



17.05.2022

Asia/4

§ 32

Oikaisuvaatimus, palopäälliköiden viran täyttäminen

HEL 2022-005399 T 01 01 01 01

Päätös

Pelastuslautakunta päätti kumota pelastusjohtajan päätöksen 20.4.2022 § 8.

Päätös valitusosoituksineen tiedoksi kaikille virkaa hakeneille.

Esittelijä

pelastuskomentaja
Jani Pitkänen

Lisätiedot

Henri Nordenswan, hallintopäällikkö, puhelin: 310 30010
henri.nordenswan(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 4.5.2022
- 2 Palopäällikön_virat-
_operatiivisten_palveluiden_yksikkö_hakijayhteenveto

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Asianomainen

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Pelastusjohtaja päätti 20.4.2022 ottaa operatiivisten palveluiden yksikön palopäällikön virkoihin *****

Muutoksenhaku

Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun pää-



tös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaiselle lähetetään päätöstä koskeva pöytäkirjanote oikaisuvaatimusohjeineen tiedoksi kirjeellä. Kirjeen katsotaan tulleen tiedoksi seitsemän päivän kuluttua lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Asiassa on tehty päätös 20.4.2022. Oikaisuvaatimus on saapunut kirjaamoon 4.5.2022. Oikaisuvaatimus on siten tehty lain mukaisessa määräajassa.

Oikaisuvaatimus

Virkaa hakenut ***** on oikaisuvaatimuksesta tarkemmin ilmenevin perustein sekä Helsingin kaupungin hallintosäännön 23 luvun 2 §:ään viitaten (Virkasuhteeseen ottaminen ilman julkista hakumenettelyä) vaatinut, että asia ratkaistaan hänen edukseen.

Vaatimusten tueksi on esitetty muun ohella seuraavaa:

Viran kelpoisuusehtoina mainittuja tutkintovaatimuksia on hakuilmoituksessa kiristetty siten, että hakijalta odotetaan vahvaa osaamista pelastustoiminnan ja ensihoidon palvelutuotannosta sekä näkemyksellisyttä niiden kehittämismahdollisuuksista. Kuitenkaan kaikki valitut eivät täytä tätä vaatimusta kaikilta osin.

Hakemuksessa kelpoisuusvaatimuksena on ollut tyydyttävä ruotsin kielen suullinen ja kirjallinen taito. Ansiovertailutaulukossa ruotsin kielen taito on pisteytetty skaalalla yhdestä kahteen pistettä, ja nolla pistettä saaneet eivät ole päässeet jatkoon. Suullinen kielen osaaminen tarkistettiin haastattelussa. Mikäli arvioinnissa on eritelty perusosaamisen ja sujuva tai äidinkielen tasoinen osaaminen, tulisi sen vaikutus todentaa myös pisteytyksessä. Hakijan hakemuksessa ruotsin kielen taito on ilmoitettu kiitettäväksi, koska osaaminen on äidinkielen tasoista. Arviointi on tältä osin lainvastainen ja syrjivä.

Haastattelussa painotettujen asioiden hallinta ja ymmärrys on joiltain osin mahdollista ainoastaan Helsingin kaupungissa työskennelleelle, mikä vaikuttaa oman talon hakijoiden suosimiselta. Näin ollen hakijat asetetaan eriarvoiseen asemaan, koska kaikilla hakijoilla ei ole mahdollista omata kokemusta Helsingin pelastuslaitokselta.

Pelastusjohtajan lausunto

Oikaisuvaatimuksen päätösesityksen valmistelussa on kuultu päätöksen tehnyttä pelastusjohtaja ***** ja päätöksen valmistellutta yksikön päällikkö *****

He ovat lausuneet seuraavaa:



Hakuilmoituksessa on kelpoisuusehtojen ja hakijoiden hyväksi luetta-
vien seikkojen välillä ristiriita, mikä johtuu kirjoitusvirheestä. Tarkoituk-
sena on ollut laventaa hakijajoukkoa, minkä johdosta koulutuksen osal-
ta viran erityiseksi kelpoisuusehdoksi on asetettu pelastusalan päällyst-
tötutkinto (AMK), muu soveltuva AMK-tutkinto sekä päätoimiselta pe-
lastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus (pe-
lastuslaki 379/2011), tai ensihoitaja AMK-tutkinto/vastaava ensihoitoa-
setuksen (585/2017) mukainen terveydenhuollon ammattitutkinto. Li-
säksi kelpoisuusehtona on ollut kokemus pelastustoiminnan tai ensihoi-
topalvelun johtamistehtävistä tai vastaavista suunnittelutehtävistä. Ha-
kijalta ei siis ole vaadittu esimerkiksi pelastusalan päällystötutkintoa ei-
kä pelastustoiminnan johtamiskokemusta.

