

Helsinki
Helsingfors

Talousarvio Budget 2019

Helsingin kaupungin
talousarvio 2019
ja taloussuunnitelma
2019–2021

Kaupunginhallituksen ehdotus
Kaupunginvaltuusto 14.11.2018

Helsingfors stads
budget 2019
och ekonomiplan
2019–2021

Stadsstyrelsens förslag
Stadsfullmäktige 14.11.2018

YLEISPERUSTELUT – ALLMÄNNA MOTIVERINGAR

Johdanto – Inledning	9
Yleinen taloustilanne ja toimintaympäristö – Det allmänna ekonomiska läget och omvärlden	9
Kaupunkistrategia 2017–2021: Maailman toimivin kaupunki – Stadsstrategi 2017–2021: Världens bäst fungerande stad	19
Kaupunkistrategian toimeenpano – Verkställandet av stadsstrategin	35
Talousarvioehdotus 2019 – Budgetförslaget 2019	36
Helsinki-konsernin tytäryhteisöt – Helsingforskoncernens dottersammanslutningar	47
Päätösehdotukset – Beslutsförslag	58
Talousarvion sitovuus – Budgetens bindande verkan	63
Selityksiä - Förklaringa	66

KÄYTTÖTALOUSOSA – DRIFTSEKONOMIDELLEN 69**1 KESKUSHALLINTO – CENTRALFÖRVALTNINGEN** 71

1 10	Keskushallinto – Centralförvaltningen	73
1 10 01	Vaalit, keskusvaalilautakunnan käytettäväksi – Val, till centralvalnämndens disposition	74
1 20	Tarkastuslautakunta ja -virasto – Revisionsnämnden och -kontoret	75
1 30	Kaupunginhallitus – Stadsstyrelsen	80
1 30 01	Kaupunginhallituksen käyttövarat – Stadsstyrelsens dispositionsmedel	80
1 30 02	Kaupunginhallituksen avustukset – Stadsstyrelsens understöd	82
1 40	Kaupunginkanslia – Stadskansliet	83
1 50	Keskitetysti maksettavat menot – Utgifter som betalas centraliserat	96
1 50 01	Toimielinten toimintakustannukset, pormestarin ja kaupunginkanslian käytettäväksi – Kostnader för organens verksamhet, till borgmästarens och stadskansliets disposition	96
1 50 02	Keskitetysti maksettavat henkilöstömenot, kaupunginkanslian käytettäväksi – Personalutgifter som betalas centraliserat, till stadskansliets disposition	97
1 50 03	Maksuosuudet, korvaukset ja jäsenmaksut, kaupunginkanslian käytettäväksi – Betalningsandelar, ersättningar och medlemsavgifter, till stadskansliets disposition	99
1 50 04	Keskitetty hanketoiminta, kaupunginkanslian käytettäväksi – Centraliserad projektverksamhet, till stadskansliets disposition	100
1 50 05	Työmarkkinatuen kuntaosuus, kaupunginkanslian käytettäväksi – Arbetsmarknadsstödets kommunandel, till stadskansliets disposition	101
	Palvelukeskusliikelaitos – Affärsverket servicecentralen	103
	Rakentamispalveluliikelaitos – Affärsverket byggtjänsten	112
	Taloushallintopalveluliikelaitos – Affärsverket ekonomiförvaltningstjänsten	123
	Työterveysliikelaitos – Affärsverket företagshälsan	128

2 KASVATUKSEN JA KOULUTUKSEN TOIMIALA – FOSTRANS- OCH UTBILDNINGSEKTORN 135

2 10	Kasvatus ja koulutus – Fostran och utbildning	137
------	---	-----

3 KAUPUNKIYMPÄRISTÖN TOIMIALA – STADSMILJÖSEKTORN 165

3 10	Kaupunkiympäristö – Stadsmiljö	167
3 10 01	Kaupunkirakenne – Stadsstruktur	185
3 10 02	Rakennukset – Byggnader	189
3 10 03	Asuntotuotanto – Bostadsproduktion	191
3 10 04	HSL- ja HSY-kuntayhtymien maksuosuudet – Betalningsandelar till Samkommunerna HRT och HRM	193
3 10 05	Pelastuslaitos – Räddningsverket	195
3 10 06	Tuki Liikenneliikelaitokselle – Understöd till trafikaffärsverket	203

Työterveysliikelaitos

Toimintaympäristön muutosten vaikutukset 2019 talousarvioon

Toimintaympäristön muutoksista merkittävimmät ovat mahdollinen sote-uudistus sekä terveysteknologian ja digitalisaation vaikutukset asiakkaiden palveluodotuksiin. Sote-uudistuksen rinnalla on korostettu työterveyshuollon ennaltaehkäisevien ja työkykyä edistävien palveluiden merkitystä. Työterveyshuolto keskittyy työikäisen väestön terveyteen ja turvaa näin yhteiskunnallisesti kestävää kehitystä ja kasvua.

