



24.11.2022

Asia/5

## § 62

### Teknisen päällikön viran täyttäminen

HEL 2022-013564 T 01 01 01 01

### Päätös

Pelastuslautakunta päätti ottaa tradenomi ja insinööri YAMK \*\*\*\*\*  
Helsingin kaupungin pelastuslaitoksen teknisen päällikön virkaan  
6433,57 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkae-  
duin.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa ei-  
kä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, päätös on  
ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perus-  
teella virkaan ottaminen on vahvistettu. Tällaisen virkaan otettavan  
henkilön on esitettävä hyväksyttävä arvio edellytyksistä hoitaa virkaan  
kuuluvia tehtäviä 30 päivän kuluessa virkaanottopäätöksen tiedoksi-  
saannista.

Päätösote liitteineen ja muutoksenhakuohjeineen lähetetään kaikille  
hakijoille HelsinkiRekryn kautta.

Esittelijä

pelastuskomentaja  
Jani Pitkänen

Lisätiedot

Henri Nordenswan, hallintopäällikkö, puhelin: 310 30010  
henri.nordenswan(a)hel.fi

### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, pelastuslautakunta

### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

### Esittelijän perustelut

Teknisen päällikön virka

Pelastuslaitoksen toimintasäännön mukaan tekninen päällikkö johtaa  
teknisten palveluiden osasto osastoa.

Hallintosäännön 16 luvun 11§:n 3 kohdan mukaan teknisen päällikön  
virkaan ottamisesta päättää pelastuslautakunta.



Pelastuslautakunta on 14.6.2022 39 päättänyt, että teknisen päällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävistä sekä suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, ja kehottanut pelastuslaitosta käynnistämään viran täyttöön liittyvän julkisen hakumenettelyn.

Virka oli julkisesti haettavana 29.8. – 23.9.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa [helsinkirekry.fi](https://helsinkirekry.fi), TE-palveluissa, Duunitorilla, Monsterissa, Helsingin Sanomissa, Facebookissa, Twitterissä ja Instagramissa. Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa edellytettiin vahvoja näyttöjä teknisten toimintojen johtamisesta ja kehittämisestä, kokemusta huoltovarmuuden, jatkuvuudenhallinnan, kalusto-, materiaali-, kiinteistö- ja ICT-toimintojen johtamisesta, muutosjohtamiskyvykkyyttä, vuorovaikutustaitoja, asiakaslähteisyyden ymmärrystä sekä kyvykkyyttä toimia niin strategisella kuin käytännön tasolla. Eduksi katsottiin kokemus pelastustoimesta ja erityisesti sen teknisten toimintojen johtamisesta.

Virkaa täytettäessä on varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi huomioitava perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

## Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa virkaan jätti hakemuksensa 13 henkilöä, joista 10 täytti viran kelpoisuusehdot. Kolmelta puuttui virkaan vaadittava ylempi korkeakoulututkinto. Hakijaluettelo ja yhteenveto hakijoista ovat esityksen liitteenä. Yhteenveto sisältää olennaiset tutkinnot, työkokemuksen ja kurssit/opinnot. Hakijoiden esittämät ansiot, koulutus, kielitaito ja työkokemus ilmenevät hakemuksista. Todetaan, että hakemusten mukainen yhteenlaskettu työaika huomioi osin päällekkäin oman toimen ohella hoidettuja tehtäviä eikä yhteenvedon yhteenlaskettu työkokemus siten välttämättä anna oikeaa kuvaa työkokemusvuosien määrästä.

Ensimmäiseen haastatteluun valittiin viisi kelpoisuusehdot täyttävää ja teknisten toimintojen sekä huoltovarmuuden, jatkuvuudenhallinnan, kalusto-, materiaali-, kiinteistö- ja ICT-toimintojen johtamisesta kokemusta omaavaa hakijaa. Haastatteluun kutsutuilla hakijoilla arvioitiin edellä mainittujen kriteereiden ja hakemusten perusteella olevan edellytyksiä linjakkaaseen johtamistyöhön ja käytännön esimerkkien kautta esiin tuotua näyttöä onnistuneesta johtamisesta. Kaikki viisi kutsuttua hakijaa osallistuivat haastatteluihin. Hakijoita haastattelivat ajalla 3.-5.10.2022 \*\*\*\*\*

