

**Kaupunginkanslia****Ennuste: 3****Päivämäärä: 30.10.2023****Täyttöohje**

- Ennusteen päähuomioista kirjoitetaan
  - tiivistelmä, jota käytetään talouden ja toiminnan työpöytään sekä muihin kaupunkitason tiivistyksiin kaupungin johdolle.
  - yksi, yhtenäinen analyysi oman otsikkonsa alle.
  - riskeistä tulee oman otsikkonsa alle analyysi
  - kaikki yllä mainitut analyysit kirjoitetaan talousarviovuoden näkökulmasta
- Strategiasta tulee oman otsikkonsa alle analyysi koko valtuustokauden näkökulmasta
- Kirjoitathan jokaisesta kohdasta lyhyen ja informatiivisen analyysitekstin, jossa on olennaisimmat päähuomiot

**Ennusteen tiivistelmä: keskeisimmät nostot ranskalaisilla viivoilla (maksimimerkkimäärä 2200)**

- kuvaa keskeisimmät talousarvion toteutumiseen vaikuttavat tekijät (kaupungin johdolle)
- älä listaa lukuja vaan keskity syihin ja tekijöihin lukujen takana

- Kaupunginkanslia ennustaa, että toteuma alittaa talousarvion noin 700 000 eurolla, kun ylitysoikeudet otetaan huomioon.
- Digitalisaation investoinneista ennustetaan säästyvän arviolta 16,5 miljoonaa euroa johtuen isojen projektien käynnistymisten muutoksista ja kulujen jaksotuksista. Tästä noin 6,6 miljoonaa euroa siirtyy ensi vuoden talousarvioon ja 9,9 miljoonaa euroa jää käyttämättä. Kanslian irtaimen investoinneista siirtyy ensi vuodelle 630 000 euroa ja 270 000 euroa jää käyttämättä.
- Asuntomarkkinat ovat yhä jäässä ja asuntotuotantotavoitetta ei todennäköisesti saavuteta vuonna 2023.
- Kaupunkiuudistusalueille asetettua tavoitetta alueiden asuntokannan 2 % vuosittaisesta lisäyksestä ei myöskään ennusteta saavutettavan.
- Kaupunkiuudistusalueiden toimenpide- ja investointisuunnitelmassa vuodelle 2023 ohjelmoidut hankkeet ovat toteutumassa 100 %:sti.
- Korkojen poikkeuksellisen nopea nousu ja kustannusten samanaikainen voimakas kasvu ovat aiheuttaneet merkittäviä taloudellisia haasteita osalle tytäryhteisöistä. Kaupungin tytäryhteisöjen toimintaa määrittävän konserniohjeen päivitys hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa maaliskuussa. Lisäksi kaupunginhallitus päätti maaliskuussa tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittämisestä. Molemmat kokonaisuudet edistävät osaltaan kaupungin tytäryhteisöjen tukea kaupunkistrategian vastuullisen talouden tavoitteen toteutumiseksi.
- TE2024-uudistuksen valmistelua jatkettiin tiiviisti vuoden 2023 kolmannella neljänneksellä. Erityisesti keskityttiin kaupungin päätöksenteon valmisteluun liittyen järjestämistä vastuuun vastaanottamiseen sekä ehdotukseen palveluita tuottavan liikelaitoksen perustamisesta.
- Palkanmaksu on vakautettu.
- Kansainvälisen turvallisuusympäristön tilanteen takia toteutetaan ja koordinoidaan Helsingin varautumisen taloudellinen ja toiminnallinen suunnitelma.
- Suurten kaupunkiyhteisten muutoshankkeiden riskienhallintaa parannetaan kehittämällä kaupunkiyhteisten muutoshankkeiden hallintamallia sekä ohjeistamalla niiden riskienhallintaa.
- Työterveyshuollon kilpailutuksessa työstettiin kevään ja kesän aikana kustannus- ja hyötyanalyysi työterveyden eri järjestämisen vaihtoehtoista. Uusi osallistumishakemus julkaistiin kansliapäällikön päätöksellä syyskuussa 2023. Neuvottelut aloitetaan marraskuussa 2023.
- Helsinki nousi matkailukohteiden kestävyttä mittaavan Global Destination Sustainability (GDS) -indeksin neljännelle sijalle.
- Asukkaat ehdottivat lokakuussa osallistuvan budjetoinnin prosessissa ideoita siitä, miten kaupunki käyttäisi 8,8 miljoonaa euroa. Ehdotuksia tehtiin yhteensä ennätyselliset 1626 kappaletta. Kasvu edellisen kierroksen suurpiireille tulleeeseen ehdotusmäärään oli 50 prosenttia.

