



§ 361

Oikaisuvaatimus kunnallisen pysäköinninvalvojan päätöksistä 7.5.2021 (§ 2, 3, 4, 5, 6) koskien vastaavien pysäköinnintarkastajien virkojen täyttämistä

HEL 2021-002691 T 01 01 01 01

Työavain KYMP-03-8-21

Päätös

Kaupunkiympäristölautakunta päätti hylätä ***** tekemän oikaisuvaatimuksen kunnallisen pysäköinninvalvojan Kaija Kossilan 7.5.2021 tekemistä (§ 2, 3, 4, 5, 6) vastaavien pysäköinnintarkastajien virkojen täyttöä koskevista päätöksistä.

Virkaan valitut täyttävät virkojen kelpoisuusehdot ja muut edellytykset. Valitut henkilöt ovat, huomioon ottaen koulutus ja työkokemus sekä haastattelun ja henkilöarvioinnin perusteella tehty kokonaisarviointi, hakijoista ko. virkoihin soveltuvimmat. Päätökset ovat syntyneet oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset ole muutoinkaan lainvastaisia.

Hakijat on vertailtu yhdenvertaisin periaattein ja ***** on katsottu kokonaisarvion perusteella kelpoisista hakijoista perustuslain virkanimitysperusteet huomioiden virkoihin sopivimmiksi henkilöiksi.

***** oikaisuvaatimus on liitteenä 1. Hakuilmoitus on liitteenä 2 ja hakijayhteenveto liitteenä 3. Virkaan valittujen hakemukset ovat liitteenä 4 ja oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus liitteenä 5. Päätökset ovat liitteinä 6, 7, 8, 9 ja 10.

Esittelijä

kaupunkiympäristön toimialajohtaja
Mikko Aho

Lisätiedot

Kaija Kossila, kunnallinen pysäköinninvalvoja, puhelin: 310 38505
kaija.kossila(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Salassa pidettävä (Julkl (621/1999) 24.1 § 32 k)
- 2 Ilmoitus KYMP-03-8-21
- 3 Hakijayhteenveto KYMP-03-8-21, henkilörekisteri, julkisuus rajoitettu
- 4 Valittujen hakemukset
- 5 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus
- 6 Pöytäkirjanote 7.5.2021 2 §
- 7 Pöytäkirjanote 7.5.2021 3 §
- 8 Pöytäkirjanote 7.5.2021 4 §



9 Pöytäkirjanote 7.5.2021 5 §
10 Pöytäkirjanote 7.5.2021 6 §

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote	Otteen liitteet
Virkaan valittu	Esitysteksti Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös
Oikaisuvaatimuksen tekijä	Esitysteksti Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Viranhaltija on päätöksellään 7.5.2021 päättänyt valita vastaavien pysäköinnintarkastajien virkoihin:

§ 2 virkaan (043559) ***** 1.6.2021 alkaen

§ 3 virkaan (043555) ***** 1.6.2021 alkaen

§ 4 virkaan (043558) ***** 1.6.2021 alkaen

§ 5 virkaan (043557) ***** 1.6.2021 alkaen

§ 6 virkaan (043556) ***** 1.8.2021 alkaen

Päätökseen on liitetty kuntalain oikaisuvaatimusohjeet.

Viranhaltijan päätökseen tyytymätön voi kuntalain 134 §:n 1. momentin mukaisesti hakea päätökseen oikaisua. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaanista.

Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa 12.5.2021. Siinä vaaditaan, että päätökseen kirjatut puutteelliset tiedot oikaisuvaatimuksen esittäjän ***** etunimen, koulutuksen, työkokemuksen ja virassa tarvittavien valmiuksien osalta oikaistaan ja otetaan tarkasteluun.

Virkojen täyttömenettely



Valintapäätökset perustuvat kaupunkiympäristön toimialan toimialajohdajan päätökseen 26.6.2019 § 26, jolla on siirretty hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom. 5 kohdan mukaista toimivaltaa ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijoita ja työntekijöitä.

Virat olivat julkisesti haettavana 8.-22.2.2021. Hakuilmoitus julkaistiin Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa ja TE-palveluissa.

Vastaavat pysäköinnintarkastajat toimivat valvontatiimien tiimpäälliköinä tukien ja ohjaten oman kenttätyön ohella tiimin valvontatyötä. Tehtäviin kuuluu toimia lähiesihenkilönä 14 pysäköinnintarkastajalle, pysäköintisääntöjen noudattamisen valvonta edistäen näin liikenteen turvallisuutta ja sujuvuutta sekä asiakkaiden neuvonta ja opastaminen pysäköintiin liittyvissä asioissa.

