



21.08.2023

Asia/17

## § 504

### Järjestöneuvottelukunnan asettaminen ja jäsenten nimeäminen

HEL 2023-008565 T 00 01 00

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti asettaa toimikaudekseen 2023–2025 järjestöneuvottelukunnan. Järjestöneuvottelukunta vaikuttaa kaupungin toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, viestintään ja seurantaan asioissa, jotka liittyvät järjestöjen toimintaedellytyksiin ja vaikuttamismahdollisuuksiin sekä kaupungin ja järjestöjen väliseen yhteistyöhön.

Järjestöneuvottelukunnan tehtävänä on varmistaa järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia:

- tuomalla esiin järjestöjen näkökulmaa esityksillä, lausunnoilla ja kannotoilla
- osallistumalla kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevaan yhteistyöhön, kuten sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä annetun lain (612/2021) 6 §:ssä tarkoitettuihin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluihin muiden laissa kuvattujen sidosryhmien ohella myöhemmin sovittavalla tavalla
- edistämällä osaltaan viestintää järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista Helsingin kaupungin toimintaan
- edistämällä Helsingin kaupungin ja järjestöjen välistä yhteistyötä sekä
- edistämällä Helsingissä toimivien järjestöjen välistä yhteistyötä

Järjestöneuvottelukunta tekee toimikausittain toimintasuunnitelman ja raportin kaupunginhallitukselle.

Samalla kaupunginhallitus nimesi järjestöt, jotka nimeävät järjestöneuvottelukuntaan jäsenen, varajäsenen tai molemmat:

Jäsen	Varajäsen
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiri	Helsingin ensikoti ry
Tukikohta ry	Helsingin A-Kilta ry
Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry	Taiteen Sulattamo ry
Sininuhasäätiö	Vailla vakinaista asuntoa ry
Helsinki -Team ry	Helsinki -Team ry
Moniheli ry	Monika-Naiset Liitto ry
Helsingin Eläkeläisjärjestöt HEJ ry	Vanhus- ja lähimmäispalvelun



Kehitysvammatuki 57 ry	liittoVALLI ry Helsingin ja Uudenmaan Näkö- vamaiset ry
Q-teatteri ry	Föreningen Luckan rf
Tapanilan Erä ry	Pitäjänmäen Tarmo ry
Kansalaisareena ry	Kansalaisareena ry
Norr om Stan rf	Myllypuro-Seura ry
Helsingin seudun pyöräilijät ry	Helsingin luonnonsuojeluyhdistys ry
Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piiri	Helsingin Pelastusliitto ry

Järjestöneuvottelukunnan ensimmäinen toimikausi käynnistyi 1.2.2023. Ensimmäiselle toimikaudelle nimetyt järjestöjäsenet jatkavat suoraan toiselle toimikaudelle johtuen ensimmäisen toimikauden kestosta.

Järjestöneuvottelukunnan jäsenen toimikausi voi olla korkeintaan kaksi perättäistä kautta ja erovuorossa on puolet järjestöneuvottelukunnan jäsenistä kerrallaan toiselta toimikaudelta alkaen. Järjestöneuvottelukunta päättää 2023–2025 toimikauden kuluessa siitä, ketkä jäsenistä ovat ensimmäisinä erovuorossa.

Kaupunginhallitus nimesi järjestöneuvottelukuntaan muut jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä seuraavasti:

Jäsen	Varajäsen
1. Kok. Daniel Sazonov	Maarit Vierunen
2. Vihr. Kati Juva	Tuomas Rantanen
3. SDP Eveliina Heinäluoma	Elisa Gebhard
4. Vas. Mia Haglund	Paavo Arhinmäki
5. PS Marko Hamilo	Johanna Valkeavirta

Lisäksi kaupunginhallitus nimesi järjestöneuvottelukunnan puheenjohtajaksi apulaispormestari Daniel Sazonovin. Järjestöneuvottelukunta valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, joka on järjestöjen edustaja.

Järjestöneuvottelukunta valitsee keskuudestaan toimintaa valmistele-  
van työvaliokunnan, johon kuuluvat neuvottelukunnan puheenjohtajan  
ja varapuheenjohtajan lisäksi neuvottelukunnan viisi jäsentä. Vähintään  
puolet työvaliokunnan jäsenistä ovat järjestöjäseniä. Työvaliokunnan  
järjestöjäsenet edustavat eri toimialojen kanssa toimivia järjestöjä.