- Vuoden 2023 työmarkkinatuen kuntaosuuden ennustetaan olevan noin 88 M €. Talousarvioon on varattu 70 M €, joten määräraha ylittyy 18 M €. Tilastoitu pitkäaikaistyöttömyys eli yli vuoden työttömänä olleiden määrä on Helsingissä kasvanut loppuvuoden aikana vuoden takaisin lukuihin verrattuna. Maksuosuuden piirissä olevista ryhmistä 300–499 päivää työttömyysetuutta saaneiden määrä on lähtenyt jälleen nousuun. 500–999 päivää työttömyysetuutta saaneiden työttömien määrä on edelleen loivassa laskussa. Näiden ryhmien työmarkkinatuesta kaupunki maksaa puolet. Sitä vastoin yli 1000 päivää työttömänä olleiden määrä on jatkanut kasvuaan myös tämän vuoden aikana ja tämän ryhmän työttömyysetuudesta kaupunki maksaa 70 %. Kustannuksen nousu johtuu myös siitä, että työmarkkinatuen tasoa on korkean inflaation vuoksi korotettu ensin 1.8.2022 ja sitten 1.1.2023 alkaen. Työmarkkinatuen perusosa ja täten myös kunnan maksuosuus on kasvanut korotusten vuoksi yhteensä 8 %.

**Ennusteen analyysi: talousarvion toteutumiseen vaikuttavat tekijät (käyttötalous, irtaimen investoinnit, sitovat toiminnan tavoitteet sekä määrä- ja taloustavoitteet) sekä niiden johdosta käynnistetyt johtamistoimenpiteet**

- kuvaa keskeisimpiä muutoksia ja syitä ennusteen taustalla
- kuvaa mihin taustaoletuksiin ennuste perustuu
- jos talousarvioon nähden on selkeitä poikkeamia, kuvaa mitä johtamistoimenpiteitä näiden johdosta on käynnistetty
- älä listaa lukuja vaan keskity syihin ja tekijöihin lukujen takana

**Käyttötalous**

Kaupunginkanslia ennustaa, että toteuma alittaa talousarvion, kun ylitysoikeudet otetaan huomioon. Sotepe muutoksen takia Kanslian kuluksi kirjaantuu eräitä laskuja, jotka ovat aiheutuneet soten viimevuoden toiminnoista ja joita ei voida hyvinvointialueelle kirjata. Digitalisaatioyksikössä ennakoidaan, että 3 miljoonan euron ylitysoikeudesta tulee käytettyä miljoona euroa.

**Irtaimen investoinnit**

Digitalisaation investoinneista ennustetaan säästyvän arviolta 16,5 miljoonaa euroa. Syynä on muutokset uusien isojen projektien (hr-kokonaisjärjestelmä, sap/hana, dokumentinhallinta) käynnistymisen ajoituksissa ja kulujen jaksottuminen, jotka voivat merkittävästi muuttaa investointitasoa vuonna 2023.

