

Valtionavustukset nuorten työpajatoimintaan

Hakija

Y-tunnus

0201256-6

Helsingin kaupunki

Sijaintikunta

Helsinki

Hakemuksen käsittelevä AVI

Etelä-Suomen aluehallintovirasto (ESAVI)

Valtionavustuskelpoisuuspäätöksien diaarinumerot

OKM/127/627/2021

Yhteystiedot

Postiosoite**Lähiosoite tai PL**

PL 55308

Postinumero

00099

Postitoimipaikka

HELSINGIN KAUPUNKI

Maksuyhteys

Tilinumero (IBAN)

FI2922661800003009

Pankin tunnistetieto (BIC)

NDEAFIHH

Toiminnan tiedot

Toiminnan nimi

KEHA 2025

Tiivistetty kuvaus toiminnasta

Stadin AO:n Nuorten työpajoilla on 11 työpajaa ja työpajojen toiminta jatkuu entiseen tapaan. Helsingin kaupungin nuorten työpajatoiminnan kehittämistoimenpiteet ajanjaksolla 1.10.2025 - 30.9.2026 ovat erityisesti:

- 1) Nuorten yksilöllisen ohjauksen laadullinen kehittäminen kahvilatoiminnassa ja tarinapajalla vahvistamalla yksilövalmennusta.
- 2) Nivelvaiheen kehittäminen ja vahvistaminen.
- 3) Tuotteiden ja palveluiden edelleen kehittäminen yhdessä ammatillisten opettajien kanssa vastaamaan selkeämmin eri ammattitaitovaatimuksia.
- 4) Työpajoille hakeutumisen, yhtenäisen markkinoinnin, sekä tiedottamisen ja raportoinnin kehittäminen.

KEHA 2025 –hankkeen tavoitteena on jatkaa KEHA 2024-rahoituksen toimintaa.

Ohjausryhmä

Virkanimike

Rehtori

Virkanimike

Koulutuspäällikkö

Virkanimike

Talousasiantuntija

Virkanimike

Apulaisrehtori

Virkanimike

Lehtori

Organisaatio

Stadin AO, Helsingin kaupunki

Organisaatio

Stadin AO, Helsingin kaupunki

Organisaatio

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala, Helsinki kaupunki

Organisaatio

Stadin AO, Helsingin kaupunki

Organisaatio

Stadin AO, Helsingin kaupunki

Toteutus**Toteuttaja****Toteutusalue**

Helsinki

Toimintasuunnitelma

Stadin ammattiopiston Nuorten työpajoilla on 11 työpajaa ja työpajojen toiminta jatkuu entiseen tapaan. Helsingin kaupungin nuorten työpajatoiminnan kehittämistoimenpiteet ajanjaksolla 1.10.2025 - 30.9.2026 ovat erityisesti:

1) Nuorten yksilöllisen ohjauksen laadullinen kehittäminen kahvilatoiminnassa ja tarinapajalla vahvistamalla yksilövalmennusta.

Yksilövalmentajan tehtävänä on vahvistaa osallisuuden kokemuksia ja tukea erityisesti nuorten elämänhallinnan eri osatekijöitä työkyntöisyyden ja toimintakykyisyyden varmistamiseksi. Näillä toimenpiteillä pyritään ehkäisemään työpajajakson keskeyttämistä sekä vahvistamaan nuoren toimintakykyä jatkopoluttamisen varmistamiseksi.

2) Nivelvaiheen kehittäminen ja vahvistaminen, minkä ansiosta reitti Työpajoilta tutkinto-opiskelijaksi selkiytyy ja helpottuu. Jo hankekauden alussa on tunnistettu, että osaamisen tunnistamisen ja opinnollistamisen näkökulmasta nuorten kykyjen ja osaamisen vahvistumiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota. Tulevalla hankekaudella kehitetään pedagogisen tuen mallia eli riittävien taitojen saavuttamista, joka tukee nuoria suorittamaan tutkinnon osia tai viimeistelemään opintojaan pajaympäristössä. Tällä voidaan edesauttaa tukea tarvitsevia nuoria saavuttamaan yhtäläiset mahdollisuudet ammatilliseen koulutukseen osallistumiseksi (positiivinen diskriminaatio).

