

UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

Ansökan

Specialunderstöd för utveckling av kontinuerligt lärande och kompetensutveckling 06.10.2020 - 11.11.2020 16:15

Sökandens namn

Yrkeshögskolan Arcada Ab

Adress

Jan-Magnus Janssons Plats 1
00560 HELSINKI

E-postadress

registrator@arcada.fi

Telefonnummer

0207699699

 Jag samtycker till att beslut om min ansökan delges elektroniskt.

Belopp som söks

332 796,00 €

Tilläggsuppgifter om klienten

Verksamhetsenhet / Underorganisation

Kontaktperson för ansökan och kontaktuppgifter

Annika Stadius
Chef för vägledning och studentvälmående, Yrkeshögskolan
Arcada

E-post

annika.stadius@arcada.fi

Telefon

0504313234

Internetsidor

Uppgifter om understödet

Ämnesområde

Yrkeshögskoleutbildning

Användningsändamål

Synergi ASAP - nya vägar till arbete för unga och invandrare i huvudstadsregionen

Kort beskrivning av användningsändamålet

Syftet med projektet är att stödja underrepresenterades arbetslivs- och studiefärdigheter för att förbättra deras ställning på arbetsmarknaden. Målgruppen är invandrare som väljer att integreras på svenska och svenskspråkiga NEET ungdomar i huvudstadsregionen. Projektet utvecklar stigar för studier eller till arbetslivet på svenska, höjer kompetenser för att öka anställbarheten och ger personlig jobbcoaching för att få personer in på arbetsmarknaden.

Belopp som söks

332 796,00 €

Planerad användningstid för understödet

01.04.2021 - 31.03.2023

Verksamhetsplan

UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

Behovsbeskrivning

Enligt statistik från Nylands NTM-central 9/2020 finns det ca 400 så kallade NEET ungdomar med svenska som modersmål i huvudstadsregionen. Ungdomarna är i åldern 16-29 år och står utanför både studier och arbetsliv. För att få ungdomarna in i studier eller arbetslivet behövs ökade resurser för uppsökande verksamhet samt stöd för såväl livshanteringsfärdigheter som studie - och arbetslivsfärdigheter. En annan målgrupp som är i stort behov av ökat stöd för sysselsättning är invandrare och speciellt högt utbildade invandrare med finländsk examen som trots kvalifikationer och kompetens står utanför arbetslivet. Kartläggningar visar att brister i språkkunskaper är den återkommande förklaringen till att invandrare har svårt att få jobb men även brist på samhälls - och kulturkännedom om Finland bidrar. Arcada är SIMHE högskola från 2021 och startar tillsammans med Practicum karriärcenter Arabia från januari 2021 så projektet bidrar till att utöka centrets tjänsteutbud på ett viktigt sätt

Mål

Projektet har 3 målsättningar som riktar sig till att öka anställningsbarheten för de underrepresenterade grupperna NEET ungdomar och invandrare som väljer att integreras med svenska som första språk.

1. Utveckling av uppsökande arbete, utbildningsstigar, vägledning och samarbete på svenska i huvudstadsregionen. Huvudmålsättningen är att handleda ca. 300 unga och invandrare, vid behov höja deras kompetenser och hitta arbete för 50 NEET-unga och invandrare. Samtidigt bygger vi upp nytt samarbete och nya tjänstemodeller på svenska i huvudstadsregionen.
2. Kompetenshöjning genom handledning och kortkurser. För målgruppen invandrare som väljer svenska som första språk skapas ett nytt koncept för att öka språk - och samhällskunskaperna till en nivå som är tillräcklig för att klara sig i arbetslivet eller inom studier.
3. Personlig jobbcoaching där projektet anställer en jobbcoach för att personligen handleda NEET-unga och invandrare till arbete.

Genomförande

Projektet genomförs som ett samarbetsprojekt mellan Yrkeshögskolan Arcada, Yrkesinstitutet Practicum inklusive Sveps ungdomsverkstad samt Helsingfors Arbis.

1. Utveckling av uppsökande arbete, utbildningsstigar, vägledning och samarbete på svenska i huvudstadsregionen
 - utveckling av nya samarbetsformer.
 - Kartläggning av målgruppen och nya innovativa sätt att nå målgruppen. Projektet satsar på marknadsföring och kommunikation till och med målgruppen
2. Kompetenshöjning genom handledning och kortkurser
 - Kurser som ökar kompetenser för arbetslivsfärdigheter, livshantering och arbetssökning
 - Helsingfors Arbis bygger i samarbete med Arcada upp ett kurskoncept för invandrare med en högre utbildningsnivå. I konceptet ingår arbetslivskunskap, samhällskunskap och svenska på nivå A2-C1, utgående från de studerandes behov. Kurskonceptet förverkligas som flerformsstudier och inkluderar 11 h undervisning i svenska på behörig nivå samt 9 h samhälle och kultur och personlig handledning/karriärvägledning. Kurshelheten sträcker sig över fyra månader och startar en gång per termin.
3. Personlig jobbcoaching

Projektet anställer en jobbcoach för personlig handledning av NEET-unga och invandrare till arbete.

