

KAUPUNGIN PALVELUKSESSA OLEVIENTYÖPAIKKAOHJAAJIEN MÄÄRÄAIKAISET TEHTÄVÄLISÄT, OHJAUSPALKKIOT JA KOULUTTAJIEN PALKKIOT

Tämä ohje koskee Helsingin kaupungin palveluksessa olevien työpaikkaohjaajien määräaikaista tehtävälisiä, ohjauspalkkioita ja kouluttajien palkkioita.

1 Työpaikkaohjaajan vastuun huomioiminen vaativuustekijänä

Kaikki oppisopimusopiskelijat ja erilaisille työssäoppimisjaksoille tulevat opiskelijat ovat tärkeitä Helsingin kaupungille, sillä heidän avullaan voimme levittää myönteistä kuvaa kaupungista työnantajana. Kaupungin tavoitteena on, että mahdollisimman moni opiskelija haluaa jatkossa työskennellä kaupungin palveluksessa. Tämän tavoitteen saavuttamisessa tärkeässä roolissa ovat työyhteisöt, joihin opiskelijat saapuvat ja niissä erityisesti ohjaustehtäviin nimetyt työpaikkaohjaajat.

Oppisopimuksen ja koulutussopimuksen määrittelyt löytyvät Opetushallituksen [www-sivuilta](#) kyseisillä hakusanoilla. Työpaikkaohjaajan tehtävistä löytyy tietoa Opetushallituksen [www-sivuilta](#) ja ammatillisten oppilaitosten ylläpitämiltä [ohjaan.fi](#)-sivuilta.

Kaupungin henkilöstöllä on velvollisuus perehdyttää työpaikalla opiskelijoita työssäoppimisjaksoilla ja harjoittelujen aikana. Moniin tehtäviin kuuluu opiskelijoiden ohjausta, eikä kaikissa tapauksissa ole kyseessä olennainen muutos tehtävän vaativuudessa.

Jos opiskelijoiden ohjausvastuu on mainittu tehtäväkuvauksessa (TVA), määräaikaista tehtävälisiä tai päiväkohtaisesti määriteltyä ohjauspalkkiota ei makseta. Lähtökohtaisesti määräaikaista tehtävälisiä tai ohjauspalkkiota opiskelijan ohjaustehtävästä ei makseta esihenkilöille tai johtavassa asemassa oleville, koska näissä tehtävissä ohjaustyö on huomioitu tehtäväkuvauksissa ja tehtäväkohtaisessa palkassa.

Silloin kun oppisopimusopiskelijalle nimetään työpaikkaohjaaja eikä tehtävää ole ohjaavan henkilön tehtäväkuvassa mainittu, opiskelijan ohjaamisesta maksetaan muiden edellytysten täyttyessä määräaikaista tehtävälisiä. Ohjausjakson pitää kestää vähintään kaksi viikkoa, jotta lisää voidaan maksaa (katso ohjeen kohta 1.1).

Työssäoppimisjaksoille tulevien harjoittelijoiden työpaikkaohjaajille voidaan maksaa päiväkohtaista ohjauspalkkiota toteutuneilta ohjauspäiviltä, jos maksamisen edellytykset täyttyvät (katso ohjeen kohta 1.2).

1.1 Oppisopimusopiskelijan ohjaajan määräaikainen tehtävälisä

Työpaikkaohjaajalle voidaan maksaa ohjaustehtävästä määräaikaista tehtävälisää silloin kun seuraavat kriteerit täyttyvät:

- opiskelu perustuu oppisopimukseen (jolloin opiskelijan kanssa on tehty oppisopimus ja työsopimus)
- suoritettava tutkinto on sellainen, josta työpaikkaohjaajalle voidaan maksaa määräaikaista tehtävälisää (lueteltu jäljempänä tässä ohjeessa)
- opiskelijalle nimetään koulutustyöpaikalta ammattitaidoltaan, koulutukseltaan ja työkokemukseltaan pätevä vastuullinen työpaikkaohjaaja.

Määräaikainen tehtävälisä työpaikkaohjaajalle maksetaan kuukausittain ohjaustehtävän ajan. Jos opiskelija on poissa pidempään kuin yhden kalenterikuukauden ajan, tehtävälisää ei makseta poissaolon ajalta. Jos työpaikkaohjaaja on poissa pidempään kuin yhden kalenterikuukauden ajan, työnantajan pitää nimetä oppisopimusopiskelijalle toinen työpaikkaohjaaja. Opiskelijan ja työpaikkaohjaajan vuosilomat eivät oppisopimuksissa vähennä maksettavan lisän määrää. Jos oppisopimus keskeytyy, työpaikkaohjaajan määräaikaisen tehtävälisän maksaminen ohjaustehtävästä keskeytetään.

Työpaikkaohjaajan määräaikaisena tehtävälisänä maksetaan 151 euroa (yksi ohjattava) tai 218 euroa (kaksi tai useampi ohjattavaa) silloin kun:

- työpaikkaohjaaja ohjaa ammattitutkintoon, ammatilliseen perustutkintoon tai erikoisammattitutkintoon opiskelevaa oppisopimusopiskelijaa ja
- oppisopimusopiskelijan ohjaamista ei ole huomioitu ohjaavan henkilön tehtäväkuvassa.

Oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaajalle ei makseta määräaikaista tehtävälisää seuraavissa tapauksissa:

- johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon opiskelijan ohjauksesta
- lähiesimiestyön ammattitutkinnon opiskelijan ohjauksesta.

