



Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus - Valtionavustus hoiva-avustajien koulutukseen 2/2023

Asianumero: 5/4488/2023

Hakuaika 15.9.2023 klo 14.00 — 25.10.2023 klo 16.00

Hakemus muokkauksineen tallentuu automaattisesti Opetushallituksen valtionavustusjärjestelmään, mutta tullakseen vireille on se tallennettava Lähetä käsiteltäväksi -painikkeella järjestelmään ennen hakuajan päättymistä. Määräajan ulkopuolella saapunut hakemus voidaan ottaa käsiteltäväksi vain erityisen painavista syistä.

Hakemus lähetetään käsiteltäväksi hakulomakkeen "Lähetä käsiteltäväksi"-painikkeella. Valtionavustusjärjestelmä vahvistaa hakemuksen onnistuneen lähetyksen vahvistussähköpostilla, joka toimitetaan hakemuksen yhteyshenkilölle, kaikille allekirjoitusosoikeuden omaaville henkilöille sekä hakijan viralliseen sähköpostiosoitteeseen. Vahvistusviesti sisältää linkin hakemuksen esikatseleivulle, jonka avulla hakija voi tulostaa, tallentaa ja arkistoida hakemuksen.

Hakijan tulee perehtyä ennen hakemuksen laatimista valtionavustusten yleisohjeisiin, hakutiedotteeseen sekä hakutiedotteessa mainittuihin muihin ohjeisiin. Lue hakemusta laatiessasi myös jokaisen kysymyksen ohjeteksti huolellisesti (sininen pallo kysymyksen vieressä).

[Yleisiä ohjeita valtionavustuksen hakijalle ja käyttäjälle](#)

Tähdellä (*) merkityt kentät ovat pakollisia.

HAKIJAN TIEDOT

Hakija
Helsingin kaupunki

Hakijan virallinen
sähköpostiosoite
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Y-tunnus
0201256-6

Yhteyshenkilö
Katja Utti-Lankinen

Yhteyshenkilön sähköposti
katja.utti-lankinen@hel.fi

Yhteyshenkilön puhelinnumero
09 310 15053

Postiosoite
PL 55308

Postinumero
00099

Postitoimipaikka
Helsingin kaupunki

Omistajatyyppi

Koulutuksen järjestäjätyyppi

Kunta/kuntayhtymä, kunnan omistamat yhtiöt, kirkko
Ammatillisen koulutuksen järjestäjä

Maakunta
Uusimaa

¹ Allekirjoitusosoikeuden omaava henkilö
Harri Korhonen

Sähköposti
harri.korhonen@hel.fi

Tilinumero IBAN-muodossa
FI29 2266 1800 0030 09

Pankin BIC/SWIFT-koodi
NDEAFIHH

HANKKEEN TIEDOT

Hankkeen nimi
Työllisty hoiva-avustajaksi 3

Asiointikieli
Suomi

Ohjeet yhteishankkeen suunnitteluun ja toteuttamiseen löytyvät Yleisohjeesta valtionavustuksen hakijalle ja käyttäjälle.

Onko kyseessä yhteishanke?

Ei

Muut yhteistyökumppanit ja heidän roolinsa hankkeessa

Hankkeessa tehdään kohderyhmien tavoittamiseksi tiivistä yhteistyötä Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan kanssa: Työpaikkaohjaajia kaupungin toimipaikoista (markkinointi ja viestintä). Lisäksi hoiva-avustajien työllistäminen ja jatkaminen oppisopimuksella esim lähihoitajaksi kaupungin yksiköissä sekä yhteistyössä tutustumisjaksoja. Lisäksi yhteistyötä tehdään kaupungin työpajojen, Ohjaamon, vapaan sivistystyön ja sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan kanssa.

Helsinki ja koko pääkaupunkiseutu ovat kulttuurisesti ja kielellisesti moninainen alue. Yhteistyötä tehdään pääkaupunkiseudun kolmannen sektorin toimijoiden kanssa, esim. Moniheli, Monika-naiset liitto ry, Startup Refugees ja Vates-säätiö.

