



17.12.2024

Varhaiskasvatusjohtaja

---

### **138 §**

### **Varhaiskasvatuksen apulaisaluepäällikön määräaikaisen viran täyttäminen, Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen alueelliset palvelut, työavain KASKO-02-1398-24**

HEL 2024-016877 T 01 01 01 01

### **Päätös**

Varhaiskasvatusjohtaja päätti valita apulaisaluepäällikön määräaikaiseen virkaan (vakanssinumero 051522) kasvatustieteen maisterin Annika Kantolan.

Virka on määräaikainen ajalla 1.1.2025-31.12.2026.

Virkaan valitulle määrätään virantoimituksen aloittamisesta alkava kuuden (6) kuukauden koeaika.

Rikosrekisterinotetta ja selvitystä terveydentilasta ei tarvitse esittää.

Virantoimitus alkaa 1.1.2025 lukien.

### **Päätöksen perustelut**

Apulaisaluepäällikön määräaikainen virka (vakanssinumero 051522) on ollut julkisesti haettavana ajalla 12.11.2024 - 27.11.2024 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä sekä muissa Helsingin kaupungin rekrytointikanavissa. Viran ensimmäinen sijoituspaikka on koillinen varhaiskasvatusalue.

Toimialajohtajan delegointipäätöksen (30.6.2021, § 90) mukaan apulaisaluepäällikön ottamisesta määräaikaiseen virkasuhteeseen päättää varhaiskasvatusjohtaja.

Varhaiskasvatuksen apulaisaluepäällikön tehtävänä on johtaa koillisen varhaiskasvatusalueen alueellista varhaiskasvatusta ja esiopetusta sekä alueen pedagogiikkaa. Tehtävässä apulaisaluepäällikkö vastaa lapsen tuen järjestämiseen liittyvästä valmistelusta sekä johtaa lapsen tuen prosessien alueellista kehittämistä ja arviointia. Apulaisaluepäällikkö johtaa ja kehittää alueellista suomi toisena kielenä opetusta ja vastaa alueellisen yhteisöllisen opiskeluhuollon toteuttamisesta sekä omalta osaltaan moniammatillisen työn prosesseista ja verkostoyhteistyöstä. Apulaisaluepäällikkö toimii kahden johtavan leikkipuisto-ohjaajan, kolmen varhaiskasvatuksen S-2 opettajan sekä kolmen kiertävän varhaiskasvatuksen erityisopettajan esihenkilönä.



17.12.2024

Varhaiskasvatusjohtaja

Varhaiskasvatuksen apulaisaluepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamistaito. Tehtävässä edellytetään monipuolista kokemusta varhaiskasvatuksen johtamisesta sekä varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen sisällön ja lainsäädännön tuntemusta. Lisäksi tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Tehtävässä luetaan eduksi leikkipuistotoiminnan ja avoimen varhaiskasvatuksen tuntemus. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin seuraavaa: Työn perustana ovat Helsingin strategia ja yhteiset tavoitteet, varhaiskasvatus- ja esiopetussuunnitelmat sekä toimintaa ohjaavat lait ja asiakirjat. Helsingin kaupungin yhteiset johtamisen kulmakivet - näkemyksellisyys, innostus, linjakkuus ja toimeenpanokyky - kuvaavat johtamista, jota odotamme kaupungin kaikilta esihenkilöiltä. Kulmakivien mukaisesti tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä hallita laajoja kokonaisuuksia ja ennakoida toimintaympäristön muutoksia. Valittava henkilö kykenee tekemään tietoon ja näkemykseen perustuvia päätöksiä sekä toteuttamaan niitä tavoitteellisesti, yhdenvertaisesti ja johdonmukaisesti. Henkilöllä on aikaisempaa johtamiskokemusta ja hänen johtamistyyliinsään näkyy vahva valmentava johtamisote. Henkilö sparraa, osallistaa ja rohkaisee henkilöstöä uudistumiseen.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Määräajassa hakemuksen jätti 37 hakijaa. Vaadittu kelpoisuus on 30 hakijalla.

Hakemusten perusteella videohaastatteluun kutsuttiin 21 hakijaa. Videohaastatteluun kutsuttiin kelpoisuusehdot täyttävät hakijat, joilla oli lisäksi monipuolista kokemusta varhaiskasvatuksen johtamisesta sekä tuntemusta varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen sisällöstä ja lainsäädännöstä.