Opinnollistaminen sisältää kolme vaihetta:

1. Oppimisympäristön tunnistamisraportti
2. Osaamistodistusvalmius
3. Näyttöjen toteuttaminen pajaympäristössä

3) Toiminnan, työkokeilun ja tuotteiden edelleen kehittäminen yhdessä ammatillisten opettajien kanssa vastaamaan selkeämmin tutkinnon osien kriteerejä ja ammattitaitovaatimuksia, jolloin osaamisen tunnistaminen ja tutkinnon osien suorittaminen näyttöinä pajoilla on selkeämpää ja sujuvampaa sekä siirtyminen tutkinto-opiskelijaksi oppilaitokseen helpottuvat. Tuotteistamisen kehittäminen tukee opinnollistamista.

4) Työpajoille hakeutumisen, työpajojen yhtenäisen markkinoinnin, sekä tiedottamisen ja raportoinnin kehittäminen. Uusien keinojen ja verkostoitumisen kautta pyritään tavoittamaan lisää nuoria entistä joustavammin ja tehokkaammin sekä saada nuoria varmemmin mukaan palveluun.

Työpajojen markkinointi kuuluu tällä hetkellä osaksi kaikkien työntekijöiden työtä, ja sitä toteutetaan kaikilla pajoilla. Siksi tiedottamisen ja nuorten tavoittamisen laatu vaihtelee työntekijöiden osaamisen, tyylin ja ajankäytön takia. Tavoitteena on kehittää yhteinen koordinoitu toimintatapa ja linja. Nuorten työpajoilla on tällä hetkellä käytössä omia sosiaalisen median tilejä Facebookissa ja Instagramissa sekä verkkosivut Stadin AO:n sivujen alla.

Työvalmentajien rooli on avainasemassa jokaisessa työkokeilun vaiheessa: työpajoille hakeutumisessa, nuoren rekrytoimisessa pajalle, onnistuneessa pajajaksossa sekä jatkopoluttamisen eli nivelvaiheen onnistumisessa. Nuoret ovat työpajoilla siksi, että he saavat tukea, suuntaa ja sosiaalista vahvistusta omaan tilanteeseensa työ- ja yksilövalmentajalta. Valmentajat ovat avainasemassa auttamassa nuoren selvitellessään omaa polkuaan työ- tai opiskelumaailmaan. Tarve työvalmentajille on suuri.

KEHA 2025 -hankkeen tavoitteena on jatkaa KEHA 2024 -rahoituksen toimintaa ja kehittämistyötä.

Arviointi, seuranta ja vaikuttavuus

Kaiken Stadin AO:n nuorten työpajatoiminnan tavoitteena on, että työkokeilussa olevan nuoren lähtötilanne paranee huomattavasti työpajajakson aikana. Työpajoilla on käytössä työ- ja toimintakyvyn arviointiprosessi sekä Into ry:n hallinnoima Sovari-kysely.

Sovari-kyselyn tuloksista saadaan yleisiä raportteja työpajoilla olleiden nuorten vastauksista ja näin voidaan seurata toiminnan vaikuttavuutta nuorten työ- ja toimintakykyyn.

Jokainen nuori saa työpajajaksostaan todistuksen, johon ryhmän kouluttaja on kuvannut toteutetut työtehtävät ja tekniikat, joita nuori on pajajakson aikana oppinut sekä kuvauksen ammatillisen osaamisen tasosta. Työpajalla panostetaan nuoren jaksolta saamaan työtodistukseen, koska sillä voi olla keskeinen merkitys nuoren hakiessa työtä. Työpajoilla on aloitettu oppimisympäristöjen tunnistaminen, jonka avulla yhtenäistetään Helsingin kaupungin työllisyyttä edistävästä toiminnasta saatuja osaamistodistuksia. Osaamisen tunnistamiseen panostetaan tulevalle hankekaudella erityisesti.

Toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta seurataan kuukausittain. Helsingin kaupungille raportoidaan kuukausittain työpajan täyttöaste ja sijoittumistiedot. Määrällisenä tavoitteena on 132 työpajavuotta/vuosi, joka tarkoittaa 50 000 Helsingin kaupungin nuorten työpajat pyrkii työpajajaksojen keskeyttämisen vähentämiseen ja sijoittumisen parantamiseen. Tavoitteena on, että keskeyttäneitä työpajajaksoja olisi alle 10 % ja positiivinen sijoittuminen olisi yli 90 %.

Työpajanuorten palaute työpajajaksosta on erittäin hyvää (Sovari-kyselyn tulos 4,4). Lisäksi yhteistyötahot ovat antaneet erittäin hyvää palautetta henkilöstöllemme hyvästä asioiden hoitamisesta ja ammattitaitoisesta nuorten ja yhteistyökumppanien kohtaamisesta. Helsingin kaupungin nuorten työpajat on erittäin haluttu yhteistyökumppani muiden yhteiskunnallisesti valvutuneiden yritysten keskuudessa. Helsingin kaupungin nuorten työpajat haluavat omalla toiminnallaan auttaa yrityksiä menestymään ja vastata yritysten työvoimantarpeeseen. Työpajojen hyvä maine myös kaupungin sisällä on mahdollistanut yhteistyön kaupungin omien toimintojen kanssa.

Työpajajaksolla olevilta nuorilta pyydetään suullista palautetta työpajajakson arviointikeskusteluissa. Työpajaesimies järjestää vertaisarvioinnin toiminnasta kerran vuodessa jokaisella pajalla. Vertaisarviointi toteutetaan yhdessä pajan henkilöstön ja nuorten kanssa SWOT-menetelmään käyttäen. Vertaisarvioinnissa on tavoitteena saada palautetta jokaiselta osallistujalta riippumatta siitä, onko hän asiakkaan vai työntekijän asemassa. Vertaisarvioinnin tarkoituksena on syventää vuoropuhelua työntekijöiden ja asiakkaiden välillä sekä vahvistaa asiakkaiden osallisuutta toimintaa arvioidessa ja suunniteltaessa

Tiedot toiminnan kehittämissuunnitelmasta tai strategiasta tiivistetysti

Helsingin kaupunki laatii koko kaupunkia koskevan strategian valtuustokausittain. Kasvun paikka -strategia on voimassa vuoteen 2025 saakka. Yhtenä strategian tavoitteena on toimiva polku eri koulutusten välillä ja nuorten työpajat ovat tiiviisti mukana tässä kehitystyössä. Osa nuorista saa työpajajaksolta osaamistodistuksen, jolla hän voi osoittaa osaamistaan tutkinto-opiskelijaksi siirtyessä. Tämä vahvistaa omalta osaltaan nuorten reittiä koulutukseen, kun he voivat aidosti hyödyntää työpajoilla hankkimaansa osaamista myös koulutuksessa. Toisena työpajoja koskevana tavoitteena on nostaa nuorten työllistymisen todennäköisyyttä. Tätä tavoitetta kehitetään osana kaupungin työllisyyden hoitoa ja ammatillisen koulutuksen kehittämistä.

Nuorten työpajatoimintaa kehitetään Stadin ammatti- ja aikuisopistossa, jossa koulutusta edeltävät palvelut on koottu yhteen. Nuorten työpajatoiminnan tehtävänä on antaa koulutuksen ulkopuolelle jääneille nuorille kouluttautumismahdollisuuksia sosiaalisen vahvistamisen, osaamisen tunnistamisen ja osaamisen tunnustamisen (ammatillisen perustutkinnon osien suorittaminen) avulla. Niiden avulla nuorille syntyy luottamus omaan osaamiseen ja rohkeus hakeutua koulutukseen tai työelämään.