Pääsääntöisesti työpaikkaohjaajalla voi kerrallaan olla yksi oppisopimusopiskelija ohjattavanaan. Ohjauksen vaatima aika on huomioitava työpaikkaohjaajan tehtävien määrittelyssä. Perustellusta syystä työpaikkaohjaajalla voi olla kaksi tai useampi ohjattavaa.

Määräaikaista tehtävälisää voidaan maksaa saman oppisopimusopiskelijan ohjaamisesta vain yhdelle nimetylle työpaikkaohjaajalle kerrallaan.

Kaupunginkanslia
Henkilöstöosasto

OHJE 15.11.2023

Tuntipalkkaisten työehtosopimuksen (TTES) piiriin kuuluville työpaikkaohjaajille maksetaan TTES:n sopimusmääräysten mukaisesti opiskelijan ohjaamisesta määräaikaista henkilökohtaista lisää, jos edellä mainitut ehdot täyttyvät ja ohjaustehtävää ei ole huomioitu perustuntipalkassa. Toimialat ja liikelaitokset ohjeistavat TTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön osalta käytäntöä tarkemmin omassa ohjeessaan.

1.2 Työssäoppimisjaksoilla olevien opiskelijoiden työpaikkaohjaajien ohjauspalkkiot

Kaupunki on linjannut työnantajana maksavansa myös koulutusopimukseen perustuvassa koulutuksessa työpaikkaohjaajalle ohjauksesta, vaikka oppilaitokset eivät nykylainsäädännön mukaan (laki ammatillisesta koulutuksesta, 8 luku, 73 §) pääsääntöisesti maksa niistä koulutuskorvausta.

Työssäoppimisjaksolla olevan yhden tai useamman opiskelijan ohjauksesta maksetaan 6,20 euroa toteutuneelta ohjauspäivältä silloin, kun mainitut ehdot täyttyvät:

- opiskelijalle nimetään koulutustyöpaikalta ammattitaidoltaan, koulutukseltaan ja työkokemukseltaan pätevä vastuullinen työpaikkaohjaaja
- suoritettava tutkinto on sellainen, josta työpaikkaohjaajalle voidaan maksaa ohjauspalkkio, eli seuraavissa tapauksissa:
 - työpaikkaohjaaja ohjaa ammattitutkintoon tai ammatilliseen perustutkintoon opiskelevaa harjoittelijaa, joka on tutkintoon pakollisena kuuluvassa harjoittelussa kaupungilla tai
 - työpaikkaohjaaja ohjaa ammattikorkeakoulututkintoon/alempaan korkeakoulututkintoon opiskelevaa harjoittelijaa, joka on tutkintoon pakollisena kuuluvassa harjoittelussa kaupungilla.

Ohjauspalkkioita ei makseta opiskelijan ohjaamisesta seuraavissa tapauksissa:

- ylempää korkeakoulututkintoa suorittavan opiskelijan ohjauksesta (poikkeuksena toimialoilla erikseen määritellyt tapaukset, joissa harjoittelu kuuluu pakollisena tutkintoon)
- sellaisen harjoittelun ohjauksesta, mitä suoritettava tutkinto ei edellytä.

Tuntipalkkaisten työehtosopimuksen (TTES) piiriin kuuluville työpaikkaohjaajille maksetaan TTES:n sopimusmääräysten mukaisesti opiskelijan ohjaamisesta määräaikaista henkilökohtaista lisää, jos edellä mainitut ehdot täyttyvät ja ohjaustehtävää ei ole huomioitu perustuntipalkassa. Toimialat ja liikelaitokset ohjeistavat TTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön osalta käytäntöä tarkemmin omassa ohjeessaan.

2 Kouluttajien palkkiot

Kaupunki on yksi työnantaja ja osaamisen käyttäminen kouluttamistehtäviin on monissa tapauksissa sekä työntekijän että työnantajan edun mukaista. Kouluttajan tehtävät hoidetaan normaalin työaikana. Kouluttajanpalkkioita maksetaan vain poikkeustapauksissa.

Kouluttajien palkkioita koskevat linjaukset koskevat myös kaupungin sisäisinä työnohjaajina toimivia.

3 Palkkioiden maksaminen

Oppisopimusopiskelijoiden työpaikkaohjaajien määräaikaisista tehtävälisistä päätetään Sarastian palkkaus- ja työaikamuutoslomakkeella henkilöstöhallinnon delegoinnin mukaisesti. Päätös tehdään ohjaustehtävästä johtuvan tilapäisen vaatimuksen alkaessa koko tiedossa olevalle ohjausjaksolle. Jos työpaikkaohjaus keskeytyy, tehdään muutos päätökseen ja määräaikaisen tehtävälisän maksaminen keskeytetään.

Harjoittelujaksoilla olevien opiskelijoiden työpaikkaohjaajien ohjauspalkkiot toteutuneilta ohjauspäiviltä maksetaan Sarastian Kirjaamon kautta.

4 Voimassaolo

Ohje tulee voimaan 1.1.2024 alkaen ja on voimassa toistaiseksi.

5 Lisätietoja

Tähän ohjeeseen liittyviä lisätietoja esihenkilöille antavat toimialojen, virastojen ja liikelaitosten oppilaitosyhteistyöstä vastaavat asiantuntijat ja kaupungin HR-neuvonta. Ota yhteyttä esihenkilöiden HR-neuvontaan [sähköisen asiointipalvelun kautta \(linkki vie ulkoiseen palveluun\)](#).