



24.05.2023

Kansliapäällikkö

79 §

Konserniohjeen mukaisen kaupungin kannan antaminen jätteen putkikeräisyhtiöille toimitusjohtajan valintaan ja palkkaukseen liittyen

HEL 2023-005802 T 00 01 05

Päätös

Kansliapäällikkö päätti konserniohjeen mukaisena kaupungin kantana hyväksyä, että

- Kalasataman jätteen putkikeräys Oy:n ja Kruunuvuorenrannan jätteen putkikeräys Oy:n toimitusjohtajaksi valitaan Jouni Spets, ja
- Hernesaaren jätteen putkikeräys Oy:n, Jätkäsaaren jätteen putkikeräys Oy:n, Kalasataman jätteen putkikeräys Oy:n, Keski-Pasilan jätteen putkikeräys Oy:n ja Kruunuvuorenrannan jätteen putkikeräys Oy:n toimitusjohtajatehtävien hoitamisesta maksettava kokonaiskuukausipalkka on yhteensä enintään 7 300 euroa.

Päätöksen perustelut

Kaupunkikonserniin kuuluvat jätteen putkikeräisyhtiöt

Hernesaaren jätteen putkikeräys Oy, Jätkäsaaren jätteen putkikeräys Oy, Kalasataman jätteen putkikeräys Oy, Keski-Pasilan jätteen putkikeräys Oy ja Kruunuvuorenrannan jätteen putkikeräys Oy (myöhemmin jäteputkiyhtiöt) kuuluvat Helsingin kaupunkikonserniin kaupungin omistuksessa kunkin yhtiön ainoan äänivaltaisen A-osakkeen.

Yhtiöiden toimialana on osana Helsingin kaupunkikonsernia omistaa, toteuttaa, hallinnoida ja ylläpitää tietyllä Helsingin uudis- ja täydennysrakennus-alueella jätteen putkikeräysjärjestelmää koontiasemineen, runkoverkkoineen, kiinteistöliittymineen ja jätteen syöttöpisteineen sekä tuottaa omakustannusperusteisia jätteen putkikeräyspalveluja osakkeenomistajilleen.

Yhtiöiden tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa eivätkä ne jaa osakkeenomistajilleen osinkoa vaan mahdollinen voitto on käytettävä ko. yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen kaupunkikonsernin yhtiölle asettamat tavoitteet huomioon ottaen.

Toimitusjohtajan valinta

Jäteputkiyhtiöiden hallitusten yhteisenä tahtotilana on keskittää em. yhtiöiden resursseja siten, että jätteen putkikeräystoiminnasta kertynyt



24.05.2023

Kansliapäällikkö

osaaminen olisi yhtiöiden omistajastrategioiden mukaisesti kaikkien kaupunkikonserniin kuuluvien jäteputkiyhtiöiden hyödynnettävissä. Resurssien keskittäminen mahdollistaa jatkossa myös kustannustehokkuuden ja toiminnan laadun parantamisen. Yhtiöiden aikeena on perustaa yhteisesti omistettu palveluyhtiö, jolta niiden on tarkoitus ostaa jatkossa erilaisia projekti-, asiantuntija-, ylläpito- ja hallintopalveluja. Palveluyhtiön perustamisen periaatteet on tarkoitus käsitellä yhtiöiden yhtiökokouksissa.

Osana edellä kuvattua mahdollista järjestelyä jäteputkiyhtiöiden hallitusten tarkoituksena on valita Jouni Spets toimimaan jäteputkiyhtiöissä toimitusjohtajana niin, että kullekin jäteputkiyhtiölle määritetään yhtiön toiminnan laajuuteen liittyvän aiheuttamisperiaatteen mukaisesti %-osuus toimitusjohtajan tehtävistä maksettavasta yhteenlasketusta kokonaiskuukausipalkasta.

Tällä hetkellä yhtiökohtaiset %-osuudet ovat arviolta seuraavat: Jätkäsaaren jätteen putkikeräys Oy 20 %, Kalasataman jätteen putkikeräys Oy 32 %, Kruunuvuorenrannan putkikeräys Oy 24 %, Keski-Pasilan jätteen putkikeräys Oy 16 %, Hernesaaren jätteen putkikeräys Oy 8 %. Mikäli toimitusjohtajan yhtiökohtaisessa työpanoksessa on vähäistä merkittävimpiä muutoksia, kokonaispalkan jakaumaa tarkastellaan yhtiöiden välillä vuosittain putkikeräisyhtiöiden hallitusten hyväksymänä.

Jouni Spets toimii tällä hetkellä Hernesaaren jätteen putkikeräys Oy:n, Jätkäsaaren jätteen putkikeräys Oy:n sekä Keski-Pasilan jätteen putkikeräys Oy:n toimitusjohtajana. Kalasataman jätteen putkikeräys Oy ja Kruunuvuorenrannan jätteen putkikeräys Oy:n hallitukset päättivät kokouksissaan huhti-toukokuussa 2023 valita toimitusjohtajaksi Jouni Spetsin sillä ehdolla, että valintaan saadaan myönteinen konserniohjeen mukainen kaupungin kanta. Spetsin on tarkoitus aloittaa 16.5.2023 tai myöhemmin erikseen sovittavana ajankohtana.

