



03.12.2021

Pormestari

130 §**Lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle hallituksen esitysluonnoksesta laiksi tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta**

HEL 2021-013630 T 03 00 00

VN/29583/2021

Päätös

Pormestari antoi seuraavan lausunnon sosiaali- ja terveysministeriölle hallituksen esitysluonnoksesta laiksi tartuntatautilain 48 §:n väliaikaisesta muuttamisesta:

Helsingin kaupunki kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esitysluonnoksesta. Kannatamme uutta sääntelyä.

Pääkaupunkiseudun kuntien iäkkäiden ympärivuorokautisen hoivan yksiköissä on ollut loppukesän ja syksyn aikana useiden Covid-19-tartuntojen ryppäitä ja paikallisia epidemioita, jotka ovat johtaneet myös vakaviin sairastumisiin ja kuolemiin. Näiden tartuntaketjujen alkuperäisenä tartunnanlähteenä on useimmiten ollut yksikössä työskennellyt rokottamaton työntekijä. Lähes kaikilla työntekijöillä on jo pitkään ollut mahdollisuus ottaa kaksi rokotusannosta, koska sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan rokotukset riskiryhmien kanssa työskenteleville on aloitettu jo vuodenvaihteessa 2020–2021.

Iäkkäiden hoivan lisäksi vakavien tautitapausten riski on ilmeinen myös muissakin ryhmämuotoisen asumisen yksiköissä, työskenneltäessä aktiivisessa syöpähoidossa olevien tai muutoin immuunipuutteisten asiakkaiden kanssa. Rokotussuojan tarve ei koske vain välittömästi potilaiden tai asiakkaiden hoitoon osallistuvia, vaan myös esimerkiksi asiakastilojen siivoukseen tai ruuanjakeluun osallistuvia.

Uudessa säännöksessä tulisi varmistaa, että kaikki nykyisen tartuntatautilain 48 §:n mukaiset henkilöstöryhmät ("sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas- ja potilastiloissa työskentelevät, jotka...") olisivat myös uuden sääntelyn piirissä. Lisäksi tulisi selvittää säännöksen ulottaminen myös niiden varhaiskasvatuksen ja opetuksen työntekijöiden piiriin, jotka työskentelevät vastaavien asiakasryhmien parissa. Esimerkkinä voidaan mainita sairaalakoulu.

Eräissä julkisissa puheenvuoroissa nykyisen sääntelyn on jo katsottu mahdollistavan covid-19-rokotussuojan vaatimisen työntekijöiltä. Jos näin olisi, joutuisi asiaa arvioiva yksittäinen työnantaja varsin hankalaan asemaan. Jos kaikki työnantajat eivät aseta samaa vaatimusta, ei yksittäisen työnantajan vaatimus johda etenkään työvoimapulan oloissa



03.12.2021

Pormestari

toivottuun lopputulokseen. Rokottamattomat työntekijät voivat siirtyä toisaalle työskentelemään yhtä hauraiden asiakkaiden parissa.

Kun uusi velvoite koskisi yhtäläisesti koko maata ja kaikkia vastaavia palveluja ja työtehtäviä, eivät rokottamattomat työntekijät voisi aiheuttaa samanlaista riskiä covid-19-infektion vakaville seurauksille alttiille potilaille vaihtamalla työnantajaa, vaikka työntekijöiden liikkuvuus voisi-kin lisääntyä.

Oikeustilan selkeyttämiseksi ja tulkinnanvaraisuuden poistamiseksi uuden säännöksen voidaan katsoa olevan välttämätön. Väliaikaiselle sääntelylle on myös annettu hyvät perustelut, on muun muassa erittäin tärkeää, että velvoite ulotetaan myös asiakkaiden kotona työskentele- viin.

On tärkeää, että työnantajalla on oikeus käsitellä työntekijän terveystie- toja ilman työntekijän suostumusta. Tämä keventää ja tehostaa velvoit- teen toimeenpanoa. Hallituksen esityksessä olisi hyvä täsmentää sitä, miten työntekijän tulee osoittaa rokotteen tai sairastetun covid-19- taudin antaman suojansa työnantajalle. Helsingin kaupungin näkemyk- sen mukaan työntekijä osoittaa rokotesuojansa esittämällä rokotusto- distuksen kirjallisesti. Työntekijän omaa ilmoitusta ei voida pitää riittä- vänä, vaan työnantajalla tulee olla mahdollisuus pyytää osoittamaan asia todisteellisesti. Sekä työnantajan että työntekijän kannalta on sel- keää, että menettely on kaikkien kohdalla yhdenvertainen.

Ikääntyneiden ja riskiryhmien suojaaminen on ollut koko pandemia-ajan Suomen koronastrategian ytimessä. Lisäämällä tartuntatautilakiin uusi väliaikainen 48 a § suojataan covid-19-infektion vakaville seurauksille alttiiden potilaiden ja asiakkaiden henkeä ja terveyttä.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tehtävissä toimivien rokotesuoja tur- vaa samalla myös työturvallisuutta sekä riittävien sosiaali- ja tervey- denhuoltoalan palveluiden saatavuutta sairastavuuden, altistusten ja karanteenien vähentyessä.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Hanna Laine, Yhteyspäällikkö
hanna.e.laine(a)hel.fi**Liitteet**

- 1 Lausuntopyyntö 29.11.2021
- 2 Lausuntopyynnön liite, luonnos hallituksen esitykseksi



03.12.2021

Pormestari

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet**Ote**

Sosiaali- ja terveysministeriö

Otteen liitteet

Esitysteksti

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Sosiaali- ja terveysministeriö on 29.11.2021 pyytänyt Helsingin kaupungilta lausuntoa 1.12.2021 mennessä hallituksen esitysluonnoksesta laiksi tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja järjestävälle ja tuottavalle julkiselle tai yksityiselle toimijalle velvollisuus huolehtia covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiiden asiakkaiden ja potilaiden suojaamisesta varmistamalla, että näiden asiakkaiden ja potilaiden kanssa työskentelevällä henkilökunnalla ja opiskelijoilla on joko covid-19-taudin sairastamisen tai covid-19-rokotusten antama suoja covid-19-tautia vastaan. Erityisestä syystä työnantaja voi käyttää em. asiakkaiden ja potilaiden kanssa työskenteleeseen henkilöä, jolla ei ole riittävää suojaa covid-19-tautia vastaan. Esityksessä ehdotettua sääntelyä sovellettaisiin myös virkamiehiin ja vi-
ranhaltioihin.

Lisäksi esityksessä ehdotetaan väliaikaisesti säädettäväksi työnantajalle oikeus käsitellä työntekijöiden covid-19-rokotussuojaa tai sairastettua covid-19-tautia koskevia terveystietoja.

Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian ja olemaan voimassa 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 9 luvun 1 §:n 7 kohdan mukaan pormestari tekee esityksiä ja antaa kaupunginhallitukselta pyydettyjä lausuntoja sekä huolehtii näihin rinnastettavista muista tehtävistä, jollei asiaa sen periaatteellisen tai taloudellisen merkityksen johdosta ole saatettava kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna**Liitteet**

Postiosoite
PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641
Faksi
+358 9 655 783

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI0680001200062637
Alv.nro
FI02012566



03.12.2021

Pormestari

- 1 Lausuntopyyntö 29.11.2021
- 2 Lausuntopyynnön liite, luonnos hallituksen esitykseksi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Sosiaali- ja terveysministeriö

Otteen liitteet
Esitysteksti



03.12.2021

Pormestari

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 130 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



03.12.2021

Pormestari

Juhana Vartiainen
pormestari

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 03.12.2021.