 - Kartläggning av kunskaper, intressen och eventuella utbildningsbehov.
 - Kartläggning av potentiella arbetsplatser och handledning i arbetssökningsprocessen
 - Hjälper till med arbetsansökningar och CV
 - Skapar kontakter till företag för arbetsprövning, läroavtalsplatser och arbete.
 - I jobbcoachens verksamhet utnyttjas Practicums nätverk av över 1000 arbetsgivare som erbjuder platser för lärande i arbete samt övriga nätverk som projektets genomförare ingår i

I genomförande av hela projektet samarbetar vi med övriga aktörer i huvudstadsregionen för att nå målgruppen, erbjuda ett heltäckande utbud av tjänster och komma med de bästa lösningarna för att hitta arbete för NEET-unga och invandrare. Projektet kan samarbeta med kommunförsök i huvudstadsregionen.

UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

Söks understödet för ett gemensamt projekt för flera sammanslutningar?

Ja

Samarbetsparter

Namn	FO-nummer
Svenska framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	2553871-2
Helsingfors stads svenska arbetarinstitut	0201256-6

Övriga centrala samarbetsparter

Huvudstadsregionens städer och deras befintliga tjänster för unga och för invandrare samt AN byråerna är viktiga samarbetsparter för uppsökare inom projektet.

Luckan integration är en viktig samarbetspart eftersom de har kontakt till invandrare som vill integreras på svenska och därmed ska kunna informera om tjänsterna som projektet erbjuder.

Samarbetet med arbetslivet är väsentligt då det har visat sig att vissa attityder bidrar till att invandrare har svårt att få jobb. Jobbcoachens samarbete med arbetsgivare blir en viktig del av projektet. Som nyutnämnd SIMHE högskola kommer Arcada även att bidra med den kompetens som SIMHE nätverket erbjuder till projektet. Arcada deltar också i Talent Boost servicelöftet, vilket ger synergier till detta projekt

För att tjänsteutbudet på svenska ska vara likvärdigt de tjänster som erbjuds på finska är det viktigt att samarbeta med de finska aktörerna så som Stadin osaamiskeskus och Metropolias osaamiskeskus.

Arcada är även delgenomförare i den för flera yrkeshögskolor gemensamma ansökan gällande S2 språk och den för jatkuvan oppimisen palvelukokonaisuus och genom detta blir samarbetet med de övriga yrkeshögskolorna i landet en väsentlig del av även detta projekt.

Projektet samarbetar med kommunförsöket i Vanda och Kervo genom Keuda projektet som Prakticum är delgenomförare i. Vi har också en aktiv dialog med de övriga kommunerna i huvudstadsregionen om samarbete kring tjänsteutbudet som erbjuds på svenska

Projektets uppskattade geografiska omfattning

Den geografiska omfattningen är regional för huvudstadsregionen och fokuserar specifikt på tjänster på svenska och engelska men modeller som projektet genererar kan spridas riksomfattande

Målgrupp

- 1) Över 400 NEET-unga i huvudstadsregionen (16-29 år utan studieplats eller arbete)
 - 2) Ca. 200 invandrare som integreras på svenska (Invandrare från Helsingfors Arbis, TE-byrån, Luckan integration, samt svårsysselsatta invandrarstuderande i slutskedet av sina studier)
 - 3) Arbetsgivare för att skapa en pool av arbetsplatser som erbjuder arbetsprövning och jobb
- En indirekt målgrupp är alla samarbetsparter i projektet som utvecklar sysselsättningsåtgärder på svenska i huvudstadsregionen

Antal personer som deltar i projektet (uppskattning)

- 1) 200 NEET-unga
- 2) 100 invandrare
- 3) 8-10 personer finansieras helt eller delvis av projektet. 20-30 personer involveras i projektverksamheten via olika samarbetsparter

Antal volontärer som deltar i projektet (uppskattning)

Ingen volontärverksamhet är planerad inom ramen för projektet

UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

Hur deltar målgruppen i planeringen, genomförandet och utvärderingen av projektet?

Projektet kommer att ha en referensgrupp som består av representanter för målgruppen.