Yhteistyötahot

Into ry, Helsingin Työllisyyspalvelut, ammatilliset oppilaitokset, Hero, Etsivä nuorisotyö

Kustannusarvio ja rahoitus

Haettava summa (€)
237000,00

Avustuksen suunniteltu käyttöaika

01.10.2025 - 30.09.2026

Tavoitteet, joihin avustuksenkäytöllä pyritään (lyhyesti)

KEHA 2025 –hankkeen tavoitteena on jatkaa KEHA 2024-rahoituksen toimintaa:

1. Nuorten ohjauksen laadullinen kehittäminen työpajojen kahvilatoiminnassa ja Tarinapajalla Tavoitteena on, että jokaisella pajalla on käytössä vakaat työ- ja yksilövalmentajan resurssit. Kahviloissa ja Tarinapajalla ollaan vasta luomassa hankkeen turvin yksilövalmentajan resurssia ja toimintatapa. Työkokeiluun tulevien nuorten hyvinvointi ja työkykyisyys on muutaman vuoden aikana muuttunut huomattavasti, muutos näkyy työpajojen toiminnassa siten, että työkokeiluun hakeutuu yhä vahvemmin syrjäytymisen vaarassa ja huonossa kunnossa olevia nuoria. Nuoret tarvitsevat aikaisempaa enemmän tukea elämänhallinnan taitoihin sekä opastusta yleisiin työelämävalmiuksiin sekä entistä vahvempaa ohjausta ja valvontaa työhön. Yksilövalmentajan tuki työkokeilijan sosiaalisella vahvistamisella, itsetunnon kohottamisella, arkielämäntaitojen kehittymisellä sekä työkyvyn kartoittamisella on erittäin tärkeä rooli työkokeilijan tulevaisuuden kannalta. Ammatillisen osaamisen kehittyminen, yksilöllinen tuki ja sosiaalinen vahvistaminen ovat avainasemassa työkokeilun onnistumisessa.

2. Nivelvaiheeseen panostaminen, jonka ansiosta reitti Työpajoilta tutkinto-opiskelijaksi selkiytyy ja helpottuu. Arvio on, että työpajoilla voi suorittaa useampaa kymmentä erilaista tutkinnon osaa (ammatilliset ja yto-aineet). Vapaaehtoinen tutkinnon osien suorittaminen mahdollistetaan kaikille halukkaille nuorille, joita on vuositasolla yli 200. Tutkinnon osien näyttösuunnitelmia ja näyttöjä arvioivat eri alojen opettajat. Laajan toimintakentän ja suurien volyymien vuoksi opinnollistamiseen tarvitaan selkeät toimintatavat ja prosessit. Hankekaudella kehitetään pysyvää mallia, joka tukee nuoria tutkinnon osien suorittamiseen työpajoilla. Tämä edesauttaa nuorten pääsyä toisen asteen opintoihin pajajakson jälkeen.

Työpajoilla vahvistetaan nuoren arjenhallinta- sekä sosiaalisia taitoja yhteisöllisellä toiminnalla ja yksilötyöllä, riittäväillä työ- ja yksilövalmentajien resursseilla voidaan tarjota yksilöllinen tuki ja valmennus syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja koulutuspolulla pysymiseksi. Nuorten työpajat ja TUVA-koulutus voivat tarjota nuorille hyvän ja turvallisen lähtökohdan tutkinto-opiskelijaksi tai väljän työelämään. Luomme selkeän prosessin TUVA-koulutuksen kanssa sekä varmistamme ohjauksen vahvistaminen niille nuorille, joilla on haasteita elämän- ja arjenhallinnassa.