Yhteistyötä tehdään kohderyhmien tavoittamiseksi Ammattiopisto Liven sekä työllisyyden edistämisen kuntakoikeilun ja TE-palveluiden kanssa.

Jatkaako hanke aikaisemman hankkeen toimintaa?

Kyllä

Minkä hankkeen toimintaa hankkeessa jatketaan?

Ilmoita hankkeen nimi.

Työllisty hoiva-avustajaksi 1 ja 2

HANKESUUNNITELMA

Valintaperusteet ▲

- Toteutussuunnitelma on työelämälähtöinen, se on laadittu ja toteutetaan yhteistyössä työelämän kanssa.
- Palvelun kohderyhmässä, järjestämisessä ja sisällöissä on huomioitu toteutusalueen tai valtakunnallinen työmarkkinatilanne.
- Opiskelijahankintasuunnitelma on laadukas, ja siinä on huomioitu tavoiteltu kohderyhmä.
- Opintojen aikaisten tukitoimien suunnitelma on laadukas, ja siinä on huomioitu tavoiteltu kohderyhmä. Hakijalla on valmiudet toteuttaa suunnitellut tukitoimet.
- Opintojen aikaisen ohjauksen suunnitelma on laadukas, ja siinä on huomioitu tavoiteltu kohderyhmä. Hakijalla on valmiudet toteuttaa ohjausta.
- Tavoiteltu kohderyhmä on yhdenmukainen avustuksen tavoitteiden ja palvelukeskuksen pääasiallisten kohderyhmien kanssa.
- Osaamispalvelu vastaa osaamispalvelumarkkinoiden katveeseen tai puutteeseen.
- Osaamispalvelu on skaalattavissa laajempaan käyttöön ja osaamispalvelulle on tunnistettu tarve hankekauden päättymisen jälkeen.
- Osaamispalvelun toteutus suunnitellaan tehokkaasti ja resurssienkäytön osalta.

Valitse yksi tai useampi toteutuksen painopistealue.

Painopistealueet

Hoiva-avustajan tutkinnon osat, Hakeva toiminta hoiva-avustajakoulutukseen, Hoiva-avustajakoulutuksen aikaiset tukitoimet, Työpaikkaohjaajien koulutus

Palvelun toteutusalue

Alueellinen

Uusimaa

100

Varsinais-Suomi

Satakunta

Kanta-Häme

Pirkanmaa

Päijät-Häme

Kymenlaakso

Etelä-Karjala

Etelä-Savo

Pohjois-Savo

Pohjois-Karjala

Keski-Suomi

Etelä-Pohjanmaa

Pohjanmaa

Keski-Pohjanmaa

Pohjois-Pohjanmaa

Kainuu

Lappi

Osaamispalvelun pääasiallinen tavoite ja haluttu lopputulema lyhyesti.

Osaamispalvelussa tarjotaan pääsääntöisesti maahanmuuttajataustaisille työpaikkaohjaajille työpaikkaohjaajakoulutusta. Tämä tukee työelämässä tapahtuvaa kielitietoista ohjausta.

Osaamispalvelun kautta opiskelija hankkii puuttuvan osaamisen yksilöllisten tarpeiden mukaan mahdollisesti koulutus- tai oppisopimuksena. Palvelu sisältää tukea suomen kielen kielitaidon kartuttamiseen, työelämä- ja oppimisvalmiuksien sekä digitaitojen osaamisen vahvistamista. Tavoitteena on saavuttaa laillinen pätevyys hoiva-avustajan tehtäviin.

Osaamispalvelun toteutussuunnitelma, toteutustapa, menetelmä ja muoto.

Työpaikkaohjaajakoulutus 5 - 30 osp: Työelämässä tapahtuva opiskelijan ohjaus ja osaamisen arviointi. Työpaikkaohjaajiksi opiskeleville annetaan valmennusta myös työpaikoilla.