Målgruppen görs delaktig i hela projektet. Då projektet inleds samlar vi personer från målgruppen till en workshop för att kartlägga målgruppens behov, önskemål av tjänsteutbud och hur målgruppen bäst kan nås. Jobbcoachen arbetar med individuella lösningar för arbetslösa unga och invandrare. Vi utvecklar och finslipar tjänsteutbud och vägar till arbete förtjäpande på basen av feedback av målgruppen. Målgruppen utvärderar projektet kontinuerligt via enkäter och en del personliga djupintervjuer.

För verksamheten byggs ett kvalitetssäkringssystem upp där respons och kontinuerlig uppföljning är central.

Projektets verksamhet styrs upp och utvärderas av en styrgrupp där representanter för målgruppen ska ingå.

Tidsplan

1.4.2021 - 31.3.2023

2021

Vägledning och stöd för målgruppen erbjuds

uppsökande verksamhet har inletts

kortkurser som stöd för anställningsbarhet byggs upp

kartläggnings- och valideringstjänster byggs upp

marknadsföring och synlighet för tjänsterna

en kurspalett med kortkurser som stöd för anställningsbarheten erbjuds kontinuerligt

utvärdering och vidareutveckling av tjänste- och kursutbudet

2022-2023

Verksamheten fortgår, utvärderas och är en del av karriärcenter Arabia

Resultat

1. Utveckling av uppsökande arbete, utbildningsstigar, vägledning och samarbete på svenska i huvudstadsregionen

- Nya tjänstemodeller i samarbete med övriga aktörer i huvudstadsregionen
- Nya innovativa sätt att nå målgruppen via marknadsföring och kommunikation
- Effektiva personliga kartläggningsmodeller av målgruppens kunskande och intressen
- Intensifierat samarbete med arbetsgivare för att öka förståelsen för nyttan av diversitet på arbetsplatsen. Arbetsgivare ska se ett mervärde i att anställa kompetenta, utbildade invandrare

2. Kompetenshöjning genom handledning och kortkurser

- Nya kompetenshöjande korta utbildningslösningar för att göra målgruppen mer anställningsbar.
- Nya kompetenshöjande kurser i språk, arbetslivsfärdigheter, livshandtering och arbetssökande för att hitta jobb.

3. Personlig jobbcoaching

- Handledning av 200 NEET-unga och 100 invandrare utan arbete.
- Ökad anställningsbarhet för 300 personer i målgruppen, varav arbete för 50 personer.

Utnyttjande av resultaten

Genom nya samarbetsmodeller skapas och sprids god praxis och modeller som projektet bygger upp. Resultaten kommer att spridas via delgenomförarnas kommunikationskanaler men även till media. Målgrupperna nås genom spridning av resultaten via sociala medier och massmedia. Resultaten sprids också via alla nätverk som projektet har kontakt till så som SIMHE, Talent Boost och Open Doors and Minds nätverket. De verksamhetsmodeller och tjänsteutbud som projektet byggt upp kommer att fortgå som en del av karriärcenter Arabias och Helsingfors Arbis utbud och därmed fortsätter verksamheten efter projekttiden och resultatet av projektet lever vidare.

Modeller som projektet har byggt upp som stöd för anställningsbarhet kan spridas riksomfattande genom t.ex. regionförvaltningsverkets LIV (ELO) nätverk och andra påverkansgrupper som delgenomförarna ingår i

UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

Vilka datainsamlingsmetoder kommer att användas för att påvisa projektets resultat?

Projektet kommer att jobba enligt principen Plan, Do, Check, Act, vilket innebär ett självvärderande arbetssätt. Referensgruppen och styrgruppen har en viktig roll i självvärderingen. De olika verksamhetsformerna kommer att använda sig av olika sätt att mäta resultat. Besöksstatistik, feedbackenkäter och medial synlighet är exempel på mätare som används.

Hur motsvarar projektet de ansökningsspecifika kriterierna för beviljande som angetts i utlysningen?

Projektets genomslagskraft kommer att vara stort. Coronakrisen har slagit hårt mot unga som arbetat inom servicebranschen. För många har våren inneburit permitteringar och uppsägning. Antalet unga som sökte studieplats våren 2020 ökade men alla lyckades inte få en studieplats. De nästan 400 NEET ungdomarna med svenska som modersmål i huvudstadsregionen är en målgrupp som med projektets aktiviteter kan hjälpas till en ökad kompetens som arbetslivet behöver eller studiefärdigheter för att komma in på examensgivande studier. För målgruppen invandrare bidrar projektet till att ge den kompetensökning som arbetslivet påtalat att fattas för att bli anställd.

Projektet ingår i en större struktur för stöd till unga och invandrare. Kontinuitet nås genom den verksamhet som genomförrarna ansvarar för på lång sikt. Projektet möjliggör att nya aktiviteter kan byggas upp som sedan ingår i de befintliga strukturerna

Projektet är ytterst kostnadseffektivt med tanke på antal personer som förväntas öka sin kompetens och få jobb som följd av projektet. Alla delgenomförare har en gedigen kompetens inom området och ett långvarigt engagemang för att hitta nya, innovativa lösningar som gagnar såväl individen som samhället.

Detta projekt är ett samarbete mellan yrkesutbildning, högskoleutbildning och den fria bildningen. Samarbetet främjar smidiga vägar från ett stadium till nästa och främjar på så sätt kontinuerligt lärande på ett smidigt sätt. Målgruppen projektet speciellt riktar sig till är de underrepresenterade och projektet ska med sina aktiviteter minska antalet NEET unga och öka antalet anställda unga och invandrare. Projektet är ett direkt svar på syftet att höja sysselsättningsgraden och utveckla kompetensen hos de grupper som är underrepresenterade i utbildning.

Understödet används för uppsökande verksamhet, handlednings- och vägledningstjänster samt för kortvariga utbildningar vid läroanstalter för fritt bildningsarbete för stärkande av basfärdigheter.

Hur motsvarar projektet de allmänna kriterierna för understöd som beviljas av ministeriet som angetts i utlysningen?

Projektet stöder de allmänna målen att främja jämställdhet, likabehandling, delaktighet, ömsesidig respekt och hållbar utveckling i enlighet med verksamhetslöftet i UKM:s strategi genom att förmåga och kompetens strärks och kontinuerligt lärande gäller även de underrepresenterade grupperna. Principen för hållbar utveckling betyder att samhället inte har råd att ha grupper som står utanför studier och arbete. Projektet Synergi ASAP - nya vägar till arbete för unga och invandrare i huvudstadsregionen bidrar till hållbar utveckling både på individnivå och på samhällsnivå och genom detta till ett meningsfullt liv. Genom att erbjuda tjänster på svenska tryggas likabehandling för de svenskspråkiga och för de som väljer att integreras med svenska som första språk.

Anlitande av utländsk arbetskraft som saknar tillstånd

Ingen part i projektet har dömts till straff för anlitande av utländsk arbetskraft som saknat tillstånd. Projektet kommer inte heller att anslita sådan arbetskraft

Övrigt

Denna ansökan fungerar som en fristående helhet, men kan tillsammans med följande ansökningar från Arcada bilda en samverkande helhet som skapar ett utbud för underrepresenterade grupper, med speciellt fokus på invandrare:

Kontinuerligt lärande: snabbverkande utbildningshelhet inom turism

Kontinuerligt lärande: snabbverkande utbildningshelhet inom företagande

Kontinuerligt lärande: snabbverkande utbildningshelhet inom webbutveckling och programmering

Budget

UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

Kostnadsberäkning	
Henkilöstökulut	387 660,00 €
Toimitilakulut, jotka aiheutuvat hankkeesta	
Ulkopuoliset palvelut	144 000,00 €
Muut kulut	
- marknadsföring	20 000,00 €
- resekostnader	2 000,00 €
- övrigt	1 000,00 €
Summa	554 660,00 €

Ange uppgifter där personens årsinkomster med bikostnader eller arvode överstiger 80 000 euro

Finansieringsplan			
OKM:Itä haettava avustus			332 796,00 €
Oma rahoitus			121 864,00 €
EU-rahoitus			
Muu julkinen rahoitus			
- UKM strategi SIMHE	Beviljat	5.11.2020	100 000,00 €
Yksityinen rahoitus			
Lainat			
Muu rahoitus			
Summa			554 660,00 €
			60.00%

Ansökningspecifika frågor

Välj nedan vilket mål ansökan huvudsakligen gäller. Under punkten "mål" i projektplanen kan nämnas vilka andra mål ansökan om understöd eventuellt gäller.

Syfte med understödet

Underrepresenterade grupper

Vilket områdes kommunförsök gäller projektet

Vilka är de primära målgrupperna (för kommunförsöket)

Antal personer som omfattas av kommunförsöket (uppskattning)

Bilagor

Godkännande

Ansökan är godkänd enligt sammanslutningens regler för underteckning

Bilagor

Rubrik	Fil	Datering
Intentionsavtal	Intentionsavtal Synergi ASAP UKM ansökan.pdf	10.11.2020

UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

Budget	Copy of UKM Synergiasap Budget Specialfinansiering.pdf	10.11.2020
--------	---	------------