Virkojen kelpoisuusehtona on toisen asteen tutkinto sekä liikennettä ja joutokäyntiä koskevien sääntöjen tuntemus.

Lisäksi viroissa edellytetään ajokorttia sekä hyviä valmiuksia esihenkilötyöhön. Hakuilmoituksen mukaan vastaavan pysäköinnintarkastajan tehtävässä tarvitaan erinomaisia yhteistyövalmiuksia, kannustavaa otetta sekä kykyä reagoida muuttuviin tilanteisiin. Hakijan toivotaan olevan esimerkillinen ja tavoitteellinen esihenkilö, joka näkee henkilöstön ja asiantuntijuuden keskeisenä voimavarana. Eduksi katsotaan Helsingin paikallistuntemus, julkishallinnon tuntemus sekä hyvä kielitaito.

Virkoja täytettäessä tulee varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Valintaprosessi

Vastaavien pysäköinnintarkastajien virkoihin haki hakuajan kuluessa 44 henkilöä, joista kolme henkilöä ei täyttänyt kelpoisuusvaatimusta koulutuksen osalta. Liitteenä on hakemusten perusteella laadittu yhteenveto hakijoista. Yhteenvedon tiedot perustuvat hakijan hakemuksessaan antamiin tietoihin.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 19.2.-11.3.2021
***** Heitä haastattelivat kunnallinen pysäköinninvalvoja Kaija Kossila sekä johtavat pysäköinnintarkastajat Sari Huuhtanen ja Harri Räisänen.



Haastattelujen jälkeen henkilöarviointiin kutsuttiin ***** Henkilöarvioinnit suoritti Psycon Oy 12.-25.3.2021. Henkilöarvioinnin jälkeen ***** perui hakemuksensa.



***** vaatii 12.5.2021 oikaisuvaatimuksessaan, että päätöksiin kirjatut puutteelliset tiedot oikaisuvaatimuksen esittäjän etunimen, koulutuksen, työkokemuksen ja virassa tarvittavien valmiuksien osalta oikaistaan ja otetaan tarkasteluun.

Etunimen osalta päätös korjataan valintapäätökseen, hallintolain (434/2003) 51 §:n nojalla kirjoitusvirheenä.

Yksityiskohtainen ansiovertailu voidaan useiden hakijoiden joukosta rajata sellaisiin hakijoihin, joita pidetään varteenotettavimpana. Päätöksenteossa vain osa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenen tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tälle harkintavallalle asettavat rajoja perustuslain mukaiset virkanimitysperusteet ja laissa erikseen säädetty syrjäntäkiellot.

Yhdenvertaisuudesta ja syrjinnän kiellosta säädetään yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014), jonka 3 luvun 8 §:n mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteen, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua ja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Kunnallisen pysäköinninvalvojan päätöksissä 7.5.2021 (§ 2, 3, 4, 5 ja 6) on vertailtu yhdenmukaisesti kaikkien kärkihakijoiden ansioita suhteessa hakuilmoituksessa esitettyihin kelpoisuusehtoihin ja muihin



seikkoihin nähden, joista katsotaan olevan etua viran menestyksellään hoitamisen kannalta.

Kunnallinen pysäköinninvalvoja on valintapäätöksissään perustellut, että hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen, henkilöarviointien sekä haastatteluista ilmenevien seikkojen perusteella ***** ovat vastaavan pysäköinnintarkastajien virkoihin parhaiten soveltuvia.

Virkojen kelpoisuusehtona on toisen asteen tutkinto sekä liikennettä ja joutokäyntiä koskevien sääntöjen tuntemus. Lisäksi viroissa edellytetään ajokorttia sekä hyviä valmiuksia esihenkilötyöhön.

Hakuilmoituksen mukaan vastaavan pysäköinnintarkastajan tehtävässä tarvitaan erinomaisia yhteistyövalmiuksia, kannustavaa otetta sekä kykyä reagoida muuttuviin tilanteisiin. Hakijan toivotaan olevan esimerkillinen ja tavoitteellinen esihenkilö, joka näkee henkilöstön ja asiantuntijuuden keskeisenä voimavarana. Eduksi katsotaan Helsingin paikallistuntemus, julkishallinnon tuntemus sekä hyvä kielitaito. Lisäksi hakijoilta odotetaan kokemusta haastavistakin asiakaspalvelutilanteista sekä hyvää fyysistä kuntoa, sillä valvontatehtäviä suoritetaan kävellen ja työtä tehdään vuoroissa. Kyse on ollut ominaisuuksista, joita hakijoilta on toivottu, ei vaadittu. Hakuilmoituksessa edellä mainittuja vaatimuksia ei myöskään ole asetettu paremmuusjärjestykseen.