3. Toiminnan ja tuotteiden edelleen kehittäminen ammatillisella opettajaresurssilla vastaamaan selkeämmin tutkinnon osien kriteerejä, johon perustuen osaamisen tunnistamista ja tutkinnon osien suorittaminen näyttöinä pajoilla tukee siirtymistä tutkinto-opiskelijaksi oppilaitokseen. Tavoitteena on selkeyttää ja parantaa osaamisen tunnistaminen osaksi normaalia työpajatoimintaa kaikille pajoille kehittämällä edelleen toimintaa ja työkokeilussa tehtävää työtä. Tavoitteena on myös jo kahviloissa tehtävien näyttöjen laajentaminen soveltuvin osin mahdollisimman monelle pajalle. ja luoda tiivis yhteistyö näyttöjen suorittamisesta ja arvioinnista ja työpajoilla Stadin AO:n eri ammatillisten opettajien kanssa. Tiivis yhteistyö ammatillisten opettajien kanssa edistää näyttöjen suorittamista ja opettajien näyttöjen vastaanottamista kuten myös jatkoloputuksessa.

4. Työpajojen markkinoinnin ja tiedottamisen kehittäminen sekä tiedottamisen ja raportoinnin kehittäminen Markkinointia on vahvistettava, jotta tavoitetaan paremmin kohderyhmään kuuluvia nuoria. Tavoitteena on saada toimivat nettisivut ja sosiaalisen median kanavat, kaikkien pajojen yhteinen, houkutteleva ja tavoitettava kokonaisuus, jota hallinnoi tietty sama taho tai vastuuhenkilö/projektikoordinaattori. Tavoitteena on jatkaa kuluvalle kaudella aloitettuja erilaisia tiedottamiseen ja markkinointiin liittyviä tempauksia ja tapahtumia. Tavoitteena on myös kehittää ja tarkentaa seurantaa ja raportointia vaikuttavuudesta.

Kustannusarvio

Kustannus	Summa (€)	%-osuus	Erittely
Palkkakustannukset sivukuluineen	300000,00	95%	Yksilö- tai työvalmentajia (4kpl) sekä yksi asiantuntija-projektikoordinaattori sekä yksi opettaja.
Matka- ja kuljetuskustannukset	5000,00	2%	Henkilöstön Benchmarkkaus- ja seminaarimatkat ja -maksut (Into ry. ja työpajapäivät yms.)
Henkilöstön lyhytkestoinen koulutus ja työnohjaus	7000,00	2%	Henkilöstön ryhmätyönohjaus x 16
Palvelujen ostokustannukset valmentautujien	4000,00	1%	Valmentautujien elämänhallinnan ja sosiaalisen vahvistamiseen.

elämänhallinnan edistämiseksi			
Materiaali- ja välinekustannukset	0,00		-
Tilakustannukset	0,00		-
Muut kustannukset	0,00		-
Yhteensä (€)	31 6000,00		

Rahoitus

Rahoituslähde	Summa (€)	Erittely
Valtionavustus (haettava summa)	237000,00	
Kunnan tai kuntien omarahoitus	79000,00	25 %
Toimijan omarahoitus		
Kunnan tai kuntien rahoitus		
Muu julkinen rahoitus ja avustukset		
Toiminnasta saatavat tulot		
Muu rahoitus		
Yhteensä (€)	316000,00	

Valtionavustuksen osuus kokonaisrahoituksesta

75,00 %

Tarkemmat tiedot rahoituksesta

Tiedot työpajatoiminnasta

Haetaanko avustusta nuorten työpajatoiminnan aluekoordinaatioon?

Ei

Arvio nuorten valmentautujien määrästä seuraavan avustuskauden aikana

Ikäväli	Määrä
< 17	0
17 – 20	100
21 – 24	120
25 – 28	60
Yhteensä	280

Arvio nuorten työpajatoiminnan valmennushenkilöstön määrästä henkilötyövuosina (htv) seuraavan avustuskauden aikana

Nuoriin kohdentuva valmennushenkilökunnan määrä (htv)

Palkattavat	htv
Tällä avustuksella palkattava	6
Muulla rahoituksella palkattavat, josta	
vakinaiset	23
määräaikaiset	3
palkkatuella palkatut	2
Yhteensä	34

Tarkemmat tiedot nuorten valmentautujien ja henkilökunnan määristä.

