



09.03.2020

Asia/11

§ 170

Kaupunkiympäristön toimialan rakennukset ja yleiset alueet - palvelukokonaisuuden johtajan viran täyttäminen

HEL 2020-001027 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallitus otti diplomi-insinööri Kari Pudaksen kaupunkiympäristön toimialan rakennukset ja yleiset alueet -palvelukokonaisuuden johtajan (tekninen johtaja) virkaan 9 401,37 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Riitta Hellman, rekrytointipäällikkö, puhelin: 310 32950
riitta.hellman(a)hel.fi

Liitteet

1 Liite 1
2 Liite 2

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Virkaa hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Teknisen johtajan virka

Kaupunginhallitus on 19.8.2019, § 516 merkinnyt tiedoksi edellisen viranhaltijan irtisanoutumisen teknisen johtajan virasta 1.11.2019 lukien ja kehottanut kaupunkiympäristön toimialaa käynnistämään viran täyttöön liittyvän julkisen hakumenettelyn.



Virka oli julkisesti haettavana 25.10.–13.11.2019. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa helsinkirekry.fi, Helsingin Sanomissa, TE-palveluissa, sekä Rakennuslehti.fi-, Oikotie.fi- ja LinkedIn-verkkopalvelussa. Julkisen ilmoittelun ohella hakuvaiheessa käytettiin konsulttiyhtiö Heidrick & Strugglesin suora hakupalvelua.

Kaupungin hallintosäännön 4 luvun 6 §:n mukaan rakennukset ja yleiset alueet -palvelukokonaisuus vastaa kaupunkiympäristön rakentamisesta sekä käytettävyydestä. Tekninen johtaja vastaa rakennukset ja yleiset alueet -palvelukokonaisuuden strategisesta ohjauksesta sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittamisestä ja ylläpidosta.

Kaupungin hallintosäännön 8 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan ottaa kaupunginhallitus. Kaupunkiympäristölautakunta on tehnyt asiasta esityksen kaupunginhallitukselle.

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n 4 kohdan mukaan palvelukokonaisuuden johtajan kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävistä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijalta edellytetään kokemusta suurehkon tai laaja-alaisen asian tuntijaorganisaation johtamisesta sekä teknisen johtajan vastuulle kuuluvan palvelukokonaisuuden tehtäväkentästä. Lisäksi pidettiin tärkeänä näkemystä alaan laajemmin sekä vahvaa tuntumaa elinkeino- ja asuntopolitiikan kysymyksiin.

Virkaa täytettäessä tulee varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaisuus.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa virkaan jätti hakemuksensa 24 henkilöä, joista kolme on sittemmin perunut hakemuksensa. Hakijaluettelo on liitteenä 1. Hakijoiden esittämät ansiot, koulutus, kielitaito ja työkokemus ilmenevät hakemuksista. Hakemuksista laadittu yhteenveto on esityslistan liitteenä 2.

Hakemusten perusteella ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin kuusi hakijaa, joista yksi on sittemmin perunut hakemuksensa.

Hakijoita haastattelivat ajalla 27.11.–11.12.2019 toimialajohtaja Mikko Aho, yhteysjohtaja Sanna-Mari Jäntti, liikenne- ja katusuunnittelupääl-



likkö Reetta Putkonen ja rekrytointipäällikkö Riitta Hellman kaupunginkanslian henkilöstösastolta.

Haastatelluista kolme kutsuttiin Psycon Oy:n toteuttamaan henkilöarviointiin.

Toimialajohtaja Mikko Aho, kansliapäällikkö Sami Sarvilinna, liikenne- ja katusuunnittelupäällikkö Reetta Putkonen ja rekrytointipäällikkö Riitta Hellman haastattelivat henkilöarvointien jälkeen Sari Hildénin, Kari Pudasen ja Pekka Walleniuksen 30.–31.1.2020 välisenä aikana.