Työterveys Helsingin tavoitteena on tuottaa työkykyisiä päiviä ja hakea aktiivisesti vaihtoehtoja sairauspoissaoloille. Sairauspoissaolot ovat ehkäistävissä olevia yhteiskunnallisia kustannuksia ja tuottavuuden menetyksiä. Työterveyspalveluissa olennaista on tarpeenmukaisten sairaanhoitopalveluiden sujuva saatavuus sekä työkykyriskien ennakointi ja tehokkaat interventiot.

Työterveys Helsingin ensisijainen toimintatapa on tuottaa työterveyspalvelut omana toimintana. Lähtökohtana on vaikuttavat ja eettisesti kestävät palvelut. Palveluperiaatteena on työkyvyn tuen ennakointi sekä tarpeenmukainen ja riittävän kevyt palvelu asiakasprofiilin mukaan. Laboratorio- ja kuvantamistoiminnan sijoittuminen samoihin toimitiloihin vastaanottotoiminnan kanssa mahdollistaa asiakkaiden sujuvan asioinnin. Oman palvelutoiminnan tueksi tarvittavat terveyspalveluostot hankitaan kilpailutuksen kautta.

Kaupunkistrategian ja sen tavoitteiden toteutuminen liikelaitoksessa

Työterveys Helsingin visiona on olla Helsingin arvostama yhteistyökumppani maailman toimivimman kaupungin rakentamisessa. Yhteiset päämäärät, tiedon ja vuorovaikutuksen avoimuus sekä luottamus mahdollistavat vaikuttavat teot kaupungin henkilöstön ja työpaikkojen hyvinvoinnin parhaaksi.

Työnantajan omana työterveysyksikkönä Työterveys Helsinki tuntee kaupungilla tehtävät työt, eri ammattien työn vaatimukset ja työympäristöt. Tämä mahdollistaa toiminnan ja sen tavoitteiden nivomisen tiiviisti kaupunkistrategiaan ja kaupungin työhyvinvointiohjelmaan. Työterveydellä on erinomaiset mahdollisuudet toimia kumppanina johdon ja esimiesten työkykyjohtamisen kehittämisessä ja edistää näin kaupungin tavoitetta erinomaisesta ihmisten johtamisesta.

Strategiakaudella panostetaan erityisesti nuorten ja työuran alussa olevien työntekijöiden hyvinvointiin, sillä Helsingin kaupungilla työskentelevien nuorten työkyvyttömyyden

Affärsverket företagshälsan

Hur förändringar i omvärlden påverkar budgeten för år 2019

De största förändringarna i omvärlden är den eventuella vårdreformen och effekterna av hälsoteknologi och digitalisering på kundernas serviceförväntningar. Vid sidan av vårdreformen har betydelsen av företagshälsovårdens förebyggande tjänster som främjar arbetsförmågan betonats. Företagshälsovården koncentrerar sig på den arbetsföra befolkningens hälsa och säkerställer därmed en samhällsligt hållbar utveckling och tillväxt.

Målet för Företagshälsan Helsingfors är att producera dagar med arbetsförmåga och att aktivt söka alternativ till sjukfrånvaro. Det går att förebygga sjukfrånvaro, som innebär förlust av samhällsliga kostnader och produktivitet. I företagshälsovårdstjänsterna är det väsentligt att smidigt tillhandahålla sjukvårdstjänster som motsvarar behovet, att förutse risker med arbetsförmågan och att göra effektiva interventioner.

Företagshälsan Helsingfors har som primärt verksamhets-sätt att producera företagshälsotjänster i egen regi. Utgångspunkten är effektiva och etiskt hållbara tjänster. Serviceprincipen är att förutse stöd för arbetsförmågan och erbjuda tillräckligt lätta tjänster efter behov och kundprofil. Att laboratorieverksamheten och den diagnostiska avbildningen är inrymda i samma lokaler som mottagningsverksamheten gör kundtjänsten smidig. De köp av hälsovårdstjänster som behövs som stöd för den egna serviceverksamheten upphandlas genom konkurrensutsättning.