Kirjoitusvirheen johdosta hakuilmoitukseen on tullut ja -sana seuraa-
vaan virkkeeseen sanojen pelastustoiminnan ja ensihoidon väliin: ”ha-
kijalta odotetaan vahvaa osaamista pelastustoiminnan ja ensihoidon
palvelutuotannosta ja näkemyksellisyyttä niiden kehittämismahdolli-
suuksista.” Tarkoituksena ei ollut kiristää kelpoisuusehtoa. Hakuilmoi-
tus on tältä osin virheellinen.

Ruotsin kielen osalta hakuilmoituksessa kelpoisuusehtona oli tyydyttä-
vä ruotsin kielen suullinen ja kirjallinen taito. Koske kyse on kelpoisuu-
sehdosta, on kielitaito todennettu kirjallisesti todistusarviolla ja jokainen
on saanut siitä arvosanan 1, millä on tarkoitettu, että hakija täyttää kel-
poisuusehdon. Koska hakuilmoituksessa ei ruotsin kielitaidolle annettu
erityistä eduksi luettavuutta, ei todellista ruotsin kielen taitoa ole tarkoi-
tettu arvioitavan, eikä niin ole käytännössäkään tehty. Arvioinnin tukena
on käytetty taulukkopohjaa, johon on erehdyksessä jäänyt toisesta rek-
rytoinnista arviointiskaala yhdestä kahteen. Tältä osin käytetty pohja
antaa väärän kuvan tapahtuneesta arvioinnista.

Hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävän menestyksenkäs hoitaminen
edellyttää tahtoa ja kykyä johtaa henkilöstön työhyvinvointia ja kehittää
työyhteisöä sekä Helsingin kaupungin johtamisen kulmakivien (näke-
myksellisyys, innostus, linjakuus ja toimeenpanokyky) mukaista joh-
tamista. Näiden osalta kyse ei ole sellaisesta kompetenssista, jota on
mahdollista hankkia vain Helsingin kaupungin pelastuslaitoksen palve-
luksessa eikä hakijoita ole arvioitu siltä pohjalta. Tämän osoittaa myös
se, että virkaan on valittu hakija, jolla ei lainkaan ole kokemusta Hel-
singin kaupungin pelastuslaitoksella. Arviointia ei ole tehty syrjivästi tai
lainvastaisesti.

Päätöksen perustelut

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimityspe-
rusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Tai-



dolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Hallintolain 6 §:n mukaan viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden. Niiden on suojattava oikeusjärjestyksen perusteella oikeutettuja odotuksia.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 23 luvun 1 §:n 5 momentin mukaan muulta henkilökunnalta vaadittavan kelpoisuuden määrää valinnan suorittaja ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Palopäällikön viran erityisinä kelpoisuusehtoina olivat:

- Viran kelpoisuusvaatimuksena pelastusalan päällystötutkinto (AMK), muu soveltuva AMK-tutkinto sekä päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus (pelastuslaki 379/2011) tai ensihoitaja AMK-tutkinto/vastaava ensihoitoasetuksen (585/2017) mukainen terveydenhuollon ammattitutkinto
- Kokemusta pelastustoiminnan tai ensihoitopalvelun johtamistehtävistä tai vastaavista suunnittelutehtävistä
- Hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito sekä tyydyttävä ruotsin kielen suullinen ja kirjallinen taito
- B-luokan ajokortti.

Asiassa on virkaa hakeneen oikaisuvaatimuksesta ratkaistavana, onko pelastusjohtajan päätös valmisteltu asianmukaisesti ja ottaen tasavertaisesti huomioon hakijoiden ansiot ja onko pelastusjohtaja nimityspäätöstä tehdessään pysynyt nimittävälle viranhaltijalle kuuluvan harkintavallan rajoissa.

