

STARA Työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintasuunnitelma 2020 **LUONNOS 3.12.2019**

Käsitelty: Koordinaatio tyry 1.10.2019. Lähetetty kommentoitavaksi koordinaatioryhmään 8.10.2019

Hyväksytty: HTK xx.yy.2019- **suunniteltu HTK:hon 19.12.2019**

päivämäärä

Ohjelma	Tavoite	Toimenpide	Mittari	HAO /HEY
Johdamme työkykyä ennakoivasti	Tehostetaan henkilöstöressurssien käyttöä toimivan työkykyjohtamisen mallin avulla	Edistetään Staran esimiesten työkykyjohtamisen taitoja	Työhyvinvoinnin mittarit: Sairauspoissaolojen määrä (%) - selvitetään mahdollisuutta seurata lyhyiden 1-5 pv poissaolojen kehitystä. • Vatukskustelujen toteutuma (%) • Tyhen mittarit • Kunta 10, Työterveyskysely	järjestää esimiehille ohjausta, neuvontaa ja koulutusta, Seuraa tilastoista mittareita ja analysoi saatua tietoa.
		Stara vastuullisena työnantajana edistää uudelleensijoitusten ja töiden järjestelyjen mahdollisuuksia (työn muokkaukset, osa-aikajärjestelyt ym.) ja niiden onnistumista Staran sisällä.	Uudelleensijoituksessa olevat henkilöt, uudet alkaneet, päättyneet, sijoittuneet tai muut ratkaisut (lkm) Työkykyneuvottelut tai muut tilaisuudet, joissa hr-mukana esimiesten tukena	HR koordinoi uudelleensijoitustoimintaa ja terveydellisistä syistä töiden muokkausta osastoilla esimiesten tukena kaupunginkanslia periaatteiden mukaisesti ja huolehtii työntarjoamisen menetelmästä kaupungin sisällä, On esimiesten tukena työkykyongelmissa.
		Korvaavan työn käyttöä lisätään ja Korvaavan työn mahdollisuudet kartoitetaan ennakkoon työyhteisöissä.	Korvaavan työn määrä: henkilöt, tunnit, laskennallinen säästö (h x 250€)	Järjestää esimiehille ohjausta, neuvontaa ja koulutusta korvaavasta työstä, Seuraa tilastoista mittareita ja analysoi saatua tietoa. Ohjeistetaan osastot käymään läpi korvaavan työn virtuaalivalmennus työyhteisöissä
		Tarjotaan HR:stä kohdennettua tukea esimiehille yksiköissä, joissa sairauspoissaolo% on korkeampi kuin Staran tavoitetaso 4,65% tai vatukskustelutoteuma on alhainen	Toteutuneet tilaisuudet (määrä) esimiesten tukemiseksi (Koulutustilaisuudet; työkykyneuvottelut)	Valitsee työyhteisöt HR-tilastotiedon perusteella sekä suunnittelee, organisoii ja toteuttaa tuen yhdessä työterveyshuollon kanssa sovitusti.
		Staran esimiesten ja Työterveys Helsingin välinen toimiva yhteistyö	Esimiehet ottavat matalalla kynnyksellä yhteyttä työterveyshuoltoon työkykymallin mukaisesti henkilöstön työkykyyn liittyvissä huolissa	Tyhen mittarit: 30 spoilo ilmoitukset, työterveysneuvottelut, työkykyarviot, esimieskonsultaatiot, työkyvyn tuki- ja seurantakäynnit,
Otan vastuun omasta työhyvinvoinnistani	Työntekijöillä on työnantajan järjestämiä mahdollisuuksia liikuntaan ja itsestä huolehtimiseen	Kiila-kuntoutusta järjestetään työterveyskyselyn pohjalta kohdennetulle ryhmälle yhteistyössä Työterveys Helsingin kanssa.	Kiilakuntoutuksen määrät/ osallistuneet henkilöt (2018-2019: 7 henkilöä, joiden seuranta jatkuu 2020 kevään)	Arvioi toteutuneet ryhmät, suunnittelee kohdennuksen (Työterveyskyselyn tulosten perusteella) yhdessä esimiesten ja työterveyshuollon kanssa, osallistuu ryhmän toiminnan suunnitteluun ja seurantaan
		Analysoidaan Työterveyskyselyn tulokset ja suunnitellaan tarvittavat toimenpiteet tulosten pohjalta, Analysoidaan Työterveyskyselyn tulokset	Työterveyskysely - tuen kohdistaminen työntekijöille.	Analysoi tulokset ja ehdottaa Staratasoiset kehittämistoimenpiteet yhdessä työterveyshuollon kanssa kaupungin yhteisen toimintakäytännön mukaisesti
	Staralle kohdennettua tukea Työterveys Helsingistä : Työajalla tapahtuva tuki työterveyshuollon organisoimana	Olkaryhmät, VIREEX-liikuntacouchaus työajalla tapahtuvaan työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemiseen	Kooste ryhmien sisällöistä, kohderyhmistä, toiminnasta ja osallistujien määrästä