**Sitovat toiminnan tavoitteet**

*Kaupunkiuudistusalueille kohdennettavien investointien tulee mahdollistaa systemaattisesti alueiden asuntokannan 2 % vuosittainen lisäys (kaupunginkanslia ja kaupunkiympäristön toimiala). Ennustetaan ettei tavoite toteudu.*

*Vuonna 2023 alkaa 8 000 asunnon rakentaminen (kaupunginkanslia ja kaupunkiympäristön toimiala). Valmistuneita asuntoja on 5 608, aloitettuja asuntoja on 3 833 ja rakennusluvan saaneita on 3 485. Ennustetaan ettei tavoite toteudu.*

*Sitoudumme valtuustokauden alussa käyttömenojen kasvun vastuuperiaatteeseen. Vuosittaiset talousarviot eivät ylitä vastuuperiaatteen mukaista menotasoa. E3 yhteydessä tarkastellaan kaupunkitasoisesti vastuuperiaatteen 2023 toteutuminen perustuen toimialojen E3-ennusteisiin. Tavoitteen toteutumista ei voida vielä arvioida, mutta todennäköistä on, että E3 mukaan vastuuperiaate ei toteudu mm. vaikutuksiltaan arvioitua korkeamman palkkaratkaisun takia.*

*Kokonaisinvestoinnit mitoitetaan rahoituksellisesti kestäväälle tasolle toiminnan ja investointien rahavirran sekä lainakannan kasvun näkökulmasta. Vuoden 2023 toteuma voidaan arvioida E3 yhteydessä. Arvion mukaan tavoite toteutuu 2023 aikana arvioitua paremmasta verotulokehityksestä ja investointien heikommasta toteutumisasteesta johtuen. Tavoitteen ennustetaan toteutuvan.*

*Uusien tehokkuutta, tuottavuutta, taloudellista liikkumavaraa ja voimavaroja kaupungin toimintaan tuovien toimenpiteiden suunnittelu ja toteuttaminen varmistaen strategiakauden aikana vähintään 50 milj. € / vuosi hyödyt. Mittarina on, että uusien 16,5 milj. € / vuosi hyödyt on kuvattu ja vastuutettu sekä seurannassa osana kaupungin ja kaupunkikonsernin TA24 valmistelua. Toimenpiteitä tavoitteen*

toteuttamiseksi ovat olleet mm. Kaskossa lukion ja ammatillisen koulutuksen tuottavuusselvitys valmistuminen, Kaskossa keskitetyn hallinnon ja tukipalveluiden tuottavuusselvitys käynnissä, Kymppin tuottavuusohjelman toteuttaminen, Staran teknisen palvelustrategian ja Staran kehittämisen ohjelman jatkuminen sekä Palvelukeskuksen kehittämisohjelman aikataulutaminen vuodelle 2023. Vastuullinen ja kestävä talous -ohjelmaryhmätyö on myös jatkunut. Tavoitteen toteutumista ei vielä voida arvioida.

*Tuemme helsinkiläisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja osaamisen kehittymistä ohjaamalla heitä aktiivisesti työllisyyttä edistäviin palveluihin. Mittarina on, että työllisyydenhoidon palveluihin osallistumista kuvaavan aktiivointiasteen (%) kuukausikeskiarvo on vuonna 2023 suurempi kuin vuonna 2022. Tavoitteen ennustetaan toteutuvan.*

### **Muut toiminnan tavoitteet**

Kaupunkiudistusalueiden toimenpide- ja investointisuunnitelmassa vuodelle 2023 ohjelmoidut hankkeet ovat toteutumassa 100 %:n toteutumisasteen mukaisesti. Kaupunkiudistusalueille kohdennettavat investointihankkeet aikaansaavat näkyviä muutoksia elinympäristön turvallisuuteen, viihtyisyyteen ja houkuttelevuuteen sekä parantavat alueiden virkistyspalveluita.

Kaupunkiyhteisen palveluverkkosuunnittelun periaatteet valmistuneet toimialojen päätöksäsitelyyn.