Virantäyttöön liittyvään julkiseen hakumenettelyyn kuuluu asian valmistelun perustuminen hakijoiden tasapuoliseen ja yhdenvertaiseen kohteluun sekä hakijoiden oikeus tulla arvioiduksi ja vertailuksi objektiivisesti pätevyysvaatimusten, perustuslain 125 §:n mukaisten yleisten nimitys-



perusteiden ja etukäteen asetettujen valintaperusteiden pohjalta. Ennen hakijoiden ansioiden vertailua täytettävänä olevan viran vaatimuksia on arvioitava objektiivisesti ja ennen muuta siltä kannalta, mitä viran luonteesta ja tehtävistä on esitetty hakuvaiheessa. Nimitysperusteita arvioidaan suhteessa viran tehtäviin. Virkaan sisältyvien tehtävien laadulla ja sisällöllä on siten merkitystä harkittaessa sitä, miten virkavalinnassa painotetaan nimitysperusteita ja hakijoiden sellaisia ansioita, joiden katsotaan parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Koulutusvaatimusten ja toimialakokemuksen osalta pelastusjohtaja on virkaan valittujen ohella pitänyt oikaisuvaatimuksen tekijää kelpoisena haettavana olleeseen virkaan. Muutoksenhakija on katsonut, että kelpoisuusehtoa on eduksi katsottavan pelastustoiminnan ja ensihoidon kokemuksen myötä tiukennettu ja että kaikki valitut eivät täytä tätä ehtoa.

Virkavalinnassa erityiset kelpoisuusehdot ovat poissulkevia, ne joko täyttyvät tai eivät täyty. Hakijavertailusta ilmenee, että kaikki hakuilmoituksessa mainitut erityiset kelpoisuusehdot on virkaan valittujen ja oikaisuvaatimuksen tekijän osalta merkitty arvolla yksi tarkoittaen sitä, että kelpoisuusehto täyttyy. Kaikki virkaan valitut ja oikaisuvaatimuksen tekijä ovat olleet kelpoisia virkaan.

Virassa eduksi luettavilla vaatimuksilla ei voida muuttaa erityisiä kelpoisuusehtoja. Pelastusjohtaja on kertonut, näin ei ole tarkoitettukaan, ja ristiriita kelpoisuusehtojen ja hyväksi luettavien seikkojen osalta on aiheutunut kirjoitusvirheestä. Hakuilmoitukseen verraten kaikilla virkaan valituilla eivät täyty kaikki hakuilmoituksessa eduksi luettavat seikat eikä perusteluissa ole tarkemmin otettu kantaa siihen, miksi oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole tullut valituksi. Hakuilmoituksessa oleva kirjoitusvirhe yhdessä edellä mainitun seikan kanssa jättävät epäselväksi, miksi oikaisuvaatimuksen hakija on virkavalinnassa ohitettu.

Ruotsin kielen osalta pelastusjohtaja on virkaan valittujen ohella pitänyt oikaisuvaatimuksen tekijää kelpoisena haettavana olleeseen virkaan. Muutoksenhakija on kuitenkin riitauttanut kielitaitoa koskevan arvion ja katsonut arviointimuistioon viitaten, että hänen olisi pitänyt saada ruotsin kielen taidosta arvosanaksi kaksi.

Pelastusjohtaja ja asian valmistellut yksikön päällikkö ovat kertoneet, että hakuilmoituksessa ruotsin kielitaidolle ei annettu erityistä eduksi luettavuutta, todellista ruotsin kielen taitoa ei ollut tarkoitettu arvioitavan, eikä niin ole käytännössäkään tehty. Arviointin tukena on käytetty taulukkopohjaa, johon on erehdyksessä jäänyt toisesta rekrytoinnista arviointiskaala yhdestä kahteen.



Virassa eduksi luettavilla vaatimuksilla ei voida muuttaa kelpoisuuseh-toja. Ruotsin kielelle ei hakuilmoituksessa mainitun kelpoisuuden lisäksi ole asetettu erityistä eduksi luettavuutta. Hakijavertailun mukaan kaikki virkaan valitut ja oikaisuvaatimuksen tekijä ovat täyttäneet ruotsin kie-len kelpoisuusvaatimuksen. Perustelumuietiossa oleva ruotsin kielen skaala yhdestä kahteen jättää kuitenkin epäselväksi sen, olisiko kelpoi-suuseh-toja paremmasta ruotsin kielen taidosta voinut saada pisteytyk-sessä enemmän kuin yhden pisteen.

Viran täyttöprosessissa haastattelut ovat osa hakijoista muodostetta-vaa kokonaisarvioita ja virkaan ottamista koskevan päätöksen valmiste-lua. Nimityspäätöksen valmistelussa asiat on selvitettävä tasapuolises-ti, syrjimättömästi ja riittävästi. Pelastusjohtaja on katsonut, että haki-joiden arviointi ja valintapäätös eivät ole syrjiviä tai lain vastaisia.