Stadin AO:n Nuorten työpajoilla oli yhteensä yli sata nuorta valmentautujaa 11/2024 jakautuen eri pajoille seuraavasti:

Aleksis, 4 nuorta
Digitalents Academy, 20 nuorta
Mediakylpylä, 30 nuorta
Metalliverstas, 16 nuorta
Månsas Deli, 4 nuorta
Snellu Café, 5 nuorta
Tarinapaja, 6 nuorta
Villa Ullas, 10 nuorta
Väriverstas, 8 nuorta
W&F Malmi, 5 nuorta
Woodoo , 18 nuorta

Nuorten työpajojen henkilökunta koostuu pääsääntöisesti yhdestä kouluttajasta (paitsi Woodoolla ja Mediapajalla kolme, Metallissa kaksi ja Villa Ullaksessa neljä), Työvalmentajilla ja yksilövalmentajilla on asiakasmääristä riippuen yksi, kaksi tai kolme pajaa vastuullaan.

Stadin AO:n Nuorten työpajojen henkilökuntaan kuuluu:

1 koulutuspäällikkö
16 kouluttajaa
1 opettaja
6 työvalmentajaa (3 palkattu hankerahoituksella)
5 yksilövalmentajaa (1 palkattu hankerahoituksella)

Muut tiedot

Millaista valmennusta nuorelle on tarjolla työpajallanne?

Yksilövalmennus
 Työvalmennus
 Ryhmävalmennus
 Starttivalmennus
 Seinätön valmennus
 Muu valmennus

Mikä?

Eri alojen ammatillinen valmennus

Miten nuorten valmennus käytännössä toteutetaan ottaen huomioon nuorisolain 2 pykälän tavoitteet ja lähtökohdat (kerro esimerkinomaisesti toiminnasta ja väliotsikoi 2 pykälän kohtien mukaisesti)?

Stadin AO:n Nuorten työpajojen työkokeilussa nuorella on mahdollisuus yksilölliseen oppimiseen ja ohjaukseen sekä mahdollisuus kehittää osaamistaan ja oppia uusia taitoja alasta, joka häntä kiinnostaa. Nuorten työpajoilla pääsee tutustumaan opiskelu- ja työpaikkoihin sekä kulttuuriin ja liikuntaharrastuksiin.

Lisäksi työpajoilla saa tukea tulevaisuuden suunnitteluun ja voimavarojen vahvistusta sekä lounaan. Nuori valmentautuja voi myös päivittää työelämätaitojaan ja suorittaa työpajoilla myös maksuttomasti korttikoulutuksia, esimerkiksi hygieniapassin tai työturvallisuuskortin. Osalla pajoista on mahdollisuus suorittaa tutkinnon osia, joista saa osaamistodistuksen. Siitä on hyötyä tulevaisuudessa esimerkiksi ammatillisiin opintoihin hakeutuessasi tai työtodistuksen tapaan työnhaussa. Osalla pajoista nuorella on mahdollisuus suorittaa tutkinnon osia, joista saa itselleen osaamistodistuksen. Tästä voi olla hyötyä esimerkiksi ammatillisiin opintoihin hakeutuessa.

Stadin AO:n Nuorten työpajan työkokeilu on tarkoitettu 17–29-vuotiaille helsinkiläisille. Työkokeilun kesto voi olla maksimissaan 6 kuukautta, ja tältä ajalta nuori saa työmarkkinatukea. Päivittäinen työaika on kuusi tuntia. Pajojen ohjauskieli on suomi – kielitaitotaso A2.2.

Miten nuorisotyöllinen työote näkyy nuorten työpajatoiminnassa?

Jokaisella Stadin AO:n Nuorten työpajalla vastuuhenkilönä toimii kouluttaja. Työ- ja yksilövalmentajien jakautuminen työpajoille on räätälöity kunkin pajan tarpeen mukaan. Nämä päivät toistuvat viikoittain, jolloin kaikilla on tiedossa, milloin ohjauspalvelua on saatavilla.