Hoiva-avustajakoulutus ja työssäoppiminen toteutetaan Helsingissä ja pääkaupunkiseudulla. Koulutukseen on jatkuva haku ja vahva lisätukimahdollisuus opiskelijoille. Koulutuksen kesto on keskimäärin 10-12 kk. Koulutus sisältää kaksi tutkinnon osaa sosiaali- ja terveysalan perustutkinnosta (Kasvun ja osallisuuden edistäminen 25 osp ja Ikääntyvien osallisuuden edistäminen 35 osp). Huomioidaan tutkinnon perusteiden muutokset.

Koulutukset toteutuvat työvaltaisena tai oppisopimuskoulutuksena. Työelämäyhteistyötä tehdään monipuolisesti erilaisten sosiaali- ja terveysalan toimijoiden kanssa. Opetuksen ja ohjauksen painopiste on työpaikalla tapahtuvassa osaamisen hankkimisessa, joten opetus- ja

ohjaushenkilöstö jalkautuu työpaikoille tarjoten pedagogista tukea työpaikan ja työpaikkaohjaajien arkeen.

Osaamispalvelussa toteutettavat osaamissisällöt.

Osaamispalvelussa toteutetaan kaksi erillistä kokonaisuutta.

Työpaikkaohjaajakoulutus 5 - 30 osp: Kohdennetaan tarpeen mukaan sote-puolen pääosin vieraskielisille työpaikkaohjaajille. Opiskelijalla on mahdollisuus suorittaa Työpaikkaohjaajana toimiminen (30 osp) -tutkinnon osan tukemaan ohjausosaamisen kehittymistä ja ohjauksen laatua. Jos esim. kielitaito ei riitä pidempään koulutukseen, opiskelija voi suorittaa pienemmän osion työpaikkaohjaajakoulutuksesta minimissään 5 osp.

Hoiva-avustajakoulutus sisältää kaksi tutkinnon osaa sosiaali- ja terveysalan perustutkinnosta (Kasvun ja osallisuuden edistäminen 25 osp ja Ikääntyvien osallisuuden edistäminen 35 osp). Palveluun osallistujan HOKSissa määritellään tarvittavat osaamissisällöt puuttuvan osaamisen mukaan.

Koulutuksen osuus
kokonaiskustannuksista
prosenttilukuna 0-100 (hakijan
oma arvio).

30

Osaamispalvelun keskeinen kohderyhmä sekä konkreettinen suunnitelma opiskelijahankinnasta. Keitä palveluun osallistuu ja mistä heidät tavoitetaan?

Työpaikkaohjaajakoulutuksen osallistujat ovat pääsääntöisesti SoTePe -toimialalla Helsingin kaupungin yksiköissä työskenteleviä.

Hoiva-avustajakoulutus:

- työvoiman ulkopuolella olevat hoiva-alalle haluavat, jotka eivät halua kouluttautua pitkiin tutkintoihin

- ikääntyneiden palveluissa lähiammateissa työskentelevät, kuten esim. keittiö- ja puhdistuspalvelutyöntekijät

- osa- ja vajaatyökykyiset (pl. vaativan erityisen tuen asiakkaat)

- sote-alan pt:n keskeytymisuhan alla olevat

Opiskelijahankinta- ja markkinointi osaamispalveluun:

- Yhteistyössä Helsingin kaupungin SoTePe-toimialan sekä kolmannen ja yksityisen sektorin kanssa työssä olevien hakijoiden tavoittamiseksi

- Markkinointia koulutuksiin ja samalla positiivisen mielikuvan luominen alasta ja työtehtävistä

- Kohdennettua sosiaalisen median ja muuta markkinointia

- Jalkautuminen ikääntyneiden palveluihin, erilaisiin rekrytointitapahtumiin yhteistyössä eri toimijoiden kanssa

- Hoiva-avustajakoulutuksessa olevien tai hoiva-avustajana työssä toimivien kanssa yhteistyö koulutuksen markkinoinnissa

- Hyviä käytäntöjä benchmarkataan muiden koulutuksen järjestäjien kanssa

Opiskelijahankinnan osuus
kokonaiskustannuksista
prosenttilukuna 0-100 (hakijan
oma arvio)

30

Kuvaile osaamispalvelun aikaiset tukitoimet.

