



18.09.2023

Asia/3

§ 552

Lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

HEL 2023-010473 T 03 00 00

Päätös

Kaupunginhallitus antoi sosiaali- ja terveysministeriölle seuraavan lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta:

Pidätkö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Helsingin kaupunki kannattaa siirtymäkauden muutosta, mutta samalla katsoo, että se ei ole riittävä eikä ratkaise tämänhetkistä henkilöstöpuutetta. Kansainvälinen rekrytointi tulee turvata henkilöstön riittävyyden takaamiseksi myös matalapalkka-aloilla. Lisäksi perheenyhdistämistä tulee helpottaa, jotta henkilöstö pysyy Suomessa. Helsingin kaupunki ymmärtää tarpeen pidentää siirtymäkautta mutta näkee että hallituksen esitys siirtää voimaantuloa liian pitkälle.

Pidätkö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?

Henkilöstön saatavuuden toimenpiteet kansallisella ja paikallisella tasolla ovat oikean suuntaiset, mutta selkeää laskelmaa ei vielä ole siitä, miten pystytään turvaamaan henkilöstö kaikkiin sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluihin. Lain määräämä henkilöstömitoitus ympärivuorokautiseen palveluasumiseen siirtää henkilöstöä käytännössä sinne, vaikka palveluja ja henkilöstön riittävyyttä pitäisi tarkastella koko sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialatasolla. Siirtymäkauden aikana on tarkoituksenmukaista arvioida sellaisten mitoitusten kokonaisuus, joka parhaiten palvelee vanhustenhuollon laatua kokonaisuudessaan.

Mitä vaikutusta näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?

Mitoitus pysyy ennallaan.

Käsittely

Vastaehdotus:

Elisa Gebhard: Muutetaan kappale 2 kuulumaan seuraavasti: "Helsinki ei kannata vanhuspalvelulain voimaantulon lykkäystä. Helsingin kaupunki katsoo, että palveluiden heikentämisen sijaan tulisi keskittyä



18.09.2023

Asia/3

henkilöstöpulan ratkomiseen. Kansainvälinen rekrytointi tulee turvata henkilöstön riittävyuden takaamiseksi myös matalapalkka-aloilla. Lisäksi perheenyhdistämistä tulee helpottaa, jotta henkilöstö pysyy Suomessa."

Lisäksi poistetaan seuraava lause: "Mikäli lainsäädäntöä ei voida perua, tulee siirtymäkausi pidentää, jotta kaikille asiakkaille pystytään turvaamaan sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen saatavuus."

Kannattaja: Paavo Arhinmäki

Vastaehdotus:

Anni Sinnemäki: Lisätään kappaleeseen 2: "Helsingin kaupunki ymmärtää tarpeen pidentää siirtymäkautta mutta näkee että hallituksen esitys siirtää voimaantuloa liian pitkälle."

Kappaleen 3 viimeinen lause: "Mikäli lainsäädäntöä ei voida perua, tulee siirtymäkausi pidentää, jotta kaikille asiakkaille pystytään turvaamaan sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen saatavuus." Korvataan lauseella: "Siirtymäkauden aikana on tarkoituksenmukaista arvioida sellaisten mitoitusten kokonaisuus, joka parhaiten palvelee vanhustenhuollon laatua kokonaisuudessaan."

Kannattaja: Tuomas Rantanen

Elisa Gebhardin ja Anni Sinnemäen vastaehdotuksista äänestettiin vastakkain, jonka jälkeen voittanut ehdotus äänestettiin vastakkain esittelijän ehdotuksen kanssa.

1 äänestys

JAA-ehdotus: Anni Sinnemäen vastaehdotuksen mukaisesti muutettuna.

Ei-ehdotus: Elisa Gebhardin vastaehdotuksen mukaisesti muutettuna.

Jaa-äännet: 11

Shawn Huff, Anniina Iskanius, Kasper Kivistö, Jenni Pajunen, Mika Raatikainen, Marcus Rantala, Tuomas Rantanen, Sari Sarkomaa, Anni Sinnemäki, Juhana Vartiainen, Maarit Vierunen

Ei-äännet: 4

Paavo Arhinmäki, Elisa Gebhard, Titta Hiltunen, Johanna Laisaari

Kaupunginhallitus hyväksyi tässä äänestyksessä Anni Sinnemäen vastaehdotuksen mukaan muutetun ehdotuksen äänin 11–4.