Henkilöstöjohtamisen kokonaisuudistukseen liittyvä hankesuunnitelma on käsitelty henkilöstöjohtajan, strategiajohtajan ja digijohtajan kanssa. Budjetti ja resursointisuunnitelma on tehty, niiden käsittely jatkuu kaupungin johdossa. Hankesuunnitelman esittely etenee strategiaosaston ohjauksessa toimialojen ja liikelaitosten sekä Kanslian johtoryhmissä. Kilpailutuksen valmistelu etenee, jolla varmistetaan, että kilpailutus voidaan aloittaa, kun kaupungin johdolta saadaan päätös ja ohjaus.

Määrällisenä suoritettavana Kansliassa on, että 2500 asiakasta aloittanut työpaikalla tapahtuvassa työttömien osaamista vahvistavassa toimenpiteessä. Syyskuun loppuun mennessä aloituksia oli 1264. Ennustetaan, ettei tavoitetta saavuteta tänä vuonna.

### **Arvio talousarviovuoden tavoitteisiin (sitovat ja muut), palvelutuotantoon, muuhun toimintaan ja toimintaympäristön muutoksiin liittyvistä merkittävistä riskeistä ja hallintatoimenpiteistä.**

#### **Taloustavoitteisiin liittyvät riskit**

- Korkojen poikkeuksellisen nopea nousu ja kustannusten samanaikainen voimakas kasvu ovat aiheuttaneet merkittäviä taloudellisia haasteita osalle tytäryhteisöistä.
- Asuntotuotantotavoitetta ei todennäköisesti saavuteta vuonna 2023
- SAP S4 Hana ei etene hankintapäätöksen aikataulun mukaisesti.

#### **Keskeiset hallintatoimenpiteet**

- Tytäryhteisöiltä edellytetään pitkän aikavälin kassavirtalaskelmia taloudellisen kokonaiskuvan tarkentamiseksi. Niiden tytäryhteisöjen kanssa, joilla taloudelliset riskit jo alkaneet realisoitua, tehdään tiivistä yhteistyötä sen varmistamiseksi, että yhtiöt arvioivat kaikki mahdolliset keinot tilanteen hallitsemiseksi ja löytävät parhaat keinot tilanteen korjaamiseksi. Tytäryhteisöjen raportointia ja seurantaa kehitetään mm. PowerBI:tä hyödyntäen.
- SAP S4 Hana projekti on otettu osaksi talouden palvelujen ja prosessien muutosohjelmaa, kaupungin johtoryhmän seurattavaksi hankkeeksi. Hanketta on lisäresursoitu kokeneilla ohjelma- sekä testauspäälliköllä ja projektijohtamisen sekä organisoinnin mallia on uudistettu.

#### **Henkilöstön saatavuuden haaste ja keskeiset riskin hallintatoimenpiteet**

- Henkilöstön saatavuutta edistävien strategisten uudistusten suunnittelua ja toimeenpanoa johtaa 6/2023 perustettu henkilöstön saatavuuden ohjelmaryhmä. Hallintatoimenpiteinä loppuvuoden aikana mm: tuki esihenkilöille ulkomaalaisen työntekijän palkkaamiseen, ulkomailta rekrytoinnin rekrytointikumppanien kilpailutus (valmistuu Q1/2024), työntajakuvan kehittämisen tiekartta, työstetään toimialojen kanssa (valmistuu Q4/2023)
- Työterveyshuollon kilpailutuksen tunnistetut riskit ja niiden hallinta viedään Granite-riskienhallintajärjestelmään omaksi kokonaisuudeksi.

**Muut merkittävät riskit ja niiden hallintakeinot**

- Kansainvälisen turvallisuusympäristön tilanteen takia toteutetaan ja koordinoidaan Helsingin varautumisen taloudellinen ja toiminnallinen suunnitelma (riskin ID 12941). Vaikka energiatilanne on helpottunut, energiatilannetta seurataan osana myös kaupunkikonsernin merkittävien riskien seuranta (ID 12942).