Osaamispalvelussa tarjotaan mahdollisuus tiiviiseen tukeen työyhteisössä. Opiskelijoiden tukena työpaikalla tapahtuvassa oppimisessa toimivat opettajat ja kieli- ja työvalmentajat.

Työpaikkaohjaajana toimimisen -tutkinnon osan suorittamiseen annetaan kielitietoista tukea. Työpaikkaohjaajille tarjotaan arkeen ohjausta ja keinoja opiskelijan oppimisen tukemiseen.

Työnantajien kanssa voidaan toteuttaa koulutusta työpaikoilla yhteistyössä. Tämä helpottaa esim. oppisopimuskoulutuksen toteuttamista sekä työnantajan että työntekijän näkökulmasta.

Koulutuksen aikana opiskelijalle tarjotaan vahvaa kielitietoista ja yksilöllistä tukea suomen kielen oppimiseen/vahvistamiseen sekä ohjausta ja tukea opiskelutaitoihin. Tukitoimina huomioidaan myös digitaalisten vahvistaminen, oman osaamisen markkinointi ja työnhaku.

Tukitoimien osuus
kokonaiskustannuksista
prosenttilukuna 0-100 (hakijan
oma arvio)

Kuvaile osaamispalvelun aikaiset ohjauksen toimet.

Osaamispalvelussa opiskelijoille laaditaan HOKS ja suunnitellaan sen mukaiset tarvittavat henkilökohtaiset työelämä-, ura- ja opinto-ohjauksen toimet. Näiden perusteella suunnitellaan jokaiselle oppijalle yksilöllinen opintopolku.

HOKSissa kartoitetaan opiskelijoiden oppimisvalmiuksia ja mahdollisia oppimisen haasteita tarvittaessa yhteistyössä erityisopettajan ja muun opiskeluhoitohenkilöstön kanssa.

Opiskelijaa ohjataan kiinnittymään työelämään tai jatkamaan opintoja eteenpäin, esimerkiksi oppisopimuksella lähihoitajaksi. Tässä vaiheessa tehdään myös tiivistä yhteistyö Helsingin Sotepe:n kanssa.

Osaamispalvelun tavoitteena on saada kokeiltua uusia ohjauksen muotoja osatutkinnon suorittajille huomioiden uudet tutkinnon perusteet. Työpaikkaohjaajakoulutuksessa luodaan uusia toimintatapoja Stadin AO:n hoiva-avustajien ohjaukseen työpaikoilla.

Ohjauksen osuus
kokonaiskustannuksista
prosenttilukuna 0-100 (hakijan
oma arvio)

20

Hakijan realistinen ja tarkka arvio
aloittavien opiskelijoiden
lukumäärästä lukuna.

90

Mihin osaamispalveluiden katveeseen tai puutteeseen suunniteltu palvelu vastaa?

Osaamispalvelun kautta on mahdollista toteuttaa yksilöllistä ja tarpeita vastaavaa työpaikkaohjaajakoulutusta kohdennetusti sosiaali-, terveys- ja pelastusosalalle. Tavoitteena on kehittää ja tuottaa kouluttamiseen materiaalia. Lisäksi osaamispalvelu tarjoaa työpaikkaohjaajille ja työyhteisölle suunnattua lisätukea ohjaamiseen. Hankerahoituksella saatavat resurssit mahdollistavat jalkautumisen vahvemmin työpaikoille ja kiinteämmän yhteistyön henkilöstön ja työpaikkaohjaajien kanssa.