Järjestöneuvottelukunnan sihteerit toimivat työvaliokunnan asiantuntijoina. Työvaliokunta kokoontuu ennen järjestöneuvottelukunnan kokouksia. Työvaliokunta valmistelee kokouksia, suunnittelee neuvottelukunnan toimintaa ja valmistelee kannanottoja. Työvaliokunnan jäsenille maksetaan palkkio.

Järjestöneuvottelukunta ja Helsingin kaupunki arvioivat yhteistyössä järjestöneuvottelukunnan rakenteen ja toimintamallin ennen seuraavan valtuustokauden alkua. Rakennetta ja toimintamallia voidaan päivittää uuden neuvottelukunnan asettamisen yhteydessä.

Kaupunginhallitus päätti lisäksi:

- kehottaa kaupunginkansliaa vastaamaan järjestöneuvottelukunnan valmistelu- ja sihteeritehtävistä, viestinnästä ja kokous- sekä ja muista toiminnan kannalta tarpeellisista järjestelyistä jäsenten erityistarpeet huomioiden.
- oikeuttaa järjestöneuvottelukunnan tehtäväkokonaisuuden kannalta keskeiset keskushallinnon ja toimialojen viranhaltijat ja työntekijät osallistumaan järjestöneuvottelukunnan kokouksiin.
- kehottaa keskushallintoa ja kaikkia toimialoja nimeämään tarkoituksenmukaisen määrän kokouksiin osallistuvia pysyväisluonteisia asiantuntijoita.
- kehottaa kaupunginkansliaa myöntämään järjestöneuvottelukunnalle toimintamäärärahan tehtäviensä hoitamista varten.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että järjestöneuvottelukunnan kokouksiin jäsenenä tai varajäsenenä sekä työvaliokunnan kokouksiin osallistuville maksetaan luottamushenkilöiden taloudellisia etuisuuksien periaatteita soveltaen:

- kokouspalkkiota
- ansionmenetyksen ja lastenhoidon korvausta
- korvausta avustajan käyttämisestä, jos henkilö tarvitsee vammansa vuoksi avustajaa kokoukseen tai siihen valmistautumiseen sekä
- matkakustannusten korvausta, jos henkilö ei vammansa vuoksi kykene käyttämään julkisia kulkuvälineitä.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että korvataan matkakustannukset järjestöneuvottelukunnan kokouksissaan erikseen päätetyn mukaisesti järjestöneuvottelukunnan virallisiin edustamistehtäviin osallistuville,



21.08.2023

Asia/17

jos henkilö ei vammansa vuoksi kykene käyttämään julkisia kulkuvälineitä.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Veera Vilkama, kehittämisspäälikkö, puhelin: 310 39101  
veera.vilkama(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**

Päätöksessä mainitut yhteisöt  
ja henkilöt

**Otteen liitteet**

Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Päätösehdotus**

Päätös on ehdotuksen mukainen.

**Esittelijän perustelut**

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistusjaosto linjasi kokouksessaan 6.6.2022 (§ 27), että järjestyksessä edistetään verkostomaisella mallilla, jota koordinoidaan kaupunginkansliasta. Kaupunki on alusta vapaalle kansalaistoiminnalle, jossa yhdessä tekeminen ja järjestöaloitteisuus on keskiössä.

Kaupunginhallitus asetti järjestöneuvottelukunnan ensimmäiselle toimikaudelleen 6.2.2023. Järjestöneuvottelukunta ei ole kuntalain mukainen kunnan toimielin. Järjestöneuvottelukunnalle ei voi siirtää toimivaltaa eikä se tee hallintopäätöksiä. Järjestöneuvottelukunnan toimintaan ei myöskään sovelleta suoraan hallintosäännön määräyksiä.

Järjestöneuvottelukunta vaikuttaa kaupungin toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, jotka liittyvät järjestöjen toimintatavoitteisiin ja vaikuttamismahdollisuuksiin sekä kaupungin ja järjestöjen väliseen yhteistyöhön.

Järjestöneuvottelukunnan yhtenä tehtävänä on osallistua kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevaan yhteistyöhön, kuten sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:ssä tarkoitettuihin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelui-



hin muiden laissa kuvattujen sidosryhmien ohella myöhemmin sovittavalla tavalla.

Järjestöneuvottelukunnan tehtävänä on myös edistää yhteistyötä kaupungin ja järjestökentän välillä sekä Helsingissä toimivien järjestöjen välillä.