Pelastusjohtajan päätöksestä ei kuitenkaan ilmene, mitkä objektiivisesti hyväksyttävät seikat ovat vaikuttaneet siihen, että oikaisuvaatimuksen tekijä on jäänyt valitsematta jonkun nyt virkaan valitun sijaan. Tätä ko-rostavat hakuilmoituksessa oleva kirjoitusvirhe, arviointimuietiossa ruotsin kielen taitoa koskeva skaala sekä se, että kaikki viisi kärkihakijaa ovat kokonaispisteytyksessä kahden pisteen sisällä. Päätöstä virkavalinnas-ta ei siten voida arvioida objektiivisesti ja perustuslain 125 §:n 2 mo-mentin mukaisesti.

Edellä todetun vuoksi pelastusjohtajan päätös on kumottava.

Esittelijä

pelastuskomentaja
Jani Pitkänen

Lisätiedot

Henri Nordenswan, hallintopäällikkö, puhelin: 310 30010
henri.nordenswan(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 4.5.2022
- 2 Palopäällikön_virat-
_operatiivisten_palveluiden_yksikkö_hakijayhteenvedo

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Asianomainen

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen joh-



17.05.2022

Asia/4

dosta annettu päätös

Tiedoksi

Asianomainen

Päätöshistoria

Kaupunkiympäristön toimiala Pelastuslaitos Pelastustoimen osasto Pelastusjohtaja
20.04.2022 § 8

HEL 2022-005399 T 01 01 01 01

Päätös

Pelastusjohtaja päätti ottaa operatiivisten palveluiden yksikön palopäällikön virkaan ***** , ***** , ***** sekä ***** 4253,80 € euron tehtäväkohtaisella palkalla. Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Tällaisen virkaan otettavan henkilön on esitettävä hyväksyttävä arvio edellytyksistä hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä 30 päivän kuluessa virkaanottopäätöksen tiedoksi-saannista.

Päätöksen perustelut

Pelastuslaitoksen toimintasäännön mukaan pelastusjohtaja ottaa virkaan osastonsa henkilökunnan.

Virka oli julkisesti haettavana 14.3.-31.3.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa helsinkirekry.fi ja TE-palveluissa.

Viran kelpoisuusehdot:

- Viran kelpoisuusvaatimuksena pelastusalan päällystötutkinto (AMK), muu soveltuva AMK-tutkinto sekä päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus (pelastuslaki 379/2011) tai ensihoitaja AMK-tutkinto/vastaava ensihoitoasetuksen (585/2017) mukainen terveydenhuollon ammattitutkinto.

- Kokemusta pelastustoiminnan tai ensihoitopalvelun johtamistehtävistä tai vastaavista suunnittelutehtävistä.



- Hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito sekä tyydyttävä ruotsin kielen suullinen ja kirjallinen taito.

- B-luokan ajokortti.

Virkaa täytettäessä on varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi huomioitava perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Edellä mainittujen kelpoisuusehtojen ja nimitysperusteiden lisäksi haakuilmoituksessa todettiin hakijalta odotettavan vahvaa osaamista pelastustoiminnan ja ensihoidon palvelutuotannosta ja näkemyksellisyyttä niiden kehittämismahdollisuuksista. Kykyä perustellusti, ennakkoluulottomasti ja rakentavasti kyseenalaistamaan ja kehittämään vakiintuneiden toimintamalleja. Pitkäjänteisyyttä viedä muutoksia eteenpäin. Kokemusta yhdeltä tai useammalta seuraavista osa-alueista: sopimuspalokuntatoiminnan ohjaaminen ja johtaminen, resurssi- ja työvuorosuunnittelu, prosessit ja niiden kehittäminen, projektiosaaminen, tutkimus- ja kehittämistoiminta.

Hakemuksessa todettiin myös, että tehtävän menestyksenkäs hoitaminen edellyttää tahtoa ja kykyä johtaa henkilöstön työhyvinvointia ja kehittää työyhteisöä sekä Helsingin kaupungin johtamisen kulmakivien (näkemyksellisyys, innostus, linjakkuus ja toimeenpanokyky) mukaista johtamista.

Kykyä ja halua rakentaa luontevasti yhteistyötä niin pelastuslaitoksen sisällä kuin ulkoisten sidosryhmien kanssa toimien verkostoissa rakentavasti ja tuloksellisesti. Taitoa ennakoida tulevaisuuden muutoksia. Ymmärrystä tutkimuksen ja tietojohdamisen roolin kehittämisen perustana ja osaamista niiden hyödyntämisestä myös omassa johtamisessa.