Haastatteluun kutsutuilla täytyivät virkojen kelpoisuusehdot ja hakijavertailussa ilmoitettiin hakijan viimeisin toisen asteen tutkinto. Hakijoiden muut tutkinnot ilmenevät päätöksen liitteenä olevasta hakijayhteenvedosta. Kaikilla haastatteluun kutsutuilla oli liikennettä ja joutokäyntiä koskevien sääntöjen tuntemusta, ajokortti, hyvät valmiudet esihenkilötyöhön ja kokemusta haastavista asiakaspalvelutilanteista sekä riittävät fyysiset valmiudet.

Vähimmäisvaatimukset liikennettä ja joutokäyntiä koskevien sääntöjen tuntemuksesta osoitetaan ajokortilla. Erityistä liikennettä ja joutokäyntiä koskevien sääntöjen tuntemusta ovat hankkineet haasteltavat ***** pysäköinninvalvonnan tehtävistä. ***** on jonkin verran liikennettä ja joutokäyntiä koskevien sääntöjen tuntemusta.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella hyvät valmiudet esihenkilötyöhön arvioitiin olevan ***** Lisäksi ***** on työssä hankittua esihenkilökokemusta. ***** on kokemusta ryhmän johtamisesta lastentarhanopettajan työssä.

Kokemusta haastavista asiakaspalvelutilanteista arvioitiin olevan kaikilla haastattelussa olevilla. Kaikilla muilla hakijoilla paitsi ***** on kokemusta pysäköinninvalvonnan tehtävistä ja näin hankittua kokemusta



haastavista asiakaspalvelutilanteista. ***** on kokemusta ajoneuvojen siirtöyksikön haastavista asiakaspalvelutehtävistä.

Lisäksi tehtävässä ilmoitettiin tarvittavan erinomaisia yhteistyövalmiuksia, kannustavaa otetta sekä kykyä reagoida muuttuviin tilanteisiin. Hakijan toivotaan olevan esimerkillinen ja tavoitteellinen esihenkilö, joka näkee henkilöstön ja asiantuntijuuden keskeisenä voimavarana.

Haastatteluiden ja henkilöarviointien perusteella ***** arvioitiin olevan erinomaiset yhteistyövalmiudet, kannustava ote ja kykyä reagoida muuttuviin tilanteisiin.

Ilmoituksessa toivottuun esimerkillisyyteen kuuluu vahvasti tavoitteellisuus. Haastatteluissa saadun käsityksen mukaan oman työn tavoitteista ja tavoitteellisuudesta vastaavan pysäköinnintarkastajan tehtävässä on parhaimmat käsitykset ***** työote haastattelujen perusteella on osittain tavoitteellinen.

Eduksi ilmoitettiin katsottavan Helsingin paikallistuntemus, julkishallinnon tuntemus sekä hyvä kielitaito.

***** ovat pysäköinninvalvontatyön ohessa hankkineet erinomaisen Helsingin paikallistuntemuksen. Myös ***** on erityisesti yritystoimintansa tehtävissä hankittua paikallistuntemusta. ***** on hankkinut paikallistuntemusta jakaessaan sanomalehtiä usean vuoden ajan.

Julkishallinnon tuntemusta on ***** yhteensä noin 28 vuoden ajalta ja ***** lähes 15 vuoden ajalta. ***** on lähes viiden vuoden tuntemus. ***** on kertynyt julkishallinnon tuntemusta neljän vuoden ajalta, ***** kahden vuoden ajalta ja ***** puolentoista vuoden ajalta. ***** ei ole julkishallinnon kokemusta.

Pysäköinninvalvonnan asiakastilanteissa tarvitaan usein suomen kielen lisäksi englantia. Haastattelussa englanniksi itseään pystyivät ilmaistamaan *****

Kaikki haastateltavat täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset ja heillä oli myös riittävä kokemus viran hoitamiseen. Valinnat ovat perustuneet kokonaisharkintaan siitä, ketkä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista ovat virkaan ansioituneimpia ja kenen kokemuksesta kokonaisuudessaan on eniten hyötyä virkaan kuuluvien tehtävien hoitamisen kannalta. Erityistä substanssiosaamisen painotusta ei viran haettavaksi julistamisessa ole ilmoitettu, mutta substanssiosaamisen kattavuutta ja laajuutta suhteessa virkojen hoitamisen edellytyksiin on arvioitu osana kokonaisarviointia.



Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös virkojen hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Kokonaisharkintaan ja päätöksen tekemiseen on vaikuttanut hakijoiden henkilökohtaisessa haastattelussa ja henkilöarvioinnissa esille tulleet seikat ja hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arviointi liittyen esihenkilötyön valmiuksiin, yhteistyöhön, kannustavaan otteeseen, kykyyn reagoida muuttuvissa tilanteissa, esimerkillisyyteen ja tavoitteellisuuteen.

Hakijoiden ansioita on vertailu yhdenvertaisin periaattein ja ***** on katsottu kokonaisarvion perusteella kelpoisista hakijoista perustuslain virkanimitysperusteet huomioiden virkoihin sopivimmiksi henkilöiksi.

Esittelijä

kaupunkiympäristön toimialajohtaja
Mikko Aho

Lisätiedot

Kaija Kossila, kunnallinen pysäköinninvalvoja, puhelin: 310 38505
kaija.kossila(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Salassa pidettävä (JulkL (621/1999) 24.1 § 32 k)
- 2 Ilmoitus KYMP-03-8-21
- 3 Hakijayhteenveto KYMP-03-8-21, henkilörekisteri, julkisuus rajoitettu
- 4 Valittujen hakemukset
- 5 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus
- 6 Pöytäkirjanote 7.5.2021 2 §
- 7 Pöytäkirjanote 7.5.2021 3 §
- 8 Pöytäkirjanote 7.5.2021 4 §
- 9 Pöytäkirjanote 7.5.2021 5 §
- 10 Pöytäkirjanote 7.5.2021 6 §

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Virkaan valittu

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Tiedoksi

Päätöksenteon tuki, Lea Hannola



Henkilöstöpalvelut, Anne Lappalainen
Pysäköinninvalvonta ja pysäköintipalvelu, Kaija Kossila

Päätöshistoria

Kaupunkiympäristön toimiala Palvelut ja luvat -palvelukokonaisuus Pysäköinninvalvonta ja pysäköintipalvelut Kunnallinen pysäköinninvalvoja 07.05.2021 § 6

HEL 2021-002691 T 01 01 01 01

Työavain KYMP-03-8-21

Päätös

Kunnallinen pysäköinninvalvoja valitsi pysäköinninvalvonta- ja pysäköintipalvelun valvontayksikkö 1:n vastaavan tarkastajan virkaan (043556) ***** 1.8.2021 alkaen 2 575,50 euron tehtäväkohtaisella kuukausipalkalla.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Virkaan kuuluu kuuden kuukauden (6 kk) koeaika.

Päätöksen perustelut

Vastaavan pysäköinnintarkastajan virka on perustettu kaupunginhallituksen päätöksellä 16.11.2020 § 796.

Valintapäätös perustuu kaupunkiympäristön toimialan toimialajohtajan päätökseen 26.6.2019 § 26, jolla on siirretty hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom. 5 kohdan mukaista toimivaltaa ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijoita ja työntekijöitä.

Viran täyttömenettely

Virka oli julkisesti haettavana 8.-22.2.2021. Hakuilmoitus julkaistiin Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa ja TE-palveluissa.

Vastaava pysäköinnintarkastaja toimii valvontatiimin tiimipäällikkönä tukien ja ohjaten oman kenttätöyön ohella tiimin valvontatyötä. Tehtäviin kuuluu toimia lähiesihenkilönä 14 pysäköinnintarkastajalle, pysäköintisääntöjen noudattamisen valvonta edistään näin liikenteen turvallisuut-



ta ja sujuvuutta sekä asiakkaiden neuvonta ja opastaminen pysäköintiin liittyvissä asioissa.

Viran kelpoisuusehtona on toisen asteen tutkinto sekä liikennettä ja joutokäyntiä koskevien sääntöjen tuntemus.

Lisäksi virassa edellytetään ajokorttia sekä hyviä valmiuksia esihenkilötyöhön. Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä tarvitaan erinomaisia yhteistyövalmiuksia, kannustavaa otetta sekä kykyä reagoida muuttuviin tilanteisiin. Hakijan toivotaan olevan esimerkillinen ja tavoitteellinen esihenkilö, joka näkee henkilöstön ja asiantuntijuuden keskeisenä voimavarana. Eduksi katsotaan Helsingin paikallistuntemus, julkishallinnon tuntemus sekä hyvä kielitaito.

