



§ 134

Oikaisuvaatimus varhaiskasvatusjohtajan viranhaltijan irtisanomisesta koskevasta päätöksestä

HEL 2018-004729 T 01 01 04 01

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti hylätä varhaiskasvatusjohtajan 11.4.2018 tekemää päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta yhtyy ensivaiheen lopputulokseen ja viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Tarja Malmivirta, palvelussuhdepäällikkö, puhelin: 310 86235
tarja.malmivirta(a)hel.fi

Liitteet

- 1 oikaisuvaatimus
- 2 Viranhaltijapäätös

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Varhaiskasvatusjohtaja päätti 11.4.2018 irtisanoa oikaisuvaatimuksen tekijän.



Oikaisuvaatimuksentekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen 17.4.2018 ja katsoo, että häntä ei olisi tullut irtisanoa. Oikaisuvaatimuksentekijä toteaa, että työnantaja ei ole noudattanut tasapuolisen kohtelun vaatimuksia eivätkä esitetyt perusteet ole kunnallisen viranhaltijalain 35 §:ssä tarkoitettuja asiallisia ja painavia syitä.

Oikaisuvaatimuksentekijä katsoo, että asiakkailta tulleet palautteet ovat yksilöimättömiä ja perustuvat asiakkaiden kertomaan. Lisäksi oikaisuvaatimuksentekijä toteaa, että 12.3.2018 ja 16.3.2018 henkilöstön kuulemisia ei ole dokumentoitu ja palaute on annettu nimettömänä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hän on vuosilomasuunnittelussa noudattanut työnantajan ohjeita.

Pääluottamusmies on ollut 20.2.2018 yhteydessä aluepäällikköön ja varhaiskasvatusjohtajaan varhaiskasvatusyksikön henkilöstön yhteydenottojen vuoksi. Palautteet koskevat mm. työvuorosuunnittelun virheitä, luottamuspulaa esimiestyöhön, henkilöstön väsymistä, henkilöstön runsasta vaihtuvuutta sekä työntekijöiden pelkoa kieltäytyä alati muuttuvista työvuoroista. Pääluottamusmies toi myös esille, että henkilöstö on ollut yhteydessä myös muihin luottamusmiehiin sekä työsuojeluun.

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen ao. alueella on sovittu, että 5.3.2018 mennessä varhaiskasvatusyksiköiden työaikasunnittelu on lain edellyttämällä tasolla kun aluepäällikkö ja Titania-pääkäyttäjät käyvät alueilla työaikakirjanpidon läpi. Aluepäällikkö on tavannut oikaisuvaatimuksentekijää henkilökohtaisesti 23.1.2018, 12.2.2018, sekä 14.2.2018 työaikasunnittelun vuoksi. Tilanteessa 5.3.2018 oikaisuvaatimuksentekijän omassa sekä yksikön työntekijöiden työaikasunnittelun toteutuneissa ja tulevissa listoissa oli lukuisia puutteita ja virheitä.

Aikavälillä 8.3.2018-15.3.2018 kuusi varhaiskasvatusyksikön asiakasta on lähestynyt aluepäällikköä ja varhaiskasvatusjohtajaa palautteilla, joissa kuvataan huolta varhaiskasvatusyksikön henkilöstön runsaasta vaihtuvuudesta ja hyvinvoinnista, oikaisuvaatimuksentekijän tempoilevasta ja muuttuvista toimintatavoista sekä vuorovaikutustaidoista, lasten turvallisuudesta sekä päiväkodin huonosta ilmapiiristä.

Aluepäällikkö on käynyt 12.3.2018 ja 16.3.2018 varhaiskasvatusyksikössä kuulemassa henkilökohtaisesti henkilöstöä. Henkilöstö on saanut tulla kertomaan ajatuksiaan työn sujumisesta varhaiskasvatusyksikössä. Esille nousivat erityisesti työaikasunnittelun ja vuosilomasuunnittelun sujumattomuus, henkilöstön suuri vaihtuvuus, jatkuvasti muuttuvien toimintatapojen vakiintumattomuus, johtajan heikot vuorovaikutustaidot ja epäoikeudenmukainen toiminta sekä tunne siitä, että asiat eivät muutu parempaan suuntaan.



Oikaisuvaatimuksentekijän työtä on kevennetty 1.9.2016 alkaen. Oikaisuvaatimuksentekijä on saanut kirjallisen varoituksen 16.8.2017 työn sujumattomuudesta ja työn laiminlyönneistä. Näistä huolimatta työn sujumattomuus ja työn laiminlyönnit ovat jatkuneet.

Oikaisuvaatimuksentekijälle on tarjottu lastentarhanopettajan tehtävää kuulemistilaisuudessa 29.3.2018. Hän on ilmoittanut 6.4.2018 kirjallisesti sähköpostilla, ettei ota vastaan tarjottua lastentarhanopettajan tehtävää.

Esittelijä katsoo, että oikaisuvaatimuksentekijä on rikkonut ja laiminlyönyt määräyksiä ja velvoitteitaan vakavasti. Irtsanomiseen on viranhaltijalain 35 §:n mukainen asiallinen ja painava syy. Asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettu huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Tarja Malmivirta, palvelussuhdepäällikkö, puhelin: 310 86235
tarja.malmivirta(a)hel.fi

Liitteet

- 1 oikaisuvaatimus
- 2 Viranhaltijapäätös

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti
Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös
Liite 1
Liite 2