Haastatteluiden perusteella todettiin, että kolme hakijaa erottuu selvästi joukosta. Kolmen kärkihakijan haastatteluissa esille nostamat uudenai-



kaiset näkemykset pelastustoimen teknisten palveluiden strategisen tason kehittämistä ja johtamisesta, esihenkilötyöstä, palveluiden asiakaslähtöisyyden kehittämistä ja asiakastarpeiden ennakoinnista sekä muutosten johtamisesta puolsivat henkilöarvioon kutsumista. Valinnassa arvioitiin lisäksi hakijoiden valmiuksia muutosjohtamiseen ja muutosten toimeenpanoon sekä näkemyksiä sisäisten ja ulkoisten palveluiden tuottavuuden parantamisessa.

Psycon Oy:n toteuttaman henkilöarvion jälkeen \*\*\*\*\* haastattelivat 31.10.2022 \*\*\*\*\*

\*\*\*\*\* on suorittanut tradenomi YAMK tutkinnon Metropolia AMK:ssa 2020 sekä insinööri YAMK tutkinnon Hämeen Ammattikorkeakoulussa 2011. Hakija on toiminut 1.3.2022 alkaen materiaali-pääällikkönä Helsingin kaupungin Pelastuslaitoksella ja sitä ennen logistiikkapääällikkönä 1.7.2015 – 28.2.2022 Helen Oy:llä ja ryhmäpääällikkönä 12.12.2011 – 30.6.2015 Helsingin Energia / Helen Oy:llä.

\*\*\*\*\* on suorittanut insinööri YAMK tutkinnon Jyväskylän Ammattikorkeakoulussa 2018. Hakija on toiminut 1.9.2021 alkaen vs. tukipalvelupääällikkönä Länsi-Uudenmaan Pelastuslaitoksella ja on sitä ennen toiminut teknisenä pääällikkönä 2.5.2012 – 31.8.2021 Länsi-uudenmaan Pelastuslaitoksella ja huoltoinsinöörinä 15.3.2011 – 20.4.2012 Oy Veljekset Kulmala Ab:ssä.

\*\*\*\*\* on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon Lappeenrannan yliopistossa 2021. Hakija on toiminut 1.7.2021 alkaen kunnossapitopääällikkönä Helen Oy:llä ja sitä ennen toiminut kehityspääällikkönä 6.7.2015 – 2.7.2018 Helen Oy:llä ja kunnossapitopääällikkönä 1.2.2006 – 1.7.2015 Helen Oy:llä sekä projektipääällikkönä 1.3.2000 – 6.2.2006 Helen Oy:llä.

## Arviointi

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuen \*\*\*\*\* on parhaat edellytykset teknisen pääällikön virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen.

Arvioinneissa erityistä huomiota on kiinnitetty hakijan ajatuksiin teknisten toimintojen johtamisessa sekä näkemyksiin pelastuslaitoksen teknisen huoltovarmuuden, jatkuvuudenhallinnan ja kalusto-, materiaali-, kiinteistö- ja ICT-toimintojen kehittämistä niin strategisella tasolla kuin toimeenpanossa tuottavuusnäkökulmaa painottaen.

Hakijan valintaa puoltavat hänen nykyisestä tehtävästä hankkimansa kokemuksen lisäksi monipuolinen kokemus erilaisten teknisten palveluiden johtamisesta ja kehittämistä. Hakijan näkemykset teknisten



palveluiden strategisen tason tavoitteista sekä niiden aidosta toimeenpanosta tukevat hänen valintaansa. Hänellä on suunnitelmallinen, järjestelmällinen ja ratkaisuhakuinen työskentelyote ja sinnikkyys sekä pitkäjänteisyys viedä sovitut asiat päätökseen. Vahva suoritusmotivaatio, halua menestyä ja saavuttaa tuloksia sekä kunnianhimoinen asenne työelämää kohtaa ovat hakijan vahvuuksia. Hänellä on kykyä kerätä tietoa, analysoida saamaansa informaatiota monipuolisesti, tarkentamiskykyisesti ja johdonmukaisesti sekä ratkaista ongelmia. Hakijalla on selkeä, varmaotteinen ja vakuuttava tapa esiintyä ja vaikuttaa.