Hur stadsstrategin och dess mål förverkligas vid affärsverket

Företagshälsan Helsingfors har som vision att vara en av Helsingfors uppskattad samarbetspartner när det gäller att bygga världens bäst fungerande stad. Gemensamma mål, öppenhet i fråga om information och växelverkan och förtroende gör det möjligt med effektiva åtgärder för välbefinnandet bland stadens anställda och på stadens arbetsplatser.

I genskap av arbetsgivarens egen företagshälsovårdsenhet känner Företagshälsan Helsingfors de arbeten som utförs i staden, arbetskraven i olika yrkesgrupper och arbetsomgivningarna. Detta gör det möjligt att fläta samman verksamheten och målen för denna med stadsstrategin och stadens arbetshälsoprogram. Företagshälsan har ypperliga möjligheter att verka som partner vid utvecklingen av ledningens och chefernas ledning av arbetsförmågan och att på detta sätt främja stadens mål om ett utmärkt människoledarskap.

Under strategiperioden satsas det speciellt på välbefinnandet bland unga anställda i början av arbetskariären, eftersom det bakom arbetsoförmåga hos

taustalla on yhä useammin mielenterveyteen liittyvät ongelmat. Terveystarkastuskäytäntöjä sekä työkyvyn tuen toimintamalleja uudistetaan. Digitaalisia palveluja kehittämällä mahdollistetaan matala yhteydenottokynnyks työterveyshuoltoon ja vahvistetaan asiakkaiden itseohjautuvuutta.

Monikanavaisen sekä systemaattisen tiedonkeruun myötä Työterveys Helsingillä on kattava tietovaranto kaupungin henkilöstön hyvinvoinnista ja työolosuhteista. Tätä tietovarantoa hyödynnetään työterveyspalveluiden vaikuttavuuden jatkokehittämisessä sekä laadun varmistuksessa. Asiakastieto on välttämättömyys palveluohjauksen ja tuloksellisuuden kehittämisessä.

Työpaikkojen sisäilma-asioissa työterveyshuolto toimii asiantuntijana kaupungin sisäilmaverkostoissa. Työterveyshuollon tehtävänä on tunnistaa ennakoivasti työpaikkoihin liittyviä sisäilmaoireita ja palauttaa tilannekuva johdolle, esimiehille sekä työpaikkojen sisäilmaryhmiin. Sisäilmasto-ongelmissa työterveyshuollon roolina on arvioida työolosuhteisiin liittyvän haitan ja vaaran terveydellinen merkitys ja antaa siitä lausunto.

Työterveys Helsinki tuottaa palvelut kustannustehokkaasti ja on jo usean vuoden kyennyt hillitsemään työterveysalalle tyypillistä kustannusten nousua. Toiminnassa panostetaan palveluiden vaikuttavuuteen ja resurssien tehokkaaseen hyödyntämiseen. Tavoitteena on tuottaa olemassa olevilla resursseilla maksimaalinen terveyshyöty. Tarpeenmukainen hoito takaa palveluiden maksajalle välittömän hyödyn suhteessa palvelun kustannuksiin.

Vahva ja pitkä yhteistyö kaupungin toimialojen ja liikelaitosten kanssa antaa hyvän pohjan asiakastarpeiden ennakointiin ja niihin oikea-aikaiseen vastaamiseen. Kaupunkistrategian mukaisesti palvelut siirtyvät yhä enemmän digitaalisiin kanaviin, mikä vaikuttaa muun muassa tuleviin henkilöresursseihin sekä asiakkaan ajan säästymiseen. Ennakoivat työterveyspalvelut ovat osa taloudellisesti kestävästä kehityksestä sekä palveluntuottajalle että asiakkaalle.

Liikelaitoksen henkilöstösuunnitelma 2019–2021

Työterveys Helsingin tavoitteena on luoda vastuuntuntoinen työ- ja toimintakulttuuri, joka näkyy erinomaisena työyhteisökokemuksena ja välittyen erinomaisena asiakaskokemuksena. Työterveys kehittää jatkuvasti ja monimuotoisin keinoin työnantajaimagoa, jossa laadukas rekrytointiprosessi sekä aktiivinen verkostoissa toimiminen ovat kulmakiviä.