Spetsillä on laaja osaaminen jäteputkiyhtiöiden toimialaan liittyen ja lisäksi pitkäaikainen kokemus myös muista toimitusjohtajatehtävistä.

Kukin jäteputkiyhtiö maksaa edellä määritetyn yhtiökohtaisen %-osuusarvion toimitusjohtajan työstä maksettavasta yhteenlasketusta kokonaiskuukausipalkasta ja tekee Spetsin kanssa olennaisilta osin kaupungin konserniohjeiden mukaisen, erillisen toimitusjohtajasopimuksen.

Em. viiden jäteputkiyhtiön toimitusjohtajatehtävien hoitamisesta maksettavasta yhteenlasketusta palkasta (7 300 euroa kuukaudessa) on käyty keskustelu kaupunginkanslian henkilöstöosaston kanssa, ja se on henkilöstöosaston tehtävän vaativuuteen perustuvien linjausten mukainen. Yhtiöiden tarpeiden mukaan toimitusjohtajan työn ja palkan ja-



24.05.2023

Kansliapäällikkö

kautuminen eri yhtiöiden kesken voi muuttua kuitenkin niin, että toimitusjohtajalle kaikista yhtiöistä yhteensä maksettava kokonaispalkka on hyväksytyn enimmäismäärän puitteissa.

Päätöksen täytäntöönpano edellyttää kaupungin konserniohjeen mukaisen kaupungin kannan saamisen.

Konserniohje

Kaupunginvaltuuston 1.3.2023, § 58 hyväksymän konserniohjeen kohdan 14.3. mukaan tytäryhteisön on hankittava kaupungin kanta konserniohjeessa määriteltyihin merkittäviin toimenpiteisiin ennen niitä koskevaa päätöksentekoa. Yksi kaupungin kantaa edellyttävistä asioista on toimitusjohtajan valinta ja palkkaus.

Konserniohjeen mukaan kaupungin kannan antava taho ratkaistaan tapauskohtaisesti asian taloudellisen ja periaatteellisen merkityksen sekä muiden vastaavien seikkojen perusteella. Lähtökohtana on, että kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää kaupungin kannan kaupunkikonsernin kannalta taloudellisesti merkittävässä ja periaatteellisesti laajakantoisissa asioissa. Muissa asioissa kaupungin kannan päättää pormestari, asianomainen apulaispormestari, kansliapäällikkö taikka kaupunginkanslia.

Kaupungin kanta

Kaupungin kannalta on tarkoituksenmukaista hyväksyä jäteputkiyhtiöiden hallitusten ehdollisena päättämät toimitusjohtajavalinnat. Jäteputkiyhtiöiden hallitukset ovat muodostaneet yhteisen näkemyksen toimintamallista ja toimitusjohtajavalinnasta, joka on kunkin yhtiön edun mukainen ja kaupungin yhtiöille asettamien omistajastrategiatavoitteiden toteuttamisen mukainen.

Jäteputkiyhtiöiden toimitusjohtajan yhteenlasketun kokonaiskuukausipalkan kustannusjaon mahdollinen myöhempi muutos jäteputkiyhtiöiden kesken ei edellytä kaupungin kantaa edellyttäen, että kokonaiskuukausipalkkasumma (7 300 euroa) ei kasva.

Konserniohjeen mukaisesti kaupunki ohjaa tytäryhteisöjensä omia alikonserneja niiden emoyhteisöjen kautta. Näin ollen, jos jäteputkiyhtiöt muodostavat yhteisen palveluyhtiön, sen toimitusjohtajuudesta maksettava korvaus päätetään jäteputkiyhtiöiden toimesta, eikä se edellytä konserniohjeen mukaista kaupungin kantaa. Palveluyhtiön toimitusjohtajuudesta maksettavan palkan määrittelyssä on kuitenkin huomioitava, että se on ko. henkilölle vastaavista kaupunkikonsernin yhtiöiden toimitusjohtajuuksista maksetut korvaukset huomioon ottaen kohtuullinen ja



24.05.2023

Kansliapäällikkö

linjassa muiden vastaavien kaupunkikonsernin yhtiöiden toimitusjohtajien palkkojen kanssa.

Jäteputkiyhtiöiden toiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen yhtiöiden toimitusjohtajan valinnassa ei ole kyse kaupunkikonsernin kannalta taloudellisesti merkittävästä tai periaatteellisesti laajakantoisesta asiasta. Kaupungin kannan asiassa antaa konserniohjeen mukaisesti kansliapäällikkö.

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445
miia.aho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Jäteputkiyhtiöt

Otteen liitteet
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia



24.05.2023

Kansliapäällikkö

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 79 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



24.05.2023

Kansliapäällikkö

Sami Sarvilinna
kansliapäällikkö

Tuula Saxholm
rahoitusjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 25.05.2023.