Hakijalla on kyky ottaa kokonaisvaltaista vastuuta ja suoriutumishaluisten työelämäasenteen myötä saavuttaa asetetut tavoitteet. Hakijan ajatukset ja näkemykset pelastuslaitoksen teknisten toimintojen tulevaisuudesta ovat monipuolisia, innovatiivisia ja mielenkiintoisia, mutta realistisia. Hakijan vahvuutena on monipuolinen kokemus logistiikan kehittämisestä sekä erilaisten kehitysprojektien johtamisesta kuten myös projektihallinnasta ja laatujärjestelmistä. Lisäksi hän omaa kokemusta kuljetus- ja käyttökäytön hallinnoinnista sekä investointiprojektien johtamisesta.

Hänen tapansa kommunikoida on rauhallinen, asiallinen ja miellyttävä. Hyvien sosiaalisten taitojen myötä osallistaminen, rohkaisu ja kuunteleminen ovat osa hänen johtamistapaansa. Yhteistyökyvykkyys, halu olla avuksi ja tiedon jakaminen muille sekä toimiminen ohjaavassa, valmentavassa roolissa ovat hakijan vahvuuksia. Hakijan halu ja kyky reflektoida omaa tekemistään tukee jatkuvaa kehittymistä johtamistehävässä sekä esihenkilöroolissa, jossa hänellä on uskallusta puuttua mahdollisiin epäkohtiin, kyeten myös ohjaamaan johdettavia tavoitteiden asettelussa ja niihin pääsemisessä.

Valittavaksi esitetyn erityisenä vahvuutena voidaan pitää hänen organisointikykyänsä, suorituksen ohjausta ja tavoitteisiin sitoutumista ja sinnikkyyttä. Hänen organisointikyvystään ja asioiden priorisointikyvystä on hyötyä organisaation johtamisessa. Hakijan persoona, faktapohjainen, teoreettistaustainen ja eteenpäin suuntautunut ajattelutapa sekä johtamisvahvuudet täydentävät pelastuslaitoksen johtoryhmän dynamiikkaa ja edistävät siten päätöksentekoa.

Hakijan työkokemus pelastustoimesta, sen teknisistä palveluista ja materiaalihallinnasta yhdistettynä hänen kehitysnäkemyksiinsä teknisten palveluiden suunnasta ja asiakaslähtöisyydestä vahvistavat pelastuslaitoksen strategisten tavoitteiden täyttymistä.

\*\*\*\*\* on laaja työkokemus pelastustoimen eri tehtävistä sekä pelastustoimen teknisten tukipalveluiden että pelastustoiminnan kaluston korjaus-, huolto- ja kunnossapitotehtävistä ja niiden johtamisesta. Haki-



24.11.2022

jalla on käytännönläheisiä näkemyksiä teknisten palveluiden suunnittelusta, kehittämisestä ja tuottamisesta sekä niiden toimeenpanosta. Henkilöstön johtamisessa hän pyrkii valmentavaan, osallistavaan ja sitouttavaan johtamisotteeseen. Hän on johdonmukainen, selkeä ja operoi strukturoidulla toimintatyylillä, jolla on valmiudet organisoida koordinoitua toimintaa sekä ottaa kokonaisvaltaista vastuuta ja huolehtia tavoitteiden toteutumisesta.

Hakijalla on kokemusta pelastuslaitoksen materiaalitoimintojen hoitamisesta, kehittämisestä ja johtamisesta sekä kaluston kunnossapidosta. Lisäksi häne on ohjannut ja kehittänyt pelastuslaitoksen tukitoimintoja organisaatiotasolla ja vastannut tukipalvelujen toiminnasta, taloudesta, henkilöstöstä ja asiakkuuksien ja kumppanuuksien hallinnasta. Hakijalla on valmius toimia tarpeen mukaan nopealla ja ratkaisuhakuisella tavalla tehostaen ja järkevöittäen toimintatapoja ja prosesseja. Hänen vuorovaikutus- ja yhteistyötyylinsä on asiallinen, miellyttävä ja hillityn kohtelias. Hakijalla on kyvykkyyttä motivoida, kannustaa ja lisätä yhteenkuuluvuutta työyhteisössä sekä kehittää toimintaa asiakaslähtöisesti ja osallistaen.