Suurten kaupunkiyhteisten muutoshankkeiden riskienhallintaa parannetaan kehittämällä kaupunkiyhteisten muutoshankkeiden hallintamallia sekä ohjeistamalla niiden riskienhallintaa. KP teki lokakuussa päätöksen kaupunkiyhteisten muutoshankkeiden hallintamallista (ID 12947). Kriittisten tietojärjestelmien kartoitus ja vastuuhenkilöiden nimeäminen on käynnissä (ID 12943).

Yksi viestintäosaston vuoden 2023 toiminnan keskeisistä painopisteistä on kaupunkitasoisen avustustoiminnan johtaminen ja kehittäminen yhdessä kaikkien toimialojen kanssa. Tässä yhteydessä on kehitetty myös avustusten käytön valvontaa, millä pyritään pienentämään kaupungin myöntämien avustusten väärinkäytön riskiä. Käytön valvonta sisältää mm. omaehtoisen valvonnan ohjeistusta järjestöille, kaupunkitasoista ohjeistusta ja sopimista toimialojen kanssa, avustusten yleisohjeistuksen mukaisten liitteiden toimittamista ja niiden tarkistamista sekä avustusten käyttötarkoitusten oikeellisuuden seuranta. Toimenpiteenä käyttötarkoituksen oikeellisuuden seurannassa käytetään pistokoemaisesti ulkopuolista tilintarkastusta (ja tarkastuskäyntejä); hankintapäätös ulkopuolisesta kumppanista on jo tehty.

**Kaupunkistrategian painopistealueiden toteuttamisen analyysi:**

- Kuvaa strategisten tavoitteiden toteutumisen edistymistä valtuustokaudella: onnistumiset ja haasteet. Keskity tässä toimialan / liikelaitoksen tunnistamiin keskeisiin painopistealueisiin.
- Hyödynnä analyysissä kaupunkistrategian valintojen, ohjelmien ja painopisteiden otsikointia sekä painopisteissä esitettyjä tavoitteita.
- Arvioi strategian keskeisiin tavoitteisiin pääsemisestä valtuustokauden aikana ja kuvaa konkreettisia tekoja ja valmiiksi saatuja asioita.
- Kuvaa onnistumisia ja haasteita eri painopisteiden edistämisen osalta.
- Kuvaa kokonaisuuden kannalta olennaisten strategiamittareiden muutoksia ja mitä ne kertovat strategian onnistumisesta, jos mittaritieto on päivittynyt <https://www.hel.fi/fi/maatoksenteke-ja-hallinto/strategia-ja-talous/kaupunkistrategian-ja-talouden-seuranta/kaupunkistrategian-seuranta>
- Ohjeellinen pituus on yksi sivu.
- Tekstissä voi raportoida useampaa ennustetta, jos otsikoi ne selkeästi.
- Tekstiosuudessa voi viitata aiempiin ennusteen osioihin.

**Yhdenvertainen ja kansainvälinen Helsinki**

Anonyymin tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskyselyn toimenpiteitä on käsitelty kolmannen kvartaalin aikana toimialoittain henkilöstötoimikunnissa. Keskusteluissa on tunnistettu tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä, joiden koonti esitellään neljännen kvartaalin aikana kaupungin henkilöstötoimikunnalle.

12.9. julkaistiin Laboren ja VATT:in Helsingin kaupungille tekemä tutkimus anonyymin rekrytointin vaikutuksista yhdenvertaisuuteen. Samassa yhteydessä järjestettiin paneelikeskustelu tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä työelämässä. Anonyymi rekrytointi sai laajalti näkyvyyttä myös mediassa.

