

15.8.2024

**Kaupunkiympäristön toimialan henkilöstötoimikunnan lausunto toimialan
talousarvioehdotuksesta vuodelle 2025**

Kaupunkiympäristön toimialan henkilöstötoimikunta on käsitellyt talousarvioehdotuksen laatimista vuodelle 2025 toimialan henkilöstöneuvottelukunnassa 9.8.2024 ja henkilöstötoimikunnan kokouksessa 15.8.2024.

Kaupunkistrategian ja vuoden 2025 talousarviokauden tavoitteet, henkilöstörakenteen muutokset ja etenkin tuottavuuden edistäminen haastavat henkilöstön uudistumiskykyä ja muutoksiin sopeutumista. Talousnäkömien heikentyessä ja tuottavuustavoitteiden tiukentuessa on tärkeää, että henkilöstön hyvinvointiin ja työkuorman tasaiseen jakautumiseen, tuottavuustavoitteiden toimeenpanosta palkitsemiseen ja osaamisen kehittämiseen uudistumiskyvyn varmistamiseksi panostetaan riittävästi. Kertapalkitsemisen hyödyntäminen henkilöstön kannustamiseen on tärkeää ja lisäksi 1 % lisäkiintiön menokehitystä tarkasteltaessa tulee ottaa huomioon toimialasta riippumattomat syyt kustannusten kasvussa.

Rakentamisen suhdannetilanne on hetkellisesti helpottanut rekrytointeja, mutta samaan aikaan kiihtyvä eläköitymistahti aiheuttaa kokeneimpien osaajien poistumista. Toiminnan kannalta on erittäin tärkeää, että tässä tilanteessa pystymme korvaamaan avautuvat tehtävät alan parhaimmilla osaajilla. Henkilöstön saatavuus, pysyvyys ja riittävä osaamistaso on merkittävä riski toimialalle. Helsingin kasvun varmistamiseksi ja laadukkaan ympäristön rakentamiseksi sekä ylläpitämiseksi kokeneita asiantuntijoita ja projektinjohtajia tarvitaan myös jatkossa vaativiin rakennus- ja suunnitteluhankkeisiin, mutta myös palveluprosesseihin kuten valvonta-, lupa- ja kunnossapitotehtäviin.

Helsingin kaupungin on jatkettava kehittämistyötä henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi ja henkilöstön pitovoiman vahvistamiseksi koskien työnantajakuivan kehittämistä, työyhteisöjen toimivuutta ja hyvinvointia sekä osaamisen kehittämistä ja kilpailukykyisen palkkauksen edistämiseen tähtääviä toimenpiteitä kuten palkkakehityssuunnitelmia.

Henkilöstötoimikunta toteaa, että yhteistoiminta on toteutunut valmistelun tässä vaiheessa.

Henkilöstötoimikunnan puolesta
Helsingissä 15.8.2024

Ville Lehmuskoski
Toimialajohtaja
Henkilöstötoimikunnan puheenjohtaja

Pekka Nikulainen
Pääluottamusmies, Juko ry
Henkilöstöneuvottelukunnan
puheenjohtaja