Virkaa täytettäessä tulee varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Valintaprosessi

Vastaavan pysäköinnintarkastajan virkaan haki hakuajan kuluessa 44 henkilöä, joista kolme hakijaa ei täyttänyt kelpoisuusehtoa koulutuksen osalta. Liitteenä on hakemusten perusteella laadittu yhteenveto hakijoista. Yhteenvedon tiedot perustuvat hakijan hakemuksessa antamiin tietoihin.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 19.2.-11.3.2021
***** Heitä haastattelivat kunnallinen pysäköinninvalvoja Kaija Kossila sekä johtavat pysäköinnintarkastajat Sari Huuhtanen ja Harri Räisänen.

Haastattelujen jälkeen henkilöarviointiin kutsuttiin ***** Henkilöarvioinnit suoritti Psycon Oy 12.-25.3.2021. Henkilöarvioinnin jälkeen ***** perui hakemuksensa.



Kunnallisesta pysäköinninvalvonnasta työkokemusta on ***** Yksityisestä valvontatoimesta kokemusta on ***** Edellä mainitut hakijat ovat hankkineet erityistä osaamista pysäköintiä, pysäyttämistä ja joutokäyntiä koskevien säännösten tuntemisesta pysäköinninvalvonnan tehtävissä. ***** ei edellä mainittuihin verrattuna ole erityistä tuntemusta näistä säännöksistä.

Haastatteluvastausten perusteella parhaiten näkemystä oman työn tavoitteista ja tavoitteellisuudesta vastaavan pysäköinnintarkastajan tehtävässä on ***** Paitsi näkemystä, tästä oli myös näyttöä. Tältä osin edellä mainitut hakijat osoittivat merkittävämpää ansioituneisuutta verrattuna *****

Lisäksi viran hoitamisessa katsottiin eduksi Helsingin paikallistuntemus, julkishallinnon tuntemus sekä hyvä kielitaito. ***** ovat pysäköinninvalvontatyön ohessa hankkineet myös erinomaisen Helsingin paikallistuntemuksen. Myös ***** on erityisesti yritystoimintansa tehtävissä hankittua paikallistuntemusta. ***** on hankkinut paikallistuntemusta myös jakaessaan sanomalehtiä usean vuoden ajan.

Julkishallinnon tuntemusta on ***** yhteensä noin 28 vuoden ajalta ja ***** lähes 15 vuoden ajalta. ***** on lähes viiden vuoden tuntemus. ***** on kertynyt julkishallinnon tuntemusta neljän vuoden ajalta, ***** kahden vuoden ajalta ja ***** puolentoista vuoden ajalta. ***** ei ole julkishallinnon kokemusta.

Henkilöarviointiin liittyvässä haastattelussa englanniksi itseään pystyvät ilmaisemaan *****

Kunnallinen pysäköinninvalvoja katsoo hakemusasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuvan kokonaisarvioinnin perusteella, että ***** on vastaavan pysäköinnintarkastajan virkaan parhaiten soveltuva.

Hänen valintaa puoltaa hänen vahvuuksiksi katsotut ansiot sekä näkemykset pysäköinninvalvonnan tavoitteellisesta ja tuloksellisesta toiminnasta.

Kaupunkiympäristön toimiala Palvelut ja luvat -palvelukokonaisuus Pysäköinninvalvonta ja pysäköintipalvelut Kunnallinen pysäköinninvalvoja 07.05.2021 § 5

Kaupunkiympäristön toimiala Palvelut ja luvat -palvelukokonaisuus Pysäköinninvalvonta ja pysäköintipalvelut Kunnallinen pysäköinninvalvoja 07.05.2021 § 4



22.06.2021

Asia/11

Kaupunkiympäristön toimiala Palvelut ja luvat -palvelukokonaisuus Pysäköinninvalvonta ja pysäköintipalvelut Kunnallinen pysäköinninvalvoja 07.05.2021 § 3

Kaupunkiympäristön toimiala Palvelut ja luvat -palvelukokonaisuus Pysäköinninvalvonta ja pysäköintipalvelut Kunnallinen pysäköinninvalvoja 07.05.2021 § 2

Lisätiedot

Kaija Kossila, kunnallinen pysäköinninvalvoja, puhelin: 310 38505
kaija.kossila(a)hel.fi