Henkilöstötoimikunnan henkilöstöjärjestöistä koostuva jaosto oli aiemmin nimeltään järjestöneuvottelukunta. Sekaannuksen välttämiseksi järjestöyhteistyömallin valmistelun kuluessa sovittiin, että henkilöstötoimikunnan jaostolle etsitään uusi nimi. Henkilöstötoimikunnan henkilöstöjärjestöistä koostuva jaosto on nykyisin nimeltään henkilöstöneuvottelukunta.

## Kokoonpano

Järjestöneuvottelukunnan kokoonpanosta ei ole erityistä sääntelyä. Järjestöneuvottelukunnan jäsenet eivät ole kunnan luottamushenkilöitä. Kokoonpanoon ei suoraan sovelleta tasa-arvolain kunnan toimielimiä koskevia sukupuolikiintiötä, mutta järjestöjä kehoitetaan kiinnittämään huomiota sukupuolten tasa-arvoon nimetessään varsinaisia ja varajäseniä. Osallistumisen ja avoimuuden edistämiseksi ja yhteistyöverkostojen vahvistamiseksi kukin jäsen ja yhteisö voi olla järjestöneuvottelukunnan jäsenenä vain kaksi perättäistä toimikautta.

Järjestöneuvottelukunnan ensimmäinen toimikausi alkoi 6.2.2023. Ensimmäisen toimikauden järjestöjäsenet jatkavat suoraan toiselle toimikaudelle. Järjestöjäsenet vaihtuvat ensimmäisen kerran toisen toimikauden jälkeen.

Järjestöneuvottelukunta muodostuu neljästätoista järjestöjäsenestä ja varajäsenestä ja viidestä valtuustoryhmien nimeämästä jäsenestä ja varajäsenestä sekä keskushallinnon ja toimialojen pysyväisluonteisista asiantuntijoista ja heidän varajäsenistään.

Järjestöneuvottelukunnan järjestöedustus kattaa mahdollisimman tasapuolisesti helsinkiläisen järjestö- ja kansalaisyhteiskunnan kentän. Edustus muodostuu seuraavista teemaryhmistä:

lapsi- ja perhejärjestöt, ennaltaehkäisevän päihdetyö ja päihdetyön järjestöt, mielenterveyttä edistävät järjestöt, eriarvoisuuden ehkäisyn parissa toimivat järjestöt, nuoriso- ja varhaisnuorten järjestöt, kotoutumisen ja yhdenvertaisuuden edistämisen parissa toimivat järjestöt, vanhusjärjestöt, vammais- pitkäaikaissairaus- ja potilasjärjestöt, kulttuurialan järjestöt, liikunta- ja vapaa-ajan järjestöt, pääosin vapaaehtoisvoimin toimivat järjestöt, kaupunginosa-, asukas- ja paikallisjärjestöt, ym-



päristön ja liikenteen parissa toimivat järjestöt sekä turvallisuuden ja varautumisen järjestöt.

Järjestöjen teemaryhmien tunnistamista varten kartoitettiin Helsingin kaupungin järjestöyhteistyötä sekä keskeisimpiä kaupungin työntekijöiden ja järjestöjen yhteistyöverkostoja vuoden 2022 aikana. Järjestöneuvottelukuntaan asetetaan kustakin ryhmästä korkeintaan kaksi järjestöä. Jos järjestöjä asetetaan kaksi, toinen nimeää jäsenen ja toinen varajäsenen neuvottelukuntaan Järjestöneuvottelukunnan tehtävät, rakenne sekä järjestöjäsenten teemaryhmät ovat olleet järjestöjen kommentoitavana järjestöneuvottelukunnan valmistelun aikana syksyllä 2022.

Järjestöneuvottelukuntaan nimetään myös viisi luottamushenkilötaustaista jäsentä varajäsenineen, joiden osallistuminen on tarpeen järjestöneuvottelukunnassa käydyn keskustelun ja näkemysten välittämiseksi päätöksentekoon ja valtuustoryhmille. Järjestöneuvottelukunnan puheenjohtaja on luottamushenkilötaustainen. Varapuheenjohtaja valitaan järjestöjen keskuudesta.

Järjestöneuvottelukunnan kokouksissa on myös läsnäolo- ja puheoikeus tarvittavilla keskushallinnon ja toimialojen edustajilla, jotka eivät kuitenkaan ole neuvottelukunnan jäseniä. Kokonaisuuden tuntevan toimialan henkilöstön pysyvä läsnäolo kokouksissa on neuvoston toiminnan kannalta välttämätöntä. Keskushallinto ja toimialat nimeävät neuvottelukunnan toimintaan osallistuvat henkilöt.