Työvalmentajilla ja yksilövalmentajilla on omissa erityisasiantuntijaryhmissään kuukausittain toiminnan suunnittelukokouksia, jolloin toiminta ja palvelu on mahdollisimman tasalaatuista läpi kaikkien pajojen. Koko moniammatillisen työryhmän pajakokouksia on kahden viikon välein. Lisäksi koko työyhteisön kokouksia on kahden viikon välein esihenkilön johdolla. Jokainen työntekijä on matalalla kynnyksellä yhteydessä kuhunkin asiantuntijaan, jos nuorten kanssa ilmenee akuuttia tarvetta monialaiseen yhteistyöhön.

Kuvatkaa yhteistyötä kunnan muiden nuorisopalveluiden kanssa.

Lähehtävän tahon, Helsingin työllisyyspalveluiden kanssa teemme säännöllistä yhteistyötä, jotta asiakkaan ohjaaminen pajatoimintaan olisi mahdollisimman sujuvaa ja nopea prosessi. Teemme myös päivystysvuoroja Ohjaamoon tavoittaaksemme ja markkinoidaksemme nuoria paremmin. Ohjaamme ja olemme yhteydessä nuorten aikuissosiaalityön palveluihin matalalla kynnyksellä niin arkielämän haasteissa kuin kriisitilanteissa. Helsingissä toimii HERO (Helsingin erilaiset oppijat), joka lähettää Nuorten työpajoille heidän asiakkaitaan ja toisin päin. Etsivän nuorisotyön kanssa pidämme yhteyttä säännöllisesti, he käyvät tutustumassa nuorten kanssa pajatoimintaan ja he ohjaavat myös nuoria pajoille.

Järjestämme eri toimijoiden kanssa verkostopalavereita yhteisistä asiakkaista, siinä on mukana esim. etsivä nuorisotyö, nuottivalmentaja, sosiaalityöntekijä, Helsingin kaupungin työvalmentaja, toimintaterapeutti tai kuka tahansa muu nuoren kanssa työskentelevä aikuinen. Näin varmistamme tuen jatkuvuuden (myös työpajan jälkeen) sekä tuen monialaisuuden. Nuoremme kanssa työskenteleviä tahoja ovat myös Nyt - liikunta, Vamos - Taloustaitovalmennus, Sosped-olkkari ja Martat.

Miten monialainen yhteistyö käytännössä toteutuu muiden toimialojen kanssa?

Jokaisella Stadin AO:n Nuorten työpajalla vastuuhenkilönä toimii kouluttaja. Työ- ja yksilövalmentajien jakautuminen työpajoille on räätälöity kunkin pajan tarpeen mukaan. Nämä päivät toistuvat viikoittain, jolloin kaikilla on tiedossa, milloin ohjauspalvelua on saatavilla.

Työvalmentajilla ja yksilövalmentajilla on omissa erityisasiantuntijaryhmissään kuukausittain toiminnan suunnittelukokouksia, jolloin toiminta ja palvelu on mahdollisimman tasalaatuista läpi kaikkien pajojen. Koko moniammatillisen työryhmän pajakokouksia on kahden viikon välein. Lisäksi koko työyhteisön kokouksia on kahden viikon välein esihenkilön johdolla. Jokainen työntekijä on matalalla kynnyksellä yhteydessä kuhunkin asiantuntijaan, jos nuorten kanssa ilmenee akuuttia tarvetta monialaiseen yhteistyöhön.

Kuvaa lyhyesti nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmän toimintaa (esimerkiksi, kuinka usein kokoontuu)

Hankkeen ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti n. 2 kuukauden välein seuraamaan hankkeen toteutumista.

Onko nuorille suunnattu työpajatoiminta ympärivuotista? Kuinka monena päivänä viikossa toimintaa on?

Helsingin kaupungin Stadin ammattiopiston Nuorten työpajojen toiminta on ympärivuotista. Heinäkuussa on kesätauko henkilökunnan lomien ajan. Toimintaa on 5pvä/vko klo 9-15. Lisäksi yksi kahvilatyöpaja toimii ympärivuoden ilman taukoa joka päivä klo 9-17, pois lukien joulunpyhät sekä juhannus.