Hakija ***** on valmistunut tekniikan tohtoriksi *****

Hakijalla on monipuolista kokemusta niin johtamistehtävistä kuin vaativista asiantuntijatehtävistä erityyppisistä teknisen sektorin organisaatioista. Hänen kokemuksensa vaihtelee yritysjohdon tehtävistä teknologista asiantuntemusta vaativiin tehtäviin sekä myynnin, markkinoinnin ja teknisen asiakaspalvelun tehtäviin. Hänen viimeaikaisin kokemuksensa on kiinteistöihin ja yhdyskuntainfraan liittyvien asiantuntijapalveluiden johtamisesta. Hakijan kokemus muutosten läpiviemisestä on vahvaa ja hänellä on näyttöjä taloudellisesti onnistuneesta liikkeenjohdosta. Hän on kattavasti verkostoitunut niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Vahvasta johtamiskokemuksesta huolimatta tehtävän vastuualan substanssituntemus jää hieman niukaksi. Esimieskokemusta hänellä on noin 17 vuoden ajalta.

Hakija ***** on valmistunut diplomi-insinööriksi Teknillisestä korkeakoulutusta vuonna 1997. Osaamista täydentävät kurssit ilmenevät liitteenä olevasta yhteenvedosta. *****

Hakija Kari Pudas on valmistunut diplomi-insinööriksi Teknillisestä korkeakoulutusta vuonna 2001. Hän on aloittanut Helsingin kaupungin Aalto-yliopiston Executive MBA -tutkinnon suorittamisen vuonna 2019. Osaamista täydentävät kurssit ilmenevät liitteenä olevasta yhteenvedosta. Hakija on toiminut kaupunginkansliassa aluerakentamispäällikön tehtävissä vuodesta 2014 alkaen. Tätä ennen hän on toiminut Kruunuvooren rannan aluerakentamisprojektin johtajana kaupunginkanslian talous- ja suunnittelukeskuksessa, yksikön päällikkönä Ramboll Finland Oy:ssä, toimitusjohtajana rakennuttamisen ja liikenteen erikoissuunnittelun palveluja tarjoavassa Proxion Oy:ssä, yksikön johtajana, myyntijohtajana ja resurssipäällikkönä Destiassa sekä Oy Kreuto Ab -rakennusliikkeessä rakennuspäällikkönä ja toimitusjohtajana.

Hakijalla on monipuolista kokemusta työskentelystä rakentamisen alueella eri rooleissa niin konsulttiyhtiöissä, rakennusliikkeissä kuin julkis-



hallinnon organisaatioissa. Hänen osaamisensa painottuu erityisesti aluerakentamisprojekteihin, asuntopoliittikkaan, investointitalouteen sekä asunto-, palvelu- ja toimitilarakentamiseen. Hän on laajasti verkostoitunut niin valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti. Johtamis- ja esimieskokemusta hakijalla on yhteensä noin 18 vuotta, josta osa koostuu verkostoissa vaikuttamisesta, prosessien johtamisesta sekä projektinjohtamisesta työstä.

Hakija ***** valmistunut diplomi-insinööriksi Teknillisestä korkeakoulusta vuonna 1996. *****

Hakijan pitkä teknisen sektorin kokemus painottuu kiinteistöalaan ja kiinteistöjohtamiseen. Tällä alueella hakijalla on myös merkittävää täydennyskoulutusta. *****

Hakija ***** on valmistunut diplomi-insinööriksi Teknillisestä korkeakoulusta vuonna 1991. Osaamista täydentävät kurssit selviävät liitteenä olevasta yhteenvedosta. *****

***** Asuntotuotantorakentamisen sekä infraomaisuuden hallinnan osalta tuntemus on vähäisempää. Hänellä on kokemusta ja näyttöjä haastavien organisaatiomuutosten suunnittelusta ja toimeenpanosta sekä toiminnan kehittämisestä. Kokonaisarvioinnin perusteella verkostojen hyödyntäminen ja uuden luominen aktiivisesti sitä kautta on vähäisempää. Johtamis- ja esimieskokemusta hänellä on yhteensä noin 22 vuotta, josta osa merkittävän kokoisten asiantuntijaorganisaatioiden johtotehtävissä.