Työterveyshuollon henkilöstötarpeen muutoksia arvioidaan systemaattisesti suhteessa palvelutuotannon- ja

Helsingfors stads unga anställda allt oftare finns problem med anknytning till den mentala hälsan. Praxisen med hälso-kontroller och verksamhetsmodellerna för stöd för arbetsförmågan omarbetas. Genom att de digitala tjänsterna utvecklas görs det lättare att ta kontakt med företagshälsovården och stärks kundernas möjligheter till självstyrning.

I och med en systematisk insamling av information via olika kanaler har Företagshälsan Helsingfors en täckande datareserv om välbefinnandet och arbetsförhållandena för stadens anställda. Denna datareserv utnyttjas för vidareutveckling av företagshälso-tjänsternas genomslagskraft och för kvalitetssäkring. Kunddata är en nödvändighet då servicestyrningen och den resultatrika verksamheten utvecklas.

När det gäller inomhusluften på arbetsplatser är företagshälsovården sakkunnig i stadens nätverk för inomhusluft-frågor. Företagshälsovården har till uppgift att i förväg upptäcka symtom som beror på inomhusluften på arbetsplatsen och att till ledningen, cheferna och inomhusluftgrupperna på arbetsplatserna ge tillbaka en situationsbild. Företagshälsovårdens roll vid problem med inomhusluften är att bedöma vilken betydelse den olägenhet och fara som hänför sig till arbetsförhållandena har för hälsan och att ge utlåtande i saken.

Företagshälsan Helsingfors producerar tjänster kostnads-effektivt och har redan i flera år kunnat stävja den kostnadsstegring som är typisk i företagshälsovårdsbranschen. I verksamheten satsas det på tjänster med genomslagskraft och på effektivt utnyttjande av resurserna. Målet är att producera maximal hälsovinst med de befintliga resurserna. En ändamålsenlig vård garanterar den som betalar för tjänsterna en omedelbar nytta i förhållande till kostnaderna för tjänsterna.

Det starka och långvariga samarbetet med stadens sektorer och affärsverk utgör ett bra underlag för att förutse kundbehoven och tillgodose dem i rätt tid. I enlighet med stadsstrategin överförs tjänster i allt högre grad till digitala kanaler, vilket påverkar bland annat de framtida personalresurserna och sparar tid för kunderna. Förutseende företagshälsovårdstjänster är en del av den ekonomiskt hållbara utvecklingen för såväl tjänsteproducenterna som klienterna.

Affärsverkets personalplan 2019–2021

Företagshälsan Helsingfors har som mål att skapa en ansvarskännande arbets- och verksamhetskultur, som kommer fram i en utmärkt arbetsgemenskapsupplevelse och förmedlas som en utmärkt kundupplevelse. Företagshälsan utvecklar fortgående och på många olika sätt sin arbetsgivarimage, där en högklassig rekryteringsprocess och ett aktivt nätverkande är hörnstenar.

Förändringarna i personalbehovet inom företagshälsovården bedöms systematiskt i förhållande till förändringarna i tjänsteproduktionen och i kundernas behov. Företagshälsan

asiakastarpeiden muutoksiin. Kysynnän muutoksiin varaudutaan ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla.

Liikelaitoksen tilankäyttösuunnitelma 2019–2021

Työterveys Helsinki on keskittänyt kaikki toimintansa kaupungin omistamaan kiinteistöön Helsinginkatu 24. Uusia toimitilatapoja ei ole.

Digitalisaatio ja tietotekniikan palvelutuotannon ja prosessien kehittämisessä

Työterveyspalvelut pohjautuvat enenevässä määrin digitaalisiin ratkaisuihin. Palveluiden kehittämisessä keskitytään potilastietojärjestelmään liittyvien sovellusten kehittämiseen sekä vastaanottoa korvaaviin palveluihin ja tekoälyhankkeisiin. Tavoitteena on tehostaa asiakkaiden hoitopolkuja ja yksinkertaistaa hoitohenkilöstön työtä. Lisäksi uudistamisen kohteena on asiakasraportointi ja tämän osalta tiedon oikeellisuuden varmistaminen, mikä on edellytys tiedolla johtamiseen ja tekoälypohjaisten ratkaisuiden rakentamiseen.