## Toimintaedellytykset

Järjestöneuvottelukunnan välittömät toimintaedellytykset turvataan muun muassa kokoustilojen, kokousten järjestämisen, kokouskustannusten ja kokousasioiden valmistelun sekä kokouksen sihteeritehtävien osalta.

Järjestöneuvottelukunnan asettamisen valmistelussa sekä ensimmäisellä toimikaudella on tunnistettu, että laajan ja moninaisen järjestökentän äänen saaminen mukaan järjestöneuvottelukuntaan vain 14 järjestöjäsenen kautta on haastavaa. Järjestöt ovat tuoneet esiin tarpeen huolehtia järjestökentän laajemmasta osallistamisesta yhteistyöhön ja asioiden valmisteluun. Järjestöneuvottelukunta on keskustellut alatyöryhmien tarpeesta ja niiden roolista.

Vanhus- ja vammaisneuvostojen käytössä olevan työvaliokunta-käytännön käyttöönotto mahdollistaa järjestöjen osallistumisen tiiviimmin järjestöneuvottelukunnan kokousten, lausuntojen, kannanottojen ja esitysten valmisteluun. Järjestöneuvottelukunnan työvaliokunta koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta ja viidestä jäsenestä. Vähin-



tään puolet työvaliokunnan jäsenistä ovat järjestöjäseniä. Järjestöneuvottelukunta valitsee työvaliokunnan jäsenet keskuudestaan. Järjestöjäsenten tulee koostua eri toimialojen yhteistyökumppaneista niin, että vähintään sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan, kulttuurin ja vapaa-ajan sekä kaupunkiympäristön tai kasvatuksen ja koulutuksen toimialan järjestökumppaneita on mukana työvaliokunnassa.

Järjestöneuvottelukunnan jäsenille maksetaan kaupunginvaltuuston hyväksymien luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien periaatteiden mukaisia kokouspalkkiota ja korvauksia ansionmenetyksestä, lastenhoidosta ja matkakustannuksista. Puheenjohtajan palkkio on 160 euroa ja jäsenen ja varapuheenjohtajan on 140 euroa. Lisäksi jäsenille ja varajäsenille maksetaan luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien periaatteiden mukaista ansionmenetyksen korvausta, joka on suuruudeltaan enintään 37 euroa tunnilta. Menettelyllä varmistetaan, että järjestöneuvottelukunta voi kokoontua myös virka-aikana.

Yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi järjestöneuvottelukunnan jäsenille maksetaan korvauksia avustajan palkkaamisesta aiheutuneista kustannuksista. Kustannuksia korvataan enintään viideltä tunnilta kokousta kohden. Avustajalle maksettavan tuntipalkkion määrä on enintään 23 euroa. Lisäksi maksetaan matkakustannusten korvausta taksi- tai invataksikuluista niissä tapauksissa, kun jäsen tai kokoukseen osallistuva varajäsen ei vammansa vuoksi ei kykene käyttämään julkisia kulkuvälineitä. Edellisen periaatteen mukaisesti kokousmatkojen lisäksi korvataan järjestöneuvottelukunnan kokouksissa erikseen sovitut järjestöneuvottelukunnan edustamiseen ja tehtäviin liittyvät matkakulut. Muita luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien mukaisia korvauksia ei makseta.

Järjestöneuvottelukunnan työvaliokunnan kokouksista maksetaan korvaus edellä mainittujen periaatteiden mukaisesti.

Jos järjestöneuvottelukunta päättää perustaa teemakohtaisia alatyöryhmiä, niiden kokouksista ei makseta palkkiota tai ansionmenetyksen korvauksia tai korvata matkakuluja.

Järjestöneuvottelukunnan määrärahat myöntää kaupunginkanslia toimielinten toimintakustannuksiin varatuista määrärahoista. Määrärahan on tarpeen mukaan tarkoitus vastata suuruudeltaan aikaisemmin vaikuttamistoimielimille myönnettyä määrärahaa.

Kaupunginkanslia huolehtii toimielinten kokouksia varten tarvittavien kokoustilojen varaamisesta ja muista kokousjärjestelyistä sekä vastaa kokousasioiden valmistelusta ja kokouksen sihteeritehtävistä.

Esittelijä



21.08.2023

Asia/17

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Veera Vilkama, kehittämispäällikkö, puhelin: 310 39101  
veera.vilkama(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**

Päätöksessä mainitut yhteisöt  
ja henkilöt

**Otteen liitteet**

Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhalli-  
tus

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F193 2001 1800 2050 59

**Alv.nro**

F102012566