Ulkomailta rekrytointin tueksi on laadittu ulkomailta rekrytointin eettiset periaatteet, valmisteltu kilpailutusta ulkomailta rekrytointin rekrytointikumppaneista, edistetty kielen oppimisen tuen mallia sekä valmisteltu työyhteisöille ja esihenkilöille vastaanottovalmiuksia lisäävää valmennusta.

**Helsingin kaupunginosien omaleimaisuutta ja turvallisuutta vaalitaan**

Kaupunki uudistusalueilla on toteutettu uudenlaisia kaupunkilaiskeskusteluja Kannelmäessä ja Malmilla sekä kaupunkilaistilaisuus Kannelmäen alueen asukkaiden osallisuuden edistämiseksi.

**Toimiva ja kaunis kaupunki**

Asuntotuotantotavoitteen toteutuminen on epätodennäköistä erityisesti asuntoaloitusten osalta. Kuluttaja- että sijoittajakysyntä asuntomarkkinoilla on edelleen alhaisella tasolla ja markkinoilla vallitsee epävarmuus. Valmistuneet asunnot 5 608, aloitetut 3 833 ja rakennusluvittuja asuntoja 3 485.

**Helsingiläisten hyvinvointi ja terveys paranevat**

Uudet Kouluterveyskyselyn tulokset on päivitetty hyvinvointitilastoihin ja HYTE-seurantaan. Lisäksi lasten ja nuorten hyvinvointia koskeva sivu toimintaympäristön analyysissä on päivitetty huomioiden uudet tulokset.

**Vastuullinen talouskestävän kasvun perustana**

Strategian mukaisesti tavoite on, että vuosittaiset käyttömenot eivät ylitä talousarvion mukaista menotasoa. Käyttötalousmenojen kasvua sekä toiminnan ja investointien rahavirran kehitystä vuoden 2023 osalta ohjataan ja seurataan E3 pohjalta sekä välitilin päätöksen analyysin perusteella. Vastaavasti talousarviovalmistelu on tehty raamissa linjatun mukaisesti mainitun strategiatavoitteen mukaisesti.

Investointien ohjauksen keskeisiä ohjeita ja investointien ohjelmointia kehitetään sekä toteutetaan kehitystoimenpiteitä investointiohjelman ja kaupunkistrategian talousraamin yhteensovittamiseksi. Tilanhankkeiden käsittelyohjeen viimeistely etenee suunnitelman mukaan. Suurten liikennehankkeiden käsittelyohje valmistuu vuoden 2023 aikana, hyväksyntä vuonna 2024. Investointiohjelman ja kaupunkistrategian talousraamin sovitusta tukevat TA-prosessin kehitystoimenpiteet toteutettu.

Kaupungin tytäryhteisöjen toimintaa määrittelevän konserniohjeen päivitys hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa maaliskuussa. Lisäksi kaupunginhallitus päätti maaliskuussa tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittämisestä. Molemmat kokonaisuudet edistävät osaltaan kaupungin tytäryhteisöjen tukea kaupunkistrategian vastuullisen talouden tavoitteen toteutumiselle.

**Henkilöstölle vetovoimainen Helsinki**

Työnantajakuvan kehittämisen tiekarttaa on valmisteltu laajassa yhteistyössä toimialojen kanssa, tiekartan esittely 7.11. kaupungin johtoryhmässä. Henkilöstön saatavuuden ohjelmassa on laadittu ulkomailta rekrytoinnin eettiset periaatteet, valmisteltu kilpailutusta ulkomailta rekrytoinnin rekrytointikumppaneista sekä järjestetty 28.9. esihenkilöille koulutus "maahanmuuttajan työnteke-oikeus eri tilanteissa ja tutkintojen tunnustaminen".

Johtamiseen ja esihenkilötyöhön panostamiseksi Stadin Akatemian tarjontaa on toteutettu pidempien valmennusohjelmien lisäksi jatkuvaa oppimista tukevilla henkilöstöjohtamisen teematilaisuuksilla, webinaareilla ja uudella verkko-oppimissisällöllä sekä kilpailutettujen yhteistyökumppanien tuella.

