



09.02.2021

Henkilöstöjohtaja

11 §

Ylimääräisen työvuoron tekemisestä maksettava korvaus sosiaali- ja terveystoimialalla sekä Palvelukeskuksen puhelin- ja hyvinvointipalvelujen hoivapalveluissa

HEL 2021-001676 T 01 02 00 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti ylimääräisten työvuorojen tekemisestä maksettavasta korvauksesta jaksotyössä työaikajaksolla 4/21 sekä 5/21 eli 15.3.2021–4.4.2021 sekä 5.4.2021–25.4.2021 (ns. ylimääräisen työvuoron lisä). Ns. ylimääräisen työvuoron korvauksena maksetaan saman suuruinen korvaus kuin ns. tuplavuoron tekemisestä eli 90 € / ylimääräinen työvuoro. Korvausta maksetaan enintään kolmesta ylimääräisestä vuorosta työaikajaksossa 15.3.2021–4.4.2021 (jakso 4/21) ja enintään kolmesta ylimääräisestä vuorosta työaikajaksossa 5.4.2021–25.4.2021 (jakso 5/21).

Päätöksen perustelut

Työntekijöiden pääsiäisen ajan lyhyemmän työajan vuoksi toiminnan järjestäminen ja turvaaminen sosiaali- ja terveystoimialalla sekä Palvelukeskuksen puhelin- ja hyvinvointipalvelujen hoivapalveluissa on haasteellista koronapandemiatilanteen vuoksi. Työaikajaksot 4/21 ja 5/21 sisältävät yhteensä 2 arkipyhää, jotka lyhentävät työntekijöiden työaikaa ja siten lisäävät painetta henkilöstömäärän suhteen.

Toiminnan turvaamiseksi, poikkeuksellisissa olosuhteissa työntekijöiltä tiedustellaan työnvuorosuunnitelmia laadittaessa ja tiedustellaan vielä ennen työnvuorolistan vahvistamista mahdollisuutta tehdä vapaaehtoisesti ylimääräisiä työvuoroja. Ylimääräinen työvuoro voidaan sopia myös työnvuorolistan vahvistamisen jälkeen eli tehdä työnvuorolistan muutos.

Jaksoilta syntyvät ylityöt korvataan työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Ylimääräisen työvuoron korvaus maksetaan ylityökorvausten lisäksi. Ylimääräisen työvuoron korvauksen maksaminen perustuu virka- ja työehtosopimuksen ulkopuolisena ns. harkinnan varaisena korvauksena työnantajan tilannekohtaiseen harkintaan. Korvauksen maksaminen ei muodosta vakiintunutta käytäntöä.

Ylimääräisen työvuoron lisää sovelletaan jaksotyötä tekeviin, joiden palvelussuhde Helsingin kaupunkiin on voimassa vähintään koko työaikajakson 4/2021 eli ajanjakson 15.3.–4.4.2021 ja/tai vähintään koko työaikajakson 5/2021 eli ajanjakson 5.4.–25.4.2021.



09.02.2021

Henkilöstöjohtaja

Lisätiedot

Marianne Leskinen, neuvottelupäällikkö, puhelin: 09 310 34180
marianne.leskinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstöhallinto
Palvelukeskuksen henkilöstöhallinto
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto

Postiosoite

PL 120
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Siltasaarenkatu 18-20
Helsinki 53
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



09.02.2021

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 11 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



09.02.2021

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.hel.fi 09.02.2021.