Onko työpajan henkilöstöllä riittävä koulutus ja osaaminen työ- ja yksilövalmennuksessa?

on molemmissa

Perustele vastauksesi (älä mene henkilötietotasolle)

Stadin AO:n Nuorten työpajojen rekrytointiprosesseissa jo varmistetaan työ- ja yksilövalmentajien riittävä osaaminen ja koulutus. Työpajojen ammatillisten pajojen kouluttajilla on kaikilla oman ammattialansa pitkä työkokemus sekä vaadittava koulutus. Suurimmalla osalla ammatillisten pajojen ryhmän ohjaajista on vähintään soveltuva korkeakoulututkinto ja useammalla pedagogiset opettajan opinnot. Työvalmentajilta edellytetään vähintään ammattikorkeakoulutasoista tutkintoa ja vahvaa ohjausosaamista.

Lisäksi 10 %:lla Stadin AO:n Nuorten työpajojen henkilöstöstä on myös kuntoutus ja ohjausalan erikoisammattitutkinto, työvalmentajan osaamisala. Yksilövalmentajat ovat koulutukseltaan yhteisöpedagogeja tai sosionomeja ja ovat erikoistuneet päihteiden käytön puheeksiottamiseen ja varhaiseen tukeen liittyvissä kysymyksissä sekä hankkineet toimintakykyisyyteen liittyvää arviointiosaamista

Millaiset toimitilat on käytössä? Onko tiloihin liittyen kehittämistarpeita tai jo tiedossa olevia muutoksia? Jos on, millaisia?

Helsingin kaupungilla kaikki toimitilat ovat tilakeskuksen hallinnoimia ja Stadin AO:n Nuorten työpajat ovat niissä vuokralla.

Vuoratut tilat sopivat hyvin nuorten työpajatoimintaan.

Stadin AO:n Nuorten työpajat toimivat yhtä pajaa lukuun ottamatta Stadin ammatti- ja aikuisopiston toimipaikkojen yhteydessä. Tiloja on muokattu ja remontoitu työpajatoimintaan soveltuviksi. Työpajojen tilatarpeet ja erityisvaatimukset otetaan huomioon Helsingin kaupungin tilasuunnitelmissa. Metall- ja Woodoo -werstaat siirtyvät uudelle Roihupellon kampukselle sen valmistuttua 2024-2025. Tiloja suunnitellaan yhdessä käyttäjien tarpeet huomioiden.

Työpajatoiminnan toimipisteiden tiedot

Toimipisteen nimi	Osoite	Kunta
Woodoo ja Metall	Abraham Wetterintie 4	Helsinki
Mediakylpylä	Kullervonkatu 11	Helsinki
Villa Ullas	Kallvikinniementie 6	Helsinki
Digitalents, Academy ja Tarinapaja	Teollisuuskatu 23	Helsinki
Aleksis	Kinaporinkatu 7-9	Helsinki
Waste&Feast Malmi	Pekanraitti 16	Helsinki
Väriverstas	Haapaniemenkatu 7-9	Helsinki
Waste&Feast Snellucafe	Turunlinnantie 3	Helsinki
Månsas deli	Metsäpurontie 4	Helsinki

Tehdäänkö nuoren kanssa työpajalla henkilökohtainen valmennussuunnitelma?

Kyllä, aina

Toteutatteko aikuisille tarkoitettua työpajatoimintaa:

Kyllä Ei

Liitteet

Liitteen nimi	Kuvaus	Lähde
---------------	--------	-------

Asioija

Asioijan etunimi

Katja

Asioijan sukunimi

Utti-Lankinen

Asioijan valtuutustieto

Kirjasto-, liikunta- ja nuorisoasioiden valtionavustusten hakuasiointi

[Aluehallintovirastojen yhteystiedot](http://www.avi.fi) (www.avi.fi)