Pelastuslaitoksen johtoryhmään hakija toisi työuralla hankittua teknistä osaamista, persoonallisuutta ja käytännöllisyyttä. Strategiataason näkemykset pelastuslaitoksen teknisten palveluiden kehittämisestä, suunnittelusta ja tuottamisesta olivat käytännönläheisiä. Pelastustoimen huoltovarmuuden tulevaisuuden kehitystarpeista ja palveluista esitetyt näkemykset olivat realistisen maltillisia. Hakijan kokemukset edellä kuvatuista asiakokonaisuuksista, muutos- ja kehittämishakuisuus sekä näkemykset pelastuslaitoksen teknisten palveluiden henkilöstö- ja muutostojohtamisesta eivät kuitenkaan yllä valittavaksi esitetyn hakijan tasolle.

\*\*\*\*\* on pitkä ja monipuolinen työkokemus erilaisista teknisistä palveluista käyttö- ja kunnossapidon tehtävistä, toiminnoista ja johtamisesta. Hakijalla on strategisen tason monimuotoisia näkemyksiä teknisten palveluiden suunnittelusta, kehittämisestä ja tuottamisesta sekä niiden toimeenpanosta. Nykyaikaisen johtamisen periaatteet ovat tiivis osa hänen arjen johtamistyötään. Asiakaslähtöisyys, palvelujen laatu ja henkilöstön osallistaminen ovat myös tiivis osa hakijan johtamisideologiaa. Asiakaslähtöisyyden kehittämisestä hän esittää osallistavia, käytännönläheisiä ja toimeenpantavia näkemyksiä. Hakija on työskentelytavoiltaan määrätietoinen ja nopeatoiminen, ja hän pyrkii ratkomaan ja päättämään asiat viivytyksettä. Hänellä on valmiudet hahmottaa kokonaisuuksia ja jäsentää asioiden välisiä syy-seuraussuhteita ja lisäksi organisoida ja koordinoitua toimintaa tavoitteellisesti eteenpäin. Ulospäinsuuntautunut, avoin ja mutkaton kommunikointi- ja yhteistyötyyli ovat hänen vahvuuksiaan.



24.11.2022

Hakijalla on kokemusta organisaation ja järjestelmien kehittämishankkeista sekä erilaisista kehitysprojekteista ja verkostoista. Hän painottaa toiminnassaan selkeyttä ja tasapuolisuutta, hän kykenee vastaanottamaan palautetta ja myös antaa sitä rakentavalla tavalla, ja omaa hyvät taidot vuorovaikutteisesta henkilöstöjohtamisesta. Hän omaa aidon halun kehittää asioita ja kehittyä omassa toiminnassaan ja johtamisessa. Muutosten johtamisesta hakijalla on työkokemuksensa puolesta kokemusta ja näkemyksellisyyttä sekä aitoa kyvykkyyttä muutosten toimeenpanoon.

Pelastuslaitoksen johtoryhmään hakija toisi työuralla hankittua vahvaa teknistä osaamista, persoonallisuutta ja näkemyksellisyyttä. Strategiatason näkemykset pelastuslaitoksen teknisten palveluiden kehittämisestä, suunnittelusta ja tuottamisesta, pelastustoimen huoltovarmuuden tulevaisuuden kehitystarpeista ja palveluista sekä kyvykkyys ja näkemykset pelastuslaitoksen teknisten palveluiden henkilöstö- ja muutostojohtamisesta eivät kuitenkaan yllä valittavaksi esitetyn hakijan tasolle.

#### Muuta

Pelastuslautakunnan jäsenillä on mahdollisuus tutustua esitykseen liittyviin hakemuksiin ja niistä laadittuun yhteenvetoon sekä henkilöarviointiraportteihin kokouksen aikana.

Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan.

#### Esittelijä

pelastuskomentaja  
Jani Pitkänen

#### Lisätiedot

Henri Nordenswan, hallintopäällikkö, puhelin: 310 30010  
henri.nordenswan(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, pelastuslautakunta

#### Tiedoksi

HR