Ennen virkasuhteen alkamista sinun tulee toimittaa työterveyshuollon lausunto tehtävään soveltuvuudesta. Virkaan valinnan ehtona ovat hyväksytyt turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen perusmuotoinen turvallisuusselvitys ja huumausainetestaus. Virassa on 6 kuukauden koeaika.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Virkaa haki määräaikaan mennessä kuusitoista hakijaa:

Kaikki hakijat eivät täyttäneen kelpoisuusvaatimuksia.

Hakemusten perusteella haastatteluihin kutsuttiin yhdeksän hakijaa:



Haastattelut suoritettiin 11.4-13.4.2022 välisenä aikana. Hakijoita haastatteli operatiivisten palveluiden ja pelastustoiminnan suunnitteluyksikön yksiköiden päälliköt sekä HR Partner.

Arviointi

***** on pitkä ja monipuolinen työkokemus Helsingin pelastuslaitoksella. Hänellä on realistinen käsitys pelastustoiminnan ja ensihoidon palvelutuotannosta nykytilasta ja kehittämistarpeista. Hänellä on vahva osaaminen ja ymmärrys Helsingin sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisestä ja sen merkityksestä eri tilanteissa. Hänellä on selkeä näkemys haasteellisten henkilöstötilanteiden hallinnasta ja prosesseista. Hän omaa erittäin hyvät henkilöstöjohtamisen taidot sekä hyvät viestinnälliset taidot. Hän on erittäin verkostoinut eri sidosryhmien kanssa, joka tukee palvelutuotannon esihenkilötyötä.

***** on pitkä ja monipuolinen työkokemus Helsingin pelastuslaitoksella. Hänellä on realistinen käsitys pelastustoiminnan ja ensihoidon palvelutuotannosta nykytilasta ja kehittämistarpeista. Hänellä on vahva kokemus resurssisuunnittelun toiminnasta sekä vankka näkemys sen kehittämisestä. Hakijan vahvuutena voidaan pitää vankan käytännön kokemusta palvelutuotannon johtamisesta ja esihenkilötyöstä sekä erityisesti hänen ihmisläheisyyttä. Hän on välitön, rento ja helposti lähestyttävä. Hänellä on selkeä näkemys siitä, miten työterveys tulee linkittää pelastuslaitoksen päivittäiseen toimintaan, jotta henkilöstön työhyvinvointia voidaan tukea aikaisessa vaiheessa. Hän hallitsee myös hankalien tilanteiden käsittelyn.

***** on pitkä ja monipuolinen työkokemus Helsingin pelastuslaitoksella. Hänellä on realistinen käsitys pelastustoiminnan ja ensihoidon palvelutuotannosta nykytilasta ja kehittämistarpeista. Hänellä on vankka tausta asioiden ja toimintojen kehittämisestä sekä projektiosaamisesta. Hänellä on myös vankka osaamisen viestinnästä, jonka osaa hyvin sisällyttää arkijohtamiseen. Hän on taitava verkostoituja eri sidosryhmien välillä. Hänellä on selkeä kuva työhyvinvoinnin tärkeydestä henkilöstön hyvinvoinninkehittämisessä sekä hän osaa kriittisesti arvioida tämänhetkisten prosessien käytettävyyttä palvelutuotannon kehittämisessä.

***** omaan vankan kokemuksen terveydenhuollon resurssisuunnittelusta ja henkilöstöhallinnosta sekä siihen liittyvistä säännöksistä ja määräyksistä. Hänellä on koulutuksen ja kokemuksen tuomaa ymmärrystä henkilöstöhallinnollisten asioiden tärkeydestä palvelutuotannosta. Hänellä on myös selkeä kuva henkilöstöjohtamisen nykylinjauksista sekä viestinnän tärkeydestä organisaation toimivuuden varmistamiseksi.



17.05.2022

Asia/4

si. Hänellä on selkeä näkemys siitä, miten henkilöstö kohdataan haasteellisten henkilöstötilanteiden hallinnasta ja prosesseista. Hän on erittäin kokenut esihenkilötyössä. Hän on helposti lähestyttävä, avoin sekä positiivinen henkilö. Hän pystyy analyyttisesti käsittelemään eri tilanteiden vaikuttavuutta henkilöstön hyvinvointiin.

Tiedoksianto

Päätös muutoksenhakuohjeineen tiedoksi Helbitin kautta

Lisätiedot

Marko Rostedt, operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö, puhelin: 310 30740
marko.rostedt(a)hel.fi