Työterveyshuollon kilpailutuksessa työstettiin kevään ja kesän aikana kustannus- ja hyötyanalyysi työterveyden eri järjestämisen vaihtoehtoista. Uusi osallistumishakemus julkaistiin kansliapäällikön päätöksellä syyskuussa 2023. Neuvottelut aloitetaan marraskuussa 2023.

**Älykästä Helsinkiä johdetaan tiedolla ja digitalisaatiota hyödyntäen**

Palkanmaksu on vakautettu. Henkilöstöjohtamisen kokonaisuudistukseen liittyvä hankesuunnitelma on käsitelty henkilöstöjohtajan, strategiajohtajan ja digijohtajan kanssa. Budjetti ja resursointisuunnitelma on tehty, niiden käsittely jatkuu kaupungin johdossa. Hankesuunnitelman esittely etenee Straosin ohjauksessa toimialojen ja liikelaitosten sekä Kanslian johtoryhmissä. Kilpailutuksen valmistelu etenee, jolla varmistetaan, että kilpailutus voidaan aloittaa, kun kaupungin johdolta saadaan päätös ja ohjaus.

Asukkaat ehdottivat lokakuussa osallistuvan budjetoinnin prosessissa ideoita siitä, miten kaupunki käyttäisi 8,8

miljoonaa euroa. Ehdotuksia tehtiin yhteensä ennätyskelliset 1626 kappaletta. Kasvua edellisen kierroksen suurpiireille tulleeeseen ehdotusmäärään oli 50 prosenttia.

### **Helsinki on houkutteleva osaajille ja yrityksille**

Kaupunkistrategiassa asetettu tavoite ”kehitämme Helsingistä maailman kestäväntä ja älykkäintä matkailukohdetta” sai kvartaalin aikana huomattavan vahvistuksen. Helsinki nousi matkailukohteiden kestävyttä mittaavan Global Destination Sustainability (GDS) -indeksin neljännelle sijalle. Helsinki nousi listauksessa peräti kahdeksan sijaan. Helsingin edellä indeksissä ovat Göteborg, Oslo ja Kööpenhamina. Kaupunki jatkaa panostuksiaan matkailun kestävyden vahvistamiseksi ja tavoittelee indeksin ykkössijaa vuonna 2025.

Helsingin kaupunki on panostanut tavoitteeseen olla yksi Euroopan parhaista innovaatioympäristöistä ja startup-keskuksista. Kaupungin tekemiä panostuksia validoi osaltaan Business Finlandin deeptech-rahoituksen kohdentuminen. Business Finland jakoi syyskuussa 2023 n. 7 miljoonaa euroa rahoitusta 17 startup-yritykselle, jotka edustavat ns. deeptech-sektoria, jossa ratkaisut perustuvat korkeatasoiseen teknologiseen osaamiseen ja usein tieteelliseen tutkimukseen. 17 rahoitusta saaneesta yrityksestä peräti kuusi oli osallistunut Helsingin kaupungin toteuttamaan pitkäkestoiseen valmennukseen tai yrityshautomoon, mikä kertoo siitä, että kaupungin palveluille on kysyntää erittäin kunnianhimoisten uusien yritysten parissa.

TE2024-uudistuksen valmistelu jatkui vuoden kolmannella kvartaalilla. Erityisesti valmisteltiin kaupungin päätöksentekoa työvoimapalveluiden järjestämisvastuun vastaanottamiseen sekä palveluita toteuttavan liikelaitoksen perustamiseen liittyen.

Helsingin kaupunki järjesti syyskuussa 2023 korkean tason tilaisuuden ”Ei kasvua ilman tekijöitä”, joissa pyrittiin vahvistamaan Helsingin kaupungin ja Suomen Startup-yhteisön yhteistä viestiä työperusteisen maahanmuuton tarpeellisuudesta.