

28.5.2018

Kaupunginhallitus

Vuoden 2019 talousarvion ja vuosien 2019 - 2021 taloussuunnitelman raami ja laatimisohteet

Lausunto

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt 14.5.2018 kokouksessaan vuoden 2019 talousarvion ja vuosien 2019 - 2021 taloussuunnitelman raamin ja laatimisohteet.

Henkilöstötoimikunta toteaa yhteistoiminnan toteutuneen.

Henkilöstön edustajien lausuma

Henkilöstön edustajat ovat huolissaan 2019 talousarvioraamin riittävydestä mahdollistaa kaupungin strategisia tavoitteita ja toimintakulttuurin muutosta. Toimialoille on asetettu kunnianhimoisia tavoitteita, mutta talousraami ei käytännössä mahdollista taloudellisia toimintaedellytyksiä. Tilojen käytölle asetetut tehokkuustavoitteet muodostavat liian tiukasti toteutettuina riskin henkilöstön työhyvinvoinnille.

Helsingin kaupungin talouden kehitys on ollut erittäin positiivinen viime vuosina, myös tulevaisuuden näkymät ovat positiiviset. Helsingin kaupunkistrategia linjaa hyvin kaupungin tahtotilaa ja tavoitteita mm. olla maailman toimivin kaupunki. Monet uudistukset kuitenkin tarvitsevat toteutuakseen lisää resursseja, mitä nyt ehdotettu raami ei näkemyksemme mukaan mahdollista.

Talousarvioraami jättää epäselväksi työehtosopimusten palkankorotusten vaikutukset henkilöstömäärärahoihin ja sitä kautta toimialojen ja liikelaitosten mahdollisuuksiin palkata tarvittavia sijaisia ja täyttää avoimia vakansseja. Lisäksi koulutus- ja työnohjausrahat ovat vaarassa pienentyä edelleenkin. Raamissa palkankorotukset on huomioitu vain osittain ja keskitetystä varoista katetaan vain KVTES- järjestelyerän osuus.

Kasvavan kaupungin on huolehdittava vetovoimaisen työnantajan maineesta, joka tarkoittaa hyvää ja edistyksellistä henkilöstöpolitiikkaa. Tämä on tärkeää palvelustrategian ja toiminnan kehittämisen sekä henkilöstön tuloksellisen toiminnan takaamiseksi. Henkilöstön kannalta positiivisena asiana esityksessä on palkkakartoitusta ja pidemmän aikavälin palkkaohjelma, mutta on huolehdittava, että palkkaohjelmalle on tulevana vuosina riittävä rahoitus.

28.5.2018

Henkilöstön edustajilla on huoli osaavien ja koulutettujen työntekijöiden saamisessa Helsingin kaupungille töihin. Helsingin palkkaratkaisut noudattavat ainoastaan valtakunnallisten työehtosopimusten linjaa, vaikka kaupungilla olisi erityinen tarve harmonisoida jo aikaisempien sekä 1.6.2017 organisaatiouudistuksen aiheuttamia palkkaeroja. Lisäksi tulee muilla Helsingin kaupungin omilla palkkapolitiisilla ratkaisulla huolehtia henkilöstön saatavuudesta. Helsingin erittäin korkeat asumiskustannukset vaikuttavat merkittävästi kaupungin henkilöstön ostovoimaan ja saatavuuteen. Seuraamalla vain valtakunnallisia ratkaisuja helsinkiläisten työntekijöiden ostovoima heikkenee vuosi vuodelta muihin kuntiin nähden. Kymmenien tuhansien työntekijöiden ostovoimalla on vaikutusta myös kaupungin talouteen.

Helsingissä 28.5.2018

Sami Sarvilinna
puheenjohtajaJaana Takala
varapuheenjohtaja

PostiosoitePL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi**Käyntiosoite**Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi**Puhelin**

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro FI02012566**Tilinro** FI06 8000 1200 0626 37