Videohaastatteluiden arvioinnissa kiinnitettiin huomiota laajojen kokonaisuuksien johtamisen lisäksi leikkipuistotoiminnan ja avoimen varhaiskasvatuksen kokemukseen ja tuntemukseen. Lisäksi videohaastatteluisissa kiinnitettiin huomiota organisaation vision ja strategian johtamiseen. Videohaastatteluiden arviointiin osallistuivat varhaiskasvatuksen aluepäälliköt Eeva Tiihonen ja Ida Mäkinen sekä HR- asiantuntija Ina Hollin.

Videohaastatteluiden perusteella ensimmäiseen yksilöhaastatteluun kutsuttiin 5 hakijaa. Ensimmäisen yksilöhaastattelun suorittivat ajalla 10.12.2024 varhaiskasvatuksen aluepäälliköt Eeva Tiihonen ja Ida Mä-



17.12.2024

Varhaiskasvatusjohtaja

kinen sekä HR-asiantuntija Ina Hollin. Yksilöhaastattelu koostui segregation ehkäisyn osaamistehtävästä ja kompetenssilähtöisestä haastattelusta. Arvioinnissa kiinnitettiin huomiota erityisesti prosessien organisointikykyyn sekä kykyä pedagogiseen johtamiseen.

Haastattelujen ja hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin perusteella toiseen haastatteluun kutsuttiin \*\*\*\*\* sekä Annika Kantola. Toisessa haastattelussa syvennettiin käsitystä hakijoiden visiosta, strategisesta johtamisosaamisesta sekä jaetun johtajuuden käytännöistä. Haastattelut suorittivat 13.12.2024 varhaiskasvatusjohtaja Miia Kemppi, varhaiskasvatuksen aluepäälliköt Eeva Tiihonen ja Ida Mäkinen sekä HR-asiantuntija Ina Hollin.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Annika Kantola on koulutukseltaan kasvatustieteen maisteri (2020). Hän on työskennellyt Helsingin kaupungilla projektipäällikkönä 1v ja 4kk, erityissuunnittelijana 1v ja 2kk, päiväkodin johtajana 4v ja 6kk, varajohtajana 2 vuotta, varhaiskasvatuksen opettajana 1v, erityisavustajana 8v.

\*\*\*\*\*

Kaikilla neljällä haastatellulla on tehtävässä edellytettyä monipuolista kokemusta varhaiskasvatuksen johtamisesta sekä varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen sisällön ja lainsäädännön tuntemusta. Lisäksi kaikilla oli kykyä vahvaan valmentavaan johtamiseen sekä henkilöstön osallistamiseen.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Annika Kantolan vahvuutena korostui monipuoliset johtamistaidot sekä laaja tuntemus varhaiskasvatukseen liittyvistä prosesseista ja niiden kehittämisestä.

\*\*\*\*\*

Apulaisaluepäällikön johtajan tehtävässä korostuu jaetun johtajuuden, muutoksen ja innostuksen johtamisen taidot.

Varhaiskasvatusjohtaja katsoo hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen sekä haastatteluista ilmenevien seikkojen kokonaisarvioinnin perusteella, että parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen on



17.12.2024

## Varhaiskasvatusjohtaja

---

Annika Kantolalla. Hänen valintaansa puoltaa näkemys laajojen muutosprosessien läpiviemiseen sekä kyky luoda innostavaa työkuultuuria ja toteuttaa jaettua johtajuutta.

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen.

Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiantoon ja muiden osalta kirjeitse.

### Lisätiedot

Eeva Tiihonen, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 09 310 58499  
eeva.tiihonen(a)hel.fi

### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

### Otteet

**Ote**  
Hakijat

**Otteen liitteet**  
Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutus-  
lautakunta

### Tiedoksi

Kasvatus ja koulutus



17.12.2024

Varhaiskasvatusjohtaja

---

## **MUUTOKSENHAKUOHJEET**

**1**

### **OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI**

#### **Pöytäkirjan 138 §.**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



17.12.2024

Varhaiskasvatusjohtaja

---

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytähän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asioiden yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi  
Postiosoite: PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13  
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



17.12.2024

Varhaiskasvatusjohtaja

---

Miia Kemppi  
varhaiskasvatusjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 17.12.2024.