Vastaavaa hoiva-avustajakoulutusta on tarjolla ammatillisissa oppilaitoksissa. Tässä osaamispalvelussa on kuitenkin mahdollista tarjota vahvempaa tukea puuttuvan osaamisen kartuttamiseen. Tämän avulla mahdollistetaan työpaikoilla tapahtuvaa oppimista. Lisäksi pyritään lisäämään yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Tavoitteena on vastata työelämän osaajapulaan sekä tukea maahanmuuttajien integroitumista työelämään ja tehostaa hakevaa toimintaa yhteistyössä erityisesti Helsingin Sotepen kanssa.

Suunnitelma osaamispalvelun levittämiseksi muiden toimijoiden hyödynnettäväksi tai vakiinnuttamiseksi avustuksen hakijan perustoimintaan.

Osaamispalvelun työmuotoja, ohjausta ja koulutusta on mahdollista vakiinnuttaa myös muihin kohderyhmiin ja levittää muille toimijoille.

Osaamispalvelusta tiedotetaan Stadin AO:n ja Helsingin kaupungin sisällä ja muissa yhteistyöverkostoissa. Saatua kokemusta hyödynnetään ja toimintaa kehitetään osaksi vakiintunutta perustoimintaa.

Osaamispalvelun onnistumisia ja kokemuksia levitetään ammatillisen koulutuksen verkostoissa, hankkeen yhteistyöverkostoissa (esim Helsingin Sotepe ja vapaa sivistystyö) ja esimerkiksi opetushallituksen tilaisuuksissa.

Kuvaile hankkeen yhteistyötä erityisesti työelämän, muiden oppilaitosten sekä muiden tahojen kanssa. Mitä konkreettista yhteistyötä esimerkiksi työelämän kanssa tuo osaamispalvelun osallistujille?

Helsinki ja koko pääkaupunkiseutu ovat kulttuurisesti ja kielellisesti moninainen alue. Konkreettista yhteistyötä tehdään Helsingin Sotepe:n ja yksityisen palveluntuottajien kanssa, jolloin tavoitetaan paremmin osaamispalvelun kohderyhmää.

Lisäksi yhteistyötä tehdään kohderyhmien tavoittamiseksi työllisyyden edistämisen kuntakokeilun ja TE-palveluiden.

Kohderyhmälle palvelut näyttävät kokonaisuutena, joka tuodaan mahdollisimman paljon työpaikalle (ohjaus, opetus, kielituki ja muut mahdolliset tukitoimet).

Stadin AO tekee yhteistyötä hoiva-avustajakoulutukseen ohjautumisessa mm. Ammattiopisto Liven kanssa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden opinto- ja uraohjauksessa. Helsingin kaupungille ja yksityisille palveluntuottajille tarjotaan työnantajälhtöisesti yhteistyössä

suunniteltua työpaikkaohjaajakoulutusta sekä hoiva-avustajakoulutusta, joka voidaan toteuttaa myös työpaikalla. Hyviä käytäntöjä benchmarkataan muiden osaamispalveluiden kanssa.

Osaamispalvelun toteutusaikataulu

Hankkeen toteutusaika on 1.1.2024 - 31.12.2025.

Työpaikkaohjaajakoulutus toteutetaan pääsääntöisesti pienryhmissä.

Ensimmäinen työpaikkaohjaajakoulutus alkaa tammi-helmikuussa 2024. Seuraava toteutus alkaa viimeistään elokuussa 2024. Vuoden 2025 aikana tot. vähintään 2 pienryhmämuotoista koulutusta.

Arvio keskimääräisestä opiskelijakohtaisesta laajuudesta on 5 - 30 osp.

Arvio opiskelijamäärästä: 40

Hoiva-avustajien koulutukset toteutetaan ajalla 8/2024 - 12/2025.

