



30.05.2024

Apulaispormestari

2 §

Konserniohjeen mukaisen kaupungin kannan antaminen HAM Helsingin taidemuseosäätiölle työnantajajärjestöön liittymisestä

HEL 2024-007314 T 00 01 05

Päätös

Apulaispormestari päätti konserniohjeen mukaisena kaupungin kantana kehottaa HAM Helsingin taidemuseosäätiötä käymään henkilöstön edustajien kanssa keskustelut ennen päätöstä työnantajajärjestöön liittymisestä. Kaupunki edellyttää, että henkilöstön työehtojen kokonaisuus ei saa heiketä työehtosopimuksen vaihtumisen yhteydessä.

Esittelijä

kulttuurin ja vapaa-ajan toimialajohtaja
Juha Ahonen

Lisätiedot

Maria Nyfors, kaupunginsihteeri, puhelin: 09 310 21731
maria.nyfors(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

HAM Helsingin taidemuseosäätiö

Otteen liitteet

Esitysteksti

Tiedoksi

Kaupunginkanslian konserniohjaus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

HAM Helsingin taidemuseo on siirtynyt kaupungin organisaatiosta säätiömuotoiseksi vuoden 2023 alusta. Säätiö on soveltanut siirtymävaiheessa kunnallista virka- ja työehtosopimusta, ja sen tarkoituksena on ollut liittyä myöhemmin Avaintyönantajat Avainta ry:n jäseneksi. Avainta on kuitenkin käynnistänyt yhdistyksen lakkautusprosessin ja sen toiminta päättyy 1.1.2025. Pormestari on 14.2.2024 kehottanut kaikkia kaupungin tytäryhteisöjä varmistamaan, että ne noudattavat konser-



30.05.2024

Apulaispormestari

niohjeen mukaista velvollisuutta olla jäsenenä jossain työnantajajärjestössä, ja antanut kaupungin suostumuksen sille, että Avaintan jäsenenä olevat tytäryhteisöt liittyvät toiseen työnantajajärjestöön (§ 18).

HAM Helsingin taidemuseosäätiön hallituksen tarkoituksena on päättää työnantajajärjestön valinnasta mahdollisimman pian. Helsingin kaupungin konserniohjeen mukaisesti kaupunki edellyttää, että sen tytäryhteisöt ovat vastuullisia työnantajia. Niiden tulee toteuttaa hyvää johtamista ja huolehtia työelämän laadusta ja henkilöstön hyvinvoinnista. Muissa kuin markkinaehtoisesti toimivissa tytäryhteisöissä, joihin HAM kuuluu, noudatetaan soveltuvin osin kaupungin henkilöstöpolitiikan mukaisia käytäntöjä.

HAMin siirtyessä kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisesta uuteen työehtosopimukseen, on vastuullisen henkilöstöpolitiikan mukaista, että työehtojen kokonaisuudesta käydään riittävät keskustelut henkilöstön edustajien kanssa ennen päätöstä työnantajajärjestöön liittymisestä.

Konserniohjeen mukaan tytäryhteisön on hankittava kaupungin kanta merkittäviin toimenpiteisiin ennen niitä koskevaa lopullista päätöksentekoa tai täytäntöönpanoa. Tällaisiin toimenpiteisiin kuuluvat mm. työ-sopimuksia koskevat asiat ja merkittävät henkilöstöpoliittiset ratkaisut. Kaupungin kannan voi antaa asian merkittävydestä riippuen joko kaupunginhallituksen konsernijaosto tai pormestari, asianomainen apulaispormestari, kansliapäällikkö tai kaupunginkanslian konserniohjausyksikkö.

Esittelijä

kulttuurin ja vapaa-ajan toimialajohtaja
Juha Ahonen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

HAM Helsingin taidemuseosäätiö

Otteen liitteet

Esitysteksti

Tiedoksi

Kaupunginkanslian konserniohjaus



30.05.2024

Apulaispormestari

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 2 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



30.05.2024

Apulaispormestari

Paavo Arhinmäki
apulaispormestari

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 31.05.2024.