Kaupunkiympäristölautakunnan esitys

Kaupunkiympäristölautakunta on tehnyt kaupunginhallitukselle esityksen viran täyttämistä 25.2.2020, § 105. Esitys on kokonaisuudessaan päätöshistoriassa. Lautakunta katsoo, että diplomi-insinööri Kari Pudas täyttää parhaiten teknisen johtajan viran hoitamiseen asetetut vaatimukset ja esittää häntä valittavaksi virkaan.

Arviointi

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin sekä lautakunnan esitykseen perustuen on katsottava, että Kari Pudaksella on parhaat edellytykset teknisen johtajan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen.

Arvioinneissa erityistä huomioita on kiinnitetty johtamistapaan ja kokeutumukseen muutosten johtajana, valmiuksiin työskennellä vaikuttavasti verkostoissa sekä valmiuksiin edistää yhteistyötä niin toimialan kuin kaupungin sisäisesti. Lisäksi arvioitiin hakijan näkemyksiä toimialan kannalta kriittisestä hankintojen johtamisesta, sekä hakijan ajatuksia



kaupunkistrategian toteutumisen kannalta keskeisen kiinteistöstrategian toimeenpanosta ja jalkauttamisesta.

Kari Pudaksen valintaa puoltaa hänen monipuolinen kokemuksensa rakentamisen, rakennuttamisen ja kaupunkikehittämisen alueella. Hän on työskennellyt johtamis- ja kehittämistehtävissä erityyppisissä organisaatioissa konsulttiyrityksistä rakennusliikkeisiin ja julkishallinnon organisaatioihin, jolloin kaupunkiympäristön hankkeet, tilaomaisuus, ylläpito ja palvelut ovat tulleet tutuiksi monesta eri näkökulmasta. Nykyroolissaan hän osallistuu merkittävimpien kaupungin omien rakennus- ja korjaushankkeiden kaupunkitasoiseen ohjaukseen hankkeiden ohjausryhmien jäsenenä. Hän tuntee siten hyvin tehtävän vastualueen, haasteet ja yhteistyökumppanit, mutta myös laajemmin kaupungin toimintaympäristön ja menestystekijät.

Hänen johtamiskokemuksensa kattaa erityyppistä johtamista perinteisestä suorasta, asemaan perustuvasta johtamisesta prosessien, verkostojen ja projektien johtamiseen, jolloin osallistamisen, sitouttamisen, yhteistyön ja jaettujen tavoitteiden merkitys johtamisessa korostuu. Hän on kattavasti verkostoitunut niin kotimaassa kuin kansainvälisesti, ja hänen lähestymistapansa on asiakaslähtöinen, ennakoiva ja yhteistyötä edistävä. Tätä todentaa hänen pitkä kokemuksensa työskentelystä tehtävissä, joissa menestyminen on edellyttänyt aktiivista yhteistyötä usean eri intressiryhmän keskiössä. Vuorovaikutustaidoiltaan hän on jäsentynyt ja selkeä, ja esimiehenä hänen johtamisensa perustuu mitattaviin tavoitteisiin, kannustavuuteen ja avoimeen keskusteluun.

Muuta

Kaupunginhallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua esitykseen liittyviin hakemuksiin ja niistä laadittuun yhteenvetoon sekä henkilöarviointiraportteihin ennen kokousta ja kokouksen aikana. Tutustumista varten voi ottaa yhteyttä kirjaamoon kokouspäivän aamuun saakka ja kokouspäivän aamusta alkaen toimielimen sihteeriin. Aineistoon liittyviin sisällöllisiin kysymyksiin vastaa lisätiedonantaja.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä arvio edellytyksistä hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä 30 päivän kuluessa virkaanottopäätöksen tiedoksisaannista.

Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan.

Esittelijä

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginhallitus>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

F10680001200062637

Alv.nro

F102012566



09.03.2020

Asia/11

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Riitta Hellman, rekrytointipäällikkö, puhelin: 310 32950
riitta.hellman(a)hel.fi

Liitteet

1 Liite 1
2 Liite 2

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Virkaa hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Taloushallintopalvelut
Kaupunkiympäristön toimiala