Osaamispalveluun on jatkuva haku. Opiskelijarekrytoinnit aloitetaan heti, kun hanke alkanut. Opinnot polutetaan ja aikataulutetaan henkilökohtaisen osaamisenkehittämissuunnitelman mukaisesti. Hankittavan osaamisen tarve vaihtelee opiskelijakohtaisesti. Arvio suunnitellun osaamispalvelun opiskelijakohtaisesta laajuudesta on 25 - 60 osp.

Suoritettavat tutkinnon osat ovat Kasvun ja/tai osallisuuden edistäminen (25 osp) ja Ikääntyvien osallisuuden edistäminen (35 osp).

Arvio opiskelijamäärästä: 50

Arvio suunnitellun
osaamispalvelun
keskimääräisestä
opiskelijakohtaisesta laajuudesta
lukuna. Laajuuden yksikkö:
opintopiste (op), osaamispiste
(osp) tai tunti (h).
40

Käytetty yksikkö (laajuus)
osp

Suunnitellun osaamispalvelun
opiskelijakohtainen kesto.
8

Käytetty yksikkö (kesto)
kk

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät vastaavat: Voiko koulutuspalvelua toteuttaa avustusta hakevan oppilaitoksen tavoitteellisten opiskelijatyövuosien puitteissa?

Ei

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät vastaavat: Liitän suunnitelma tavoitteellisten opiskelijatyövuosien käytöstä avustuksen käyttöaikana (2023).

[Liite_StadinAO_opiskelijamäärät2023.pdf](#) (Liitetty 21.9.2023 klo 15.17)

Vastaako koulutuksen sisältö yhtä tai useita seuraavista? Tutustu erityisen tarkasti hakutiedotteen osioon Mitä voimme rahoittaa?

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 5 §:ssä tarkoitettuja tutkintoja tai tutkinnon osia

Hanke pähkinänkuoressa

Osaamispalvelussa toteutetaan työpaikkaohjaajakoulutusta sekä tarjotaan työpaikkaohjaajille ja työyhteisölle suunnattua lisätukea. Lisäksi tarjotaan kielitietoista tukea sekä puuttuvan osaamisen hankkimista kohderyhmille, joiden tavoitteena on saavuttaa osaaminen hoiva-avustajan tehtäviin. Opiskelijahankintaa ja osaamispalvelun markkinointia tehdään monipuolisesti eri kanavien sekä verkostojen ja tapahtumien avulla. Vahvana yhteistyötahona osaamispalvelussa on Helsingin Sotepe.

TALOUSARVIO

Hyväksyttäväksi kustannuksiksi katsotaan avustettavan kohteen kannalta tarpeelliset ja määrältään kohtuulliset kustannukset, jotka kirjanpitolain ja -asetuksen sekä hyvän kirjanpitotavan mukaisesti on kirjattava avustuksen käyttäjälle kuluiksi.

Onko kustannukset ilmoitettu arvonlisäverollisina?

Ei

TALOUSARVIO

Menot	Selite, lyhyt kuvaus	Yhteensä €
Henkilöstömenot	Projektikoordinaattori-opettaja (13 kk), opettaja (23 kk), ohjaava opettaja (13 kk) ja työvalmentaja (23 kk)	403000 €
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	Opetus - ja tukimateriaalit	6200 €
Laitehankinnat		0 €
Palvelut	Seminaarimaksut yms.	500 €
Vuokrat		0 €
Matkamenot	Vierailut ja benchmarkkaus	500 €
Muut kulut		0 €
Menot yhteensä		410200 €

TULOT

Hankkeesta saadut tulot	0 €
	0 €

HANKKEEN MUU RAHOITUS

EU-rahoitus	0 €
Muu julkinen rahoitus	0 €
Yksityinen rahoitus	0 €
Muu rahoitus yhteensä	0 €

Rahoitettavaa jää yhteensä 410200 €

Omarahoitusprosentti oltava vähintään 0 % (0 €)

Omarahoitus	0 €	Omarahoitus-%	0 %
OPH:n myöntämä avustus	410200 €	OPH:n rahoitus-%	100 %