

Tarjousten arviointi

LÄHTÖTILANNEANALYYSI – moninaisuus Helsingin kulttuuripalvelujen nykyisessä ohjelmatarjonnassa, minikilpailutus

VALINTAKRITEERIT	DELOITTE	FUTURICE	KPMG
Ehdotetut menetelmät	6	10	6
Referenssit	6	10	6
Hinta (max. 15 t.)	8	6	10
Soveltuvuus tehtävänantoon	6	10	6
Toteuttamiskelpoisuus	10	10	10
Yht.	36	46	38

Ehdotetut menetelmät

Deloitte - pisteet 6

Deloitte:n kuvaus ehdotetuista menetelmistä oli sopimaton kulttuuripalveluiden moninaisuuden lähtökartoitukseen erityisesti vain Teams-puheluiden kautta tehtävien haastatteluiden kautta.

KPMG - pisteet 6

KPMG:n kuvaus ehdotetuista menetelmistä oli selkeästi suppein ja vähiten painottunut moninaisuuden ymmärtämisen menetelmiin.

Futurice - pisteet 10

Futurice erottui joukosta moninaisuuden syvään ymmärtämiseen pyrkivien työkalujen ja menetelmien kautta. Futurice ainoana otti jo ohjausryhmän aloituspalaveriin mukaan moninaisuuden ymmärtämistä ohjaavan työkalun.

Referenssit

Deloitte - pisteet 6

Deloitte:n referenssit sisälsivät Helsingin kaupungin toimintatapojen tuntemusta sekä digitalisaation ja suuryritysten näkökulman ymmärtämistä mutta eivät nousseet minikilpailutuksen voittajan tasolle vuorovaikutteisessa moninaisuuden tutkimuksen ja kehittämisen viitekehyksessä.

KPMG - pisteet 6

KPMG:n referenssit sisälsivät Helsingin kaupungin toimintatapojen tuntemusta, moninaisuuden näkökulman tutkimusta työpöytätyökaluksena ja yhdenvertaisuusanalyysiä mutta eivät nousseet minikilpailutuksen voittajan tasolle vuorovaikutteisessa moninaisuuden tutkimuksen ja kehittämisen viitekehyksessä.

Futurice - pisteet 10

Futuricen referenssit osoittivat vahvaa osaamista vuorovaikutteisessa, asiakkaan ja asiakkaan asiakkaan kuulemiseen perustuvassa moninaisuuden tutkimuksen ja kehittamisen viitekehyksessä.

Hinta

Deloitte - pisteet 8

Keskimmäinen hinta

KPMG - pisteet 10

Halvin hinta

Futurice - pisteet 6

Kallein hinta

Soveltuvuus tehtävänantoon

Deloitte - pisteet 6

Deloitteen soveltuvuus tehtävänantoon arvioitiin olevan kohtalainen. Deloitteen asiantuntemus ihmisoikeuksien ja vastuullisuuden näkökulmista erityisesti globaaleissa yrityksissä on huomattava, arvioijat jäivät kuitenkin kaipaamaan osallistavan moninaisuuden tutkimuksen ja kehittämisen näkökulmaa.

KPMG - pisteet 6

KPMG:n soveltuvuus tehtävänantoon arvioitiin olevan kohtalainen. KPMG:n asiantuntemus julkisen sektorin toimeksiannoissa ja muutosprosesseissa oli huomattava, arvioijat jäivät kuitenkin kaipaamaan monimuotoisuus- ja inklusiotyön vahvaa osaamista projektin vastuuhenkilöiltä.

Futurice - pisteet 10

Futuricen soveltuvuus tehtävänantoon arvioitiin vastaavan parhaimmin hankinnan kohteen tarpeisiin. Futuricen esittelemä omaan henkilöstöön kohdistuva moninaisuustyö luo parhaan pohjan kulttuuripalveluiden moninaisuuden ymmärtämiselle.

Futuricen ymmärrys haasteesta arvioitiin parhaaksi ja Futuricen syvälinen ymmärrys moninaisuudesta ilmeni valmiiden moninaisuuden tutkimisen työkalujen ja raportointitapojen olemassaolosta.

Toteuttamiskelpoisuus

Deloitte - pisteet 10

Suunnitelma arvioitiin toteuttamiskelpoiseksi

KPMG - pisteet 10

Suunnitelma arvioitiin toteuttamiskelpoiseksi

Futurice - pisteet 10

Suunnitelma arvioitiin toteuttamiskelpoiseksi

ARVIOIJAT: Ulla Laurio, Virpi Tahvanainen, Cátia Suomalainen Pedrosa

Helsingissä 21.3.2023