



11.12.2024

Henkilöstöjohtaja

59 § Digitalisesti jaettavien henkilöstöetujen periaatteet

HEL 2024-016167 T 01 00 00 00

Päätös

Vs. henkilöstöjohtaja päätti vahvistaa uusien digitaalisesti jaettavien henkilöstöetujen periaatteet. Periaatteet koskevat hyvinvointietua ja etujen yhdistelmää (Flex-etua) 1.1.2025 alkaen.

Päätöksen perustelut

Helsingin kaupungin tavoitteena on henkilöstön arvostama, helppokäyttöinen ja mahdollisimman vaikuttava henkilöstöetujen kokonaisuus. Digitaalisesti jaettavat henkilöstöedut ovat osa tätä kokonaisuutta. Henkilöstöetujen digitalisoinnin yhteydessä on ollut tarkoituksenmukaista yksinkertaistaa ja yhdenmukaistaa etujen saamisen periaatteita. Digitaalisesti jaettavien henkilöstöetujen yhdenmukaiset periaatteet mahdollistavat myös etujen yhdistelmän (Flex-edun).

Hyvinvointi- ja Flex-etuun käytettävä määräraha päätetään talousarvion yhteydessä. Etujen arvon määrittelyssä otetaan lisäksi huomioon Verohallinnon kulloinkin voimassa olevat työsuhde-etuja (luontoisetuja) koskevat päätökset.

Lisätiedot

Marjo Kuosa, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 82626
marjo.kuosa(a)hel.fi

Liitteet

1 Hyvinvointietu ja etujen yhdistelmäohje

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia
Taloushallintopalveluliikelaitos



11.12.2024

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 59 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



11.12.2024

Henkilöstöjohtaja

Joanna Brady-Bister
vs.henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 11.12.2024.