Perinteisten kehittämismenetelmien rinnalla digitaalisten palveluiden tuottamisessa hyödynnetään kaupungin kehittämää kokeilevaa kehittämismenetelmää (KEHMET). Tavoitteena on kehittää asiakaslähtöisesti ja kokeiluiden kautta Työterveys Helsingin palvelukanavia ja -kulttuuria. Uudet teknologiat edellyttävät henkilöstöltä sitoutumista ja kouluttautumista sekä edistävät työtapojen uudistumista.

förbereder sig på förändringar i efterfrågan genom förutseende personalplanering.

Affärsverkets plan för lokalanvändningen 2019–2021

Företagshälsan Helsingfors har centraliserat all sin verksamhet till fastigheten Helsingegatan 24 i stadens ägo. Det finns inget behov av nya lokaler.

Digitalisering och IT vid utvecklingen av tjänsteproduktionen och processerna

Företagshälsovårdstjänsterna bygger i allt högre grad på digitala lösningar. Tjänsterna utvecklas med fokus på utveckling av applikationer som hänför sig till patientdatasystemet, på tjänster som ersätter mottagningar och på projekt med artificiell intelligens. Målet är att göra klienternas vårdkedjor effektivare och att förenkla vårdpersonalens arbete. Dessutom förnyas kundrapporteringen och säkerställandet av att uppgifterna i denna är riktiga, vilket är en förutsättning för kunskapsledning och uppbyggnad av AI-baserade lösningar.

Vid produktionen av digitala tjänster utnyttjas en av staden utvecklad experimentell utvecklingsmetod (KEHMET) jämsides med de traditionella utvecklingsmetoderna. Målet är att kundorienterat och via försök utveckla servicekanalerna och -kulturen vid Företagshälsan Helsingfors. De nya teknologierna kräver att personalen förbinder sig och utbildar sig och de främjar också nya sätt att arbeta.

Talousarvion seurannassa tarkasteltavat tavoitteet

Mål som granskas vid budgetuppföljningen

Sitovat toiminnan tavoitteet

Bindande verksamhetsmål

Kaupunkistrategian teema	Sitova toiminnan tavoite	Sitovan toiminnan tavoitteen mittarit	Kytkeytyminen kaupunkiyhteisiin hankkeisiin ja yhteissuunnittelun teemoihin
Maailman toimivin kaupunki Uudistuvat palvelut	Käyttäjättyytyvääisyyttä kuvaavaan asiakaskokemuksen taustalla on palveluiden saatavuus, sujuvuus ja helppous.	Asiakaskokemusta kuvaavan nettosuosittelevindeksin (NPS)* taso 70.	

*NPS ennustaa todennäköisyyttä suositella ja käyttää palvelua uudelleen. Indeksien arvo määrittellään suosittelevien (tyytyväiset) ja tyytymättömien (arvostelijat) asiakkaiden välisenä erotuksena. Asiakaskokemusta mitataan eri asiasryhmistä ja palvelukanavista.

Tema i stadsstrategin	Bindande verksamhetsmål	Mätare för bindande verksamhetsmål	Koppling till projekt gemensamma för hela staden och till teman för samplanering
Världens bäst fungerande stad Tjänsterna förnyas	Den kundupplevelse som beskriver brukar-nöjdheten utgår från tillgången till tjänster och hur smidiga och lätta de är.	Nettorekommendationsindex som beskriver kundupplevelsen (NPS)* på nivå 70.	

*NPS prognoserar sannolikheten att kunden rekommenderar tjänsten och använder den på nytt. Indexvärdet beräknas som skillnaden mellan de som rekommenderar tjänsten (nöjda kunder) och de som kritiserar tjänsten (missnöjda kunder). Kundupplevelsen mäts i olika kundgrupper och servicekanaler.

