



17.03.2020

Pormestari

35 §**Konserniohjeen mukaisen ennakkokannan antaminen Helsingin kaupungin tytäryhteisöille koronavirukseen liittyen**

HEL 2020-003521 T 00 01 05

Päätös

Pormestari antoi kaupungin ennakkokantana muille kuin markkinaehtoisesti toimiville tytäryhteisöille suostumuksen sellaisten laajakantoisten ja periaatteellisesti merkittävien väliaikaisten henkilöstöpoliittisten ratkaisujen tekemiseen, jotka ovat koronaviruksen (COVID-19) vuoksi tytäryhteisön talouden ja/tai toiminnan kannalta välttämättömiä.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Atte Malmström, konserniohjauksen päällikkö, puhelin: 310 25472
atte.malmstrom(a)hel.fi**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet**Ote**
Tytäryhteisöt**Otteen liitteet**
Esitysteksti
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano**Päätösehdotus**

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Koronavirus

Kiinassa todettiin joulukuussa 2019 keuhkokuumeetapauksia, joiden aiheuttajaksi on todettu uusi koronavirus, COVID-19. Koronavirukset ovat joukko viruksia, joita on todettu sekä ihmisillä että eläimillä. Ne aiheuttavat tavallisimmin lievän hengitystieinfektion.

Koronavirustartuntojen määrä on lisääntynyt Euroopassa ja Suomessa viime päivien aikana erittäin nopeasti. Sekä Helsingin kaupunki että Suomen valtio ovat reagoineet kehittyvään epidemiaan monin eri ta-



17.03.2020

Pormestari

voin. Nämä välttämättömät toimenpiteet vaikuttavat monella tapaa myös kaupungin tytäryhteisöjen toimintaan ja talouteen. Muun muassa kulttuuri- ja urheilulaitosten sulkeminen vaikuttaa olennaisesti ko. toimintoja ylläpitävien kaupungin tytäryhteisöjen toimintaan. Vastaavasti myös esimerkiksi tapahtumien peruuntumisella sekä pääosin etäopetukseen siirtymisellä on merkittäviä taloudellisia ja toiminnallisia vaikutuksia useille kaupungin tytäryhteisöille.

Konserniohje

Kaupunginvaltuuston 17.5.2017, § 241 hyväksymän ja 1.6.2017 voimaan tulleen konserniohjeen kohdan 11.4 mukaan tytäryhteisön on hankittava kaupungin kanta konserniohjeessa määriteltyihin merkittäviin toimenpiteisiin ennen niitä koskevaa päätöksentekoa.

Muun kuin markkinaehtoisesti toimivan tytäryhteisön tulee hankkia kaupungin ennakkokanta muun muassa ennen laajakantoisen ja periaatteellisesti merkittävän henkilöstöpoliittisen ratkaisun tekemistä.

Konserniohjeen mukaan kaupungin ennakkokannan antava taho ratkaistaan tapauskohtaisesti asian taloudellisen ja periaatteellisen merkityksen sekä muiden vastaavien seikkojen perusteella. Lähtökohtana on, että kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää kaupungin kannan kaupunkikonsernin kannalta taloudellisesti merkittävässä ja periaatteellisesti laajakantoisissa asioissa. Muissa asioissa kaupungin kannan päättää pormestari, asianomainen apulaispormestari, kansliapäällikkö taikka kaupunginkanslia.

Henkilöstöpolitiikka

Konserniohjeen 11.3.2 kohdan mukaan muiden kuin markkinaehtoisten tytäryhteisöjen henkilöstöpolitiikassa on työsuhdeturvan osalta tavoitteena, että vakinaisen henkilökunnan työsuhteen pysyvyys turvataan tilanteissa, joissa on lainmukaiset perusteet lomauttamiseen tai irtisanomiseen tuotannollisin tai taloudellisin perustein. Niissä tilanteissa, joissa työsuhteiden pysyvyyden tavoitetta ei voida toteuttaa, yhteisön henkilöstö voi hakea kaupungin sisäisiin avoimiin tehtäviin.

Selvyyden vuoksi todetaan, että kaupungin markkinaehtoisesti toimivien tytäryhteisöjen osalta henkilöstöpolitiikassa voidaan noudattaa alan ja kilpailijoiden käytäntöjä vastaavaa henkilöstöpolitiikkaa, kuitenkin koko ajan huomioiden tytäryhteisön velvollisuus toimia henkilöstöpolitiikassaan korostetun vastuullisesti. Henkilöstön työsuhdeturva määräytyy työlainsäädännön ja yhteisön järjestäytymisen mukaisen työehtosopimuksen mukaisesti.

Lopuksi

Postiosoite
PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641
Faksi
+358 9 655 783

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI0680001200062637
Alv.nro
FI02012566



17.03.2020

Pormestari

Koronavirusepidemia ja siihen liittyvät toimenpiteet vaikuttavat olennaisesti kaupungin tytäryhteisöjen toimintaan ja talouteen varsinkin, jos tilanne pitkittyy.

Kaupungin muiden kuin markkinaehtoisesti toimivien tytäryhteisöjen tulee tässä poikkeuksellisessa tilanteessakin edelleen noudattaa konserniohjeen mukaista henkilöstöpolitiikkaa ja pyrkiä vakinaisen henkilöstön työsuhdeturvan pysyvyyden turvaamiseen. Epidemian merkittävyydestä ja nopeasta etenemisestä johtuen on kuitenkin tarpeen mahdollistaa tytäryhteisöille, että ne voivat tarvittaessa tehdä tilapäisiä, mutta merkittäviä, henkilöstöpoliittisia ratkaisuja, kuten lomautuksia, jos se on yhteisön toiminnan ja/tai talouden kannalta välttämätöntä.

Koronavirustilanne muuttuu päivittäin, joten kaupunkikonsernin ohjaimisen kannalta on tarkoituksenmukaista, että konserniohjeen edellyttämää ennakkokantaa ei käsitellä jokaisen tytäryhteisön osalta erikseen vaan annetaan kaupungin ennakkokantana kaikkia muuten kuin markkinaehtoisesti toimivia tytäryhteisöjä koskeva suostumus välttämättömien henkilöstöpoliittisten toimenpiteiden tekemiseen. Tytäryhteisöjen tulee kuitenkin pyrkiä hallitsemaan epidemian aiheuttamat toiminnalliset ja taloudelliset haasteet käyttäen mahdollisimman lieviä tavoitteet toteuttavia toimenpiteitä.

Markkinaehtoisesti toimivien tytäryhteisöjen osalta ei konserniohjeen mukaan edellytetä vastaavaa omistajan ennakkokantaa ennen merkittävien henkilöstöpoliittisten ratkaisujen tekemistä.

Koronavirustilanteen muutosvauhti ja tytäryhteisöjen mahdollisten merkittävien henkilöstöpoliittisten ratkaisujen epävarmuus sekä tilapäisyys huomioon ottaen ennakkokanta on perusteltua antaa konserniohjeen mukaisesti pormestarin päätöksellä.

Asiaa esiteltiin suullisesti konsernijaoston kokouksessa 16.3.2020.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Tytäryhteisöt

Otteen liitteet
Esitysteksti
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



17.03.2020

Pormestari

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 35 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



17.03.2020

Pormestari

Jan Vapaavuori
pormestari

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 17.03.2020.

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566