

ARVIO MALLEISTA *Arvioinnissa keskeiset seikat	Nykyinen toimialamalli	HAM osana toimialaa nykyistä itsenäisemmässä asemassa	Säätiö
Suhde Helsingin kaupunkiin	Osa kaupunkia	Osa kaupunkia	Osa kaupunkikonsernia
Talous	<p>Talous osa toimialan (kaupungin) talousarviota</p> <p>Menot ja tulot käsitellään vuosittain</p> <p>* Toimiala nettobudjetissa, toimintakate valtuuston päätös. Sitovat toimintakate palvelukokonaisuuden tasolla, lautakunnan päätöksellä.</p> <p>Toimialajohtajalla oikeus tehdä vähäisiä muutoksia kokonaisuuksien välillä. HAMilla ei ole mahdollista talouden ylivuotiseen suunnitteluun eikä puskurin keräämiseen toiminnan kehittämiseksi tai riskienhallintaan.</p> <p>Tällä hetkellä tulot ylittävät tulotavoitteet vuositason noin 300 000 - 700 000 eurolla, toimialan käyttöön.</p> <p>Talouden suunnittelun erisyksinen malli suhteessa näyttelyohjelmiston ja erityisesti kansainvälisten hankkeiden kanssa.</p>	<p>Talous osa toimialan (kaupungin) talousarviota</p> <p>Menot ja tulot käsitellään vuosittain</p> <p>Toimiala nettobudjetissa. HAMilla mahdollisuus talouden ylivuotiseen suunnitteluun ja puskurin keräämiseen toiminnan kehittämiseksi tai riskienhallintaan. Tämän voi tehdä esimerkiksi nelivuotisen talouskehityksen ja ylitysoikeusmahdollisuuksien kautta (Turku), mutta se edellyttää HAMin talouden erottamista omaksi talousarviokohdaksi.</p> <p>Toimii myös toiseen suuntaan. Kuluvan vuoden juoksevaan taloussuunnitteluun voi vaikuttaa toimialan sisällä sopimalla.</p> <p>Talouden puskurin ja talouskehityksen ylivuotinen käsittely mahdollistaa näyttelyohjelmiston ja kansainvälisten hankkeiden pitkäjänteisen toteutuksen.</p>	<p>Kaupungin avustus ja/tai palvelun osto</p> <p>Menot ja tulot käsitellään ylivuotisesti</p> <p>Säätiöllä on itsenäinen talous. Mahdollisuus kerryttää puskuria toiminnan kehittämiseksi ja riskienhallintaan.</p> <p>Talouden puskurin ja ylivuotinen käsittely mahdollistaa näyttelyohjelmiston ja kansainvälisten hankkeiden pitkäjänteisen toteutuksen.</p>
Omarahoitusosuus ja kumppanuudet	<p>* Ei kannusta tulorahoituksen kehittämiseen ilman erikseen asetettuja tavoitteita. Tulojen osuus menoista 14- 15 %.</p> <p>Tulorahoituksen kehittämisen mekanismit, kuten markkinointi, keskitetty toimialalle.</p> <p>Helsinki Biennaalilla on oma markkinointiviestintä, mutta tuki kohdistuu vain Biennaaliin.</p>	<p>Kannustaa tulorahoitusosuuden kehittämiseen.</p> <p>Tulorahoituksen kehittämisen mekanismeja palvelussa (markkinointiviestintä)</p>	<p>Kannustaa tulorahoituksen kehittämiseen. Paremmat tulorahoitusohjelman laajentamisen mahdollisuudet, esimerkiksi yritys yhteistyö, avustukset, Public-Private sekä muut kumppanuudet ovat tulojen kehittämisen mahdollisuuksia.</p> <p>Tulorahoitusta on näiden lisäksi mahdollista kasvattaa mm. hintojen tarkistuksella, palveluja tuotteistamalla sekä tilavuokrilla (auditorio, kahvila, museokauppa), pitkällä aikavälillä: osuus menoista 23% - 25%.</p>
Hankintaoikeudellinen asema	Ei muutoksia	Ei muutoksia	Hankintayksikkö, sidosyksikön asema, tässä ei lähtökohtaisesti nähdä estettä sidosyksikköaseman edellytysten täyttymiselle. Ks. Oikeuden muistio asiasta, liite 10. HAM Helsingin taidemuseon julkisen taiteen toiminta sekä esim. Biennaali hyötyisivät
Valtion tuki	Ei muutoksia	Ei muutoksia	Valtiontuen säännöksiä on noudatettava, mutta siinä on sovellettavia ryhmäpoikkeusasetuksia.

