

13.11.2018

Kaupunkiympäristön toimiala
Järjestöneuvottelukunta

Kymp Järjestöneuvottelukunnan lausunto Kaupunkiympäristön toimialan toimintasuunnitelmasta ja tulosbudjetista vuodelle 2019

Kaupunkiympäristön toimialan toimintasuunnitelma ja tulosbudjetti vuodelle 2019 on käsitelty palvelukokonaisuuksien henkilöstötoimikunnissa. Yhteistoiminnan voidaan katsoa näin ollen toteutuneen.

Henkilöstöjärjestöt haluavat kuitenkin painottaa, että hyvä johtaminen ja hyvinvoiva henkilöstö edellyttää palkkauksen kehittämistä kannustavampaan suuntaan. Tulospalkkion (4% palkkasummasta) ja kertapalkkioiden (1% palkkasummasta) maksaminen on yksi merkittävä kannustamisen keino, jota tulee jatkossakin käyttää.

Henkilöstön vaihtuvuus on toimialalla suuri. Vaihtuvuus vaikuttaa myös tavoitteiden saavuttamiseen. Tämän vuoksi henkilökunnan vaihtuvuuden vähentämiseen tulee kiinnittää jatkossa huomiota käyttäen kannustavaa palkkausta ja työhyvinvointiin panostamalla.

Toimialalle on valmistumassa uusi toimitalo. Valmistautuminen monitoimitilatyöympäristöön edellyttää henkilökunnan kouluttamista uusiin toimintatapoihin. Tulosbudjetissa ja toimintasuunnitelmassa tulisi varautua koulutuksen lisäämiseen työympäristöosaamisen varmistamiseksi.

Toimintasuunnitelmassa henkilöstön työhyvinvointiin kohdistuvat toimenpiteet tulisi myös eritellä.



Pekka Nikulainen
puheenjohtaja
Kymp Järjestöneuvottelukunta