2 äänestys



18.09.2023

Asia/3

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

Ei-ehdotus: Anni Sinnemäen vastaehdotuksen mukaisesti muutettuna.

Jaa-äännet: 7

Anniina Iskanius, Jenni Pajunen, Mika Raatikainen, Marcus Rantala, Sari Sarkomaa, Juhana Vartiainen, Maarit Vierunen

Ei-äännet: 8

Paavo Arhinmäki, Elisa Gebhard, Titta Hiltunen, Shawn Huff, Kasper Kivistö, Johanna Laisaari, Tuomas Rantanen, Anni Sinnemäki

Kaupunginhallitus hyväksyi Anni Sinnemäen vastaehdotuksen mukaan muutetun ehdotuksen äänin 8–7.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Jan Ihatsu, kaupunginsihteeri, puhelin: 09 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Lausuntopyyntö 17.8.2023, fi
- 2 Lausuntopyyntö 17.8.2023, liite, esitysluonnos, fi
- 3 Vanhusneuvoston lausunto vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta
- 4 Lausuntopyyntö 17.8.2023, liite, esitysluonnos, fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Sosiaali- ja terveysministe-
riö

Otteen liitteet

Esitysteksti
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-
täntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus antaa sosiaali- ja terveysministeriölle seuraavan lau-
sunnan luonnoksesta hallituksen esitykseksi vanhuspalvelulain muut-
tamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta:

Pidätkö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön
turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?



Helsingin kaupunki kannattaa siirtymäkauden muutosta, mutta samalla katsoo, että se ei ole riittävä eikä ratkaise tämänhetkistä henkilöstöpu-
laa. Kansainvälinen rekrytointi tulee turvata henkilöstön riittävyyden ta-
kaamiseksi myös matalapalkka-aloilla. Lisäksi perheen yhdistämistä tu-
lee helpottaa, jotta henkilöstö pysyy Suomessa.

Pidättekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden tur-
vaamiseksi?

Henkilöstön saatavuuden toimenpiteet kansallisella ja paikallisella ta-
solla ovat oikean suuntaiset, mutta selkeää laskelmaa ei vielä ole siitä,
miten pystytään turvaamaan henkilöstö kaikkiin sosiaali-, terveys- ja
pelastuspalveluihin. Lain määräämä henkilöstömitoitus ympärivuoro-
kautiseen palveluasumiseen siirtää henkilöstöä käytännössä sinne,
vaikka palveluja ja henkilöstön riittävyyttä pitäisi tarkastella koko sosi-
aali-, terveys- ja pelastustoimialatasolla. Mikäli lainsäädäntöä ei voida
perua, tulee siirtymäkausi pidentää, jotta kaikille asiakkaille pystytään
turvaamaan sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen saatavuus.

Mitä vaikutusta näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle
toimintayksiköissä?

Mitoitus pysyy ennallaan.

Esittelijän perustelut

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt lausuntoa 21.9.2023 men-
nessä luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi vanhuspalvelulain
voimaantulosäännöksen muuttamisesta. Lausuntopyyntö ja luonnos
hallituksen esitykseksi ovat liitteinä 1 ja 2. Lausunto on pyydetty anta-
maan lausuntopalvelussa ja vastaus on otsikoitu lausuntopyynnössä
esitetyn mukaisesti.

Siirtymäkauden muutos koskee vanhuspalvelulain mukaista iäkkäiden
ympärivuorokautisen hoidon henkilöstömitoitusvaateen 0,7 työntekijää
asiakasta kohti voimaantulon myöhentämistä alkamaan 1.1.2028 ny-
kyisen 1.12.2023 sijaan. Voimassa olevan lain mukaan iäkkäiden hen-
kilöiden ympärivuorokautisen palveluasumisen toimintayksiköissä nou-
datettava henkilöstön vähimmäismitoitus on oltava 0,65 työntekijää
asiakasta kohden.

