolehtii julkisten työvoimapalveluiden tuottamisesta ja kaupungin työllisyyden edistämisestä sekä niihin liittyvästä kehittämisestä ja koordinaatiosta ja työkäisten kotoutumista edistävien palveluiden tuottamisesta.

Valtakunnallisen TE24-uudistuksen myötä Helsinki ottaa julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuun 1.1.2025 alkaen. Järjestämisvastuun piiriin kuuluvat palvelut ja tehtävät määritellään muun muassa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), kotoutumisen edistämisestä (681/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) sekä kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) annetuissa laeissa sekä työttömyysturvalaissa (1290/2002). Tehtäviin sisältyy merkittävässä määrin julkisen vallan käyttämistä.



Yksikön johtajien, hallintopäällikön ja hankintapäällikön virkojen perustamistarve liittyy edellä mainittujen tehtävien vastaanottamiseen. Työllisyyspalveluliikelaitoksen perustamista koskevan kaupunginvaltuuston päätöksen täytäntöönpanon yhteydessä tarvittavat virat perustetaan organisaatorakenteen täsmennyttyä vuoden 2024 aikana ja sijoitetaan väliaikaisesti kaupunginkanslian elinkeino-osastolle ja siirretään 1.1.2025 lukien toimintansa aloittavaan työllisyyspalveluliikelaitokseen.

Yksikön johtajien, hallintopäällikön ja hankintapäällikön tehtävissä aloitettavien tai näihin sijoitettavien henkilöiden tehtävänkuvaaan kuuluu työllisyyspalveluliikelaitoksen 1.1.2025 käynnistyvän toiminnan suunnittelu ja valmisteleminen sekä vuoden 2024 loppuun asti käynnissä olevaan työllisyyden kuntakokeiluun liittyvät valvonta-, kehittämis-, seuranta-, tilastointi-, ennakointi- ja ohjaustehtävät.

Työllisyyspalveluliikelaitos jakautuu neljään yksikköön: Ennakolliset palvelut, Kohtaantopalvelut, Polkupalvelut ja Työnantajapalvelut.

Kuntalain 91 §:n 1 momentin mukaan valtuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa kunnan muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille.

Delegoitua toimivaltaa voi käyttää vain virkasuhteinen henkilö, minkä vuoksi yksikön johtajien tehtävät on perustettava virkoina. Yksikön johtajan tehtäviin sisältyy kaupungin delegoidun toimivallan käyttämistä muun muassa henkilöstöasioita koskevassa päätöksenteossa. Yksikön johtaja myös toimii tarvittaessa liikelaitoksen toimitusjohtajan sijaisena. Hallintosäännön 5 luvun 10 §:n 3 momentin mukaan liikelaitoksen toimitusjohtajan ollessa estyneenä hänen tehtäviään hoitaa liikelaitoksen johtokunnan määräämä viranhaltija.

Hallintopäällikön tehtävä edellyttää virkasuhdetta, sillä tehtävässä käytetään kaupungin delegoitua päätösvaltaa esimerkiksi tietopyyntöihin, kanteluihin ja muutoksenhakuihin liittyvässä päätöksenteossa.

Hallintosäännön 20 luvun 8 §:n mukaan hankintapäätökset tekee toimielin tai viranhaltija hankintavaltuuksien rajoissa. Hankintapäällikön tehtävä edellyttää virkasuhdetta, sillä tehtävään sisältyy hankinnoista ja investoinneista päättämistä.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 § 1 momentin mukaisesti perustettaviksi esitettävät virat tullaan täyttämään julkisen hakumenettelyn kautta.

Perustettaviksi esitettäville viroille on varattu määräraha kaupunginkanslian talousarviossa. Virkojen rahoitus tullaan ottamaan huomioon



työllisyyspalveluliikelaitoksen henkilöstömäärärahoissa, joihin saadaan jatkossa korvauksena valtionosuusrahoitusta.

Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtaja lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty tai ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää, jonka soveltamispiiriin kuuluvat tehtävät on sijoitettu johdon roolirakennemallin mukaisiin vaativuusluokkiin (kansliapäällikkö 22.11.2022, § 219). Perustettaviksi esitetyt neljä yksikön johtajan virkaa sijoittuvat vaativuusluokkaan H4. Palkan määräytymiseen vaikuttavat olennaisesti tehtävän vaativuus sekä henkilön johtamiskyvykkyys ja suorituskyky.

Hallintopäällikön ja hankintapäällikön virkojen tehtäväkohtaiset palkat on määritelty kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten ja tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella. Hallintopäällikön tehtäväkohtaiseksi kuukausipalkaksi on päätetty 5 455,42 euroa. Hankintapäällikön tehtäväkohtaiseksi kuukausipalkaksi on päätetty 5 000 euroa.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 13 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kaupunginkanslian elinkeino-osasto
Taloushallintopalveluliikelaitos
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto