



21.06.2022

Henkilöstöjohtaja

28 §

Jatkopäätös: Palkkaetujen myöntäminen koulutuksen ajalta varhaiskasvatuksen sosionomiksi pätevyitymistä varten kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla

HEL 2022-003988 T 01 02 00 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti, että kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla päiväkodeissa työskenteleville henkilöille, joilla ei ole varhaiskasvatuksen opettajan taikka varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta ja jotka opiskelevat monimuotokoulutuksena kautta varhaiskasvatuksen sosionomiksi aloittaen opinnot vuonna 2022, voidaan maksaa lähiopiskelua sekä harjoittelua varten myönnetyn työvapaan ajalta täydet palkkaedut enintään 74 päivän ajalta.

Varhaiskasvatuksen sosionomiksi puolestaan polkuopintoihin kautta vuonna 2022 hakeutuville voidaan maksaa opintomaksu takautuvasti (enintään 500 euroa) sekä myöntää polkuopintoihin 10 päivää palkallista työvapaata lähiopiskelupäivien osalta. Tämän jälkeen koko tutkinnon suorittamiseen voidaan myöntää vielä 64 päivää palkkaetua.

Palkkaedut tapahtuvat toimialan talousarvion puitteissa seuraavin edellytyksin:

Henkilön tulee sitoutua maksamaan kaupungille takaisin saamansa työvapaa-ajan palkkaedut, jos hän ei kelpoisuuden suorittamisen jälkeen omasta syystä työskennele varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävässä tai jos hän omasta syystä eroaa tai erotetaan kaupungin palveluksesta takaisinmaksuehdon ollessa voimassa. Takaisinmaksuehto on voimassa koulutuksen aikana ja kaksi vuotta siitä, kun henkilö on suorittanut varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuuden

Päätöksen perustelut

Varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne muuttuu 2030 mennessä siltä osin, että jatkossa päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Kaupunki voi tukea henkilöstön saatavuustarpeisiin perustuvaa pätevyityskoulutusta, joissa on erikseen tunnistettu työvoimapula.

Varhaiskasvatuksen sosionomi -monimuotokoulutus tuottaa kelpoisuuden varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin. Koulutuksen kesto on



21.06.2022

Henkilöstöjohtaja

noin 3-3,5 vuotta ja tutkinto on laajuudeltaan 210 opintopistettä. Koulutus toteutetaan monimuotokoulutuksena, johon sisältyy lähiopetusta, verkko-opetusta ja harjoittelua.

Polkuopinnot kestävät vuoden ja ovat laajuudeltaan 60 opintopistettä. Niiden jälkeen on mahdollista hakeutua suoraan tutkinto-opiskelijaksi suorittamaan koko vaadittu tutkinto.

Edellä kuvattu koulutuksen tuki kohdistetaan kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla päiväkodeissa työskenteleville työntekijöille, joilla ei ole varhaiskasvatuksen opettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta ja jotka aloittavat polkuopinnot tai varhaiskasvatuksen sosionomi monimuoto-opinnot vuoden 2022 aikana. Polkuopinnoista jatkamisen monimuoto-opintoihin voi tapahtua myös vuoden 2022 jälkeen, kunhan polkuopinnot on aloitettu 2022 vuoden aikana.

Vuoden 2023 mahdollinen tuki ratkaistaan toimialalla osana talousarviovalmistelua, kun seuraavan vuoden rahoitus on varmistunut.

Lisätiedot

Marianne Leskinen, neuvottelupäällikkö, puhelin: 09 310 34180
marianne.leskinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
Henkilöstöosasto



21.06.2022

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 28 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



21.06.2022

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 21.06.2022.