Alv-verotuksellinen asema, ks. NAG Oy:n selvitys, ennakkoverokanta otettava säätiömallissa	Ei muutoksia	Ei muutoksia	Alv-vähennysoikeuden piiriin pääseminen on epävarmaa. Varmuuden saaminen edellyttää verottajan ennakkoratkaisua. Lähiverrokki: Kansallisgalleria, EMMA ei. Jos ratkaisu on ei, koituu siitä vuosittaisia kustannuksia. Vuoden 2019 kustannuksiin verrattuna 459 t e lisäkustannukset.
ALV rakentaminen	Ei muutoksia	Ei muutoksia	Mikäli Suvilahti toteutuu, selvitettävä tarkemmin. Asettaa haasteen tilojen rakentamisen ja vuokraamisen osalta riippumatta siitä, onko vuokranantaja kaupunki vai esimerkiksi Koy Kaapelitalo. Asiasta otettava verohallinnon kanta.
Organisointi ja osaaminen	Toimialamuutoksen yhteydessä määritelty linjaorganisaatio (poissulkien Helsinki Biennaali). Osaaminen riskienhallinnan näkökulmasta on etäällä.	Tarkoituksenmukainen organisaatio toiminnan (hankemuotoista) ja riskienhallinnan kannalta. Operatiivista johtamista tukeva elin tulee perustaa sisältötuotantoon liittyviin kysymyksiin ja ratkaisuihin, kuten pitkän tähtäimen ohjelmiston suunnitteluun.	Toiminnan ja riskienhallinnan kannalta tarkoituksenmukainen organisoituminen. Säätiön hallitus päätöksentekielimenä. Hallitus tukee operatiivista johtamista.
Päätöksenteko ja vastuu *	Päätöksenteko moniportainen. Kulttuurin ja vapaa-ajan lautakunta, jossa toimialajohtaja toimii esittelijänä. Viranhaltijapäätökset linjassa: Toimialajohtaja > Kulttuurijohtaja > Taidemuseon johtaja	Päätöksenteko moniportainen. Kulttuurin ja vapaa-ajan lautakunta, jossa toimialajohtaja toimii esittelijänä. Viranhaltijapäätökset linjassa: Toimialajohtaja > Kulttuurijohtaja > Taidemuseon johtaja. Hankitojen delegointipäätösten tarkastelu: lähtökohtaisesti mittava ohjelmistohankinnat kokonaishankintoina toimialan hankintaoikeuksilla	Päätöksenteko vähempiportainen. Säätiön hallitus. Hallituksen jäsenillä on henkilökohtainen talousvastuu. Konserniohjauksen piirissä. Säätiön hallitusten jäsenten nimittämisen kautta voi vahvistaa osaamista.
Valtionosuus	Kaupungille	Kaupungille	Säätiölle
Henkilöstö ja tukipalvelut	Kaupungin palveluksessa Henkilöstöhallinto nykyisen kaltainen * Hallinto ja tukipalvelu keskitetty toimialalle	Kaupungin palveluksessa Henkilöstöhallinto nykyisen kaltainen Syksyllä 2020 toteutuu HR-partnERMalli. Tukipalveluiden kumppanimallin voimakasta kehittämistä ja osaamisen varmistavia työnkuvia ja vakansseja myös HAM:in organisaatioon	Säätiön palveluksessa. Henkilöstö siirtyy vanhoina työntekijöinä Henkilöstöhallinto itsenäisempi, mutta noudattaa kaupungin henkilöstöperiaatteita Työehtosopimus muuttuu. Mahdollistaa joustavamman palkitsemisjärjestelmän. Mahdollisuus tukipalvelujen hankintaan ja osaamisen varmistamiseen HAMin organisaatiossa
Kiinteistöt Tennispalatsi	Kaupunki vuokraajana	Kaupunki vuokraajana	Kaupunki vuokraajana. Uudet sopimukset.
Kiinteistöt, Kokoelmakeskus	Kaupunki vuokraajana. Yhteiskäyttöinen kaupunginmuseon kanssa	Kaupunki vuokraajana. Yhteiskäyttöinen kaupunginmuseon kanssa	Kaupunki vuokraajana. Yhteiskäyttöinen kaupunginmuseon kanssa. Uudet sopimukset.

Kiinteistöt, jos Suvilahti	Kaupunki tai Kaapeli Koy vuokraajana	Kaupunki tai Kaapeli Koy vuokraajana	Kaupungin tai Kaapeli Koy vuokraajana
Investoinnit	Toimialan investoinneissa	Toimialan investoinneissa	Säätiön avustuksissa
Taidehankintamäärärahat (eivät sisällä prosenttiperiaatehankkeiden toteuttamisten varoja, joissa HAM on asiantuntijana ja jotka liitetään kokoelmiin)	Taidehankintamäärärahat ja julkisen taiteen määrärahat osa toimialan investointimäärärahoja	Taidehankintamäärärahat ja julkisen taiteen määrärahat osa HAMin talousarviokohtaa ja investointeja läpinäkyvyyden lisäämiseksi.	Taidehankintojen investointimäärärahat ovat erillisenä avustuksena tai kaupunki osoittaa hankintamäärärahat säätiön käyttöön.
Kokoelmien omistus, sis. Julkinen taide	Kaupunki omistaa taidekokoelman, HAMin taseessa ja kaupungin vakuutusrahaston piirissä.	Kaupunki omistaa taidekokoelman, HAMin taseessa ja kaupungin vakuutusrahaston piirissä.	Kaupunki omistaa taidekokoelman ja se on kaupungin vakuutusrahaston piirissä. Kokoelma deponoidaan säätiölle, joka kartuttaa kokoelmaa, ylläpitää ja esittää kokoelmia kaupungin asiamiehenä. Toimialan taseessa.
Organisaatiomallin vakiinnuttaminen	Ei muutoksia	Muutokset kirjataan hallintosääntöön ja toimialan toimintasääntöön.	Säätiömalli on vakiintunut, selkeä ja tarkasti määritelty toimintamalli, jota kaupunki pysyy ohjaamaan. Kaupungin ohjaus toteutuu säätiön säännöissä.
Lisäkustannukset	Ei muutoksia	Lisäkustannuksena osaamisen varmistavia vakansseja HAMiin (min. 3 htv á 45 000 e)	Säätiömallista koituvat kustannukset: Pääomitus, kertakustannus (NAG 2 031 te) Mikäli ei päästä avl:n piiriin, 459 000 e (NAG arvio, verrattuna vuoden 2019 kustannuksiin) Tukipalveluiden kustannukset (perustuen nykyisiin toimialalta vyörytettyihin laskennallisiin kustannuksiin): 820 000. Henkilöstökustannuksien osalta tulee tarkastella suhteessa uusiin työkuviin ja osaamiseen. Yhteensä 1 279 000 e.