Määrä- ja taloustavoitteet – Kvantitativa och ekonomiska mål

	2017	2018	ennuste prognos 2018	2019	2020	2021
Suoritettavoitteet - Prestationsmål						
Työterveysneuvottelut - Företagshälsoförhandlingar	1 651					
Esimieskonsultaatiot - Konsultationer med chefer	4 236					
Työpaikkaselvitykset - Arbetsplatsutredningar	469					
Vastaanotto- ja etäkontaktit - Mottagnings- och distanskontakter	242 713					
Työterveyshuollon kustannukset (€/henkilö) - Kostnader för företagshälsovården (euro/person)		372	400			
Työterveyshuollosta kirjoitetut sairauspoissaolopäivät - Sjukfrånvarodagar beviljade av Företagshälsan		280 000	280 000			
Nettosuositteluindeksi - Nettorekommendationsindex (NPS)		70	70	70	70	70
T3 yleislääkäri - allmänläkare				5	5	5
T3 työterveyslääkäri - företagsläkare				10	10	10
T3 työterveyshoitaja - företagshälsovårdare				3	3	3
Asiakasmäärä - Kundvolym	40 500	39 500	39 500	39 500	39 500	39 500
Kirjanpidon myynti/asiakasmäärä - Försäljning i bokföringen/kundvolym	403	419	427	433	433	433
Tehokkuus - Effektivitet						
Liikevaihto/henkilö - Omsättning/person	115	111	115	116	116	116
Resurssit - Resurser						
Henkilöstön määrä - Antal anställda	144	144	144	144	144	144

Tuottavuuden toteutuminen 2017–2021 (tuottavuus 2016=100) – Produktivitetstillfall 2017–2021 (produktivitet 2016=100)

	2017	2018	ennuste prognos 2018	2019	2020	2021
Tuottavuusindeksi - Produktivetsindex	83	100	100	100	100	100

Tuottavuuden kehittymistä kuvaavat tunnusluvut

Tuottavuuden kehittymistä kuvataan talous-, asiakkuus-, henkilöstö- ja palveluiden saatavuusmittareista muodostuvalla tuottavuusmatriisilla. Tuottavuusindeksin tavoite on 100.

Nyckeltal för produktivitetstillvecklingen

Produktivitetstillvecklingen beskrivs med en produktivetsmatriis bestående av mätare för ekonomin, kundrelationerna, personalen och tillgången till tjänster. Målet för produktivetsindex är 100.

Tilankäytön tehokkuuden toteutuminen 2017–2021

Tilankäyttöön ei ole suunnitteilla muutoksia.

Effektivitet i lokalanvändningen 2017–2021

I lokalanvändningen planeras inga ändringar.

	2017	2018	ennuste prognos 2019	2020	2021
Tilojen kokonaispinta-ala htm2 - Lokalyta sammanlagt m ² lägenhetsyta	5,3	5	5	5	5

Tuloslaskelma ja rahoituslaskelma – Resultatsräkning och finansieringskalkyl

€1 000	Käyttö	Ennuste -	Talousarvio	Talous-	Talous-
	Förbrukning	Prognos	Budget	suunnitelma	suunnitelma
				Ekonomiplan	Ekonomiplan
	2017	2018	2019	2020	2021
Liikevaihto - Omsättning	16 519	16 750	16 750	16 750	16 750
Liiketoiminnan muut tuotot - Övriga intäkter av affärsverksa	485	351	338	338	338
Varsinaiset kulut - Kostnader	-16 334	-16 889	-16 931	-16 931	-16 931
Poistot - Avskrivningar	-32	-21	-17	-21	-19
Liikelylijäämä/alijäämä - Rörelseöverskott/underskott	638	190	140	135	138
Korvaus peruspääomalle - Ersättning på grundkapitalet	-40	-40	-40	-40	-40
Tilikauden ylijäämä (alijäämä) - Räkenskapsperiodens överskott	598	150	100	95	98
€1 000	Käyttö	Ennuste	Talousarvio	Talous-	Talous-
	Förbrukning	Prognos	Budget	suunnitelma	suunnitelma
				Ekonomiplan	Ekonomiplan
	2017	2018	2019	2020	2021
Toiminnan rahavirta - Kassaflöde från verksamheten					
Liikelylijäämä/alijäämä - Rörelseöverskott/underskott	638	190	140	135	138
Poistot - Avskrivningar	32	21	17	21	19
Korvaus peruspääomalle - Ersättning på grundkapitalet	-40	-40	-40	-40	-40
Investointien rahavirta - Kassaflöde från investeringar					
Investointimenot - Investeringsutgifter			-31	-31	-31
Toiminnan ja investointien rahavirta - Verksamhetens och investeringar	630	171	86	86	86
Muut maksuvalmiuden muutokset - Övriga förändringar i likvid	-207				
Rahoituksen rahavirta - Kassaflöde från finansiering	-207				
Vaikutus maksuvalmiuteen - Effekt på likviditeten	424	171	86	86	86