Asiasta on saatu sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan sekä Helsingin
vanhusneuvoston (liite 3) ja Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry:n lau-
sunnot (liite 4). Esitetty vastaus on toimialan lausunnon mukainen.
Muissa lausunnoissa korostetaan, että henkilöstön riittävyydessä on
suuria puutteita jo nykyisinkin. Vanhusneuvosto ei kannata esitettyä
voimaantulon siirtämistä.



18.09.2023

Asia/3

Helsingin kaupungin hallintosäännön 19 luvun 5 §:n mukaan, ellei toisin ole säädetty tai määrätty, kaupungin puhevaltaa käyttää ja kaupungin esitykset ja lausunnot ulkopuoliselle antaa kaupunginhallitus. Asian periaatteellisen ja taloudellisen merkityksen ollessa vähäinen, kaupungin esitykset tai lausunnot antaa se kaupungin viranomainen, jonka tehtäviin asia kuuluu.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Jan Ihatsu, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Lausuntopyyntö 17.8.2023, fi
- 2 Lausuntopyyntö 17.8.2023, liite, esitysluonnos, fi
- 3 Vanhusneuvoston lausunto vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta
- 4 Lausuntopyyntö 17.8.2023, liite, esitysluonnos, fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Sosiaali- ja terveysministeriö

Otteen liitteet

Esitysteksti
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala

Päätöshistoria

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala 6.9.2023

HEL 2023-010473 T 03 00 00

Lausuntopyynnössä kysytään sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan kantaa siihen, pitääkö sosiaali- ja terveystoimiala kannatettavana lausuntoluonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta, jolla pyritään turvaamaan riittävä henkilöstö tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa.



18.09.2023

Asia/3

Siirtymäkauden muutos koskee vanhuspalvelulain mukaista iäkkäiden ympärivuorokautisen hoidon henkilöstömitoitusvaateen 0,7 työntekijää asiakasta kohti voimaantulon myöhentämistä alkamaan 1.1.2028 nykyisen 1.12.2023 sijaan. Voimassa olevan lain mukaan iäkkäiden henkilöiden ympärivuorokautisen palveluasumisen toimintayksiköissä noudatettava henkilöstön vähimmäismitoitus on oltava 0,65 työntekijää asiakasta kohden.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala kannattaa siirtymäkauden muutosta, mutta katsoo, että se ei ole riittävä eikä se ratkaise tämänhetkistä henkilöstöpulaa. Kansainvälinen rekrytointi tulee turvata henkilöstön riittävyyden takaamiseksi myös matalapalkka-aloilla. Lisäksi perheen yhdistämistä tulee helpottaa, jotta henkilöstö pysyy Suomessa.

Henkilöstön saatavuuden toimenpiteet kansallisella ja paikallisella tasolla ovat oikean suuntaiset, mutta selkeää laskelmaa ei vielä ole siitä, miten pystytään turvaamaan henkilöstö kaikkiin sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluihin. Lain määräämä henkilöstömitoitus ympärivuorokautiseen palveluasumiseen siirtää henkilöstöä käytännössä sinne, vaikka palveluja ja henkilöstön riittävyyttä pitäisi tarkastella koko sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialatasolla. Mikäli lainsäädäntöä ei voida perua, tulee siirtymäkausi pidentää, jotta kaikille asiakkaille pystytään turvaamaan sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen saatavuus.

Sosiaali- ja terveysministeriö kysyy sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan kantaa myös siihen, mitä vaikutuksia sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala näkee luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala katsoo, että mitoitus pysyy ennallaan.

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt lausuntoa liitteenä olevasta luonnoksesta viimeistään 21.9.2023 hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista annetun lain (980/2012, jäljempänä vanhuspalvelulaki) muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta.

Lisätiedot

Minna Schalin, toiminnansuunnittelija, puhelin: 310 44569
minna.schalin(a)hel.fi

Maritta Haavisto, seniorikeskusten johtaja, puhelin: 310 44450
maritta.haavisto(a)hel.fi

Minna Schalin, toiminnansuunnittelija, puhelin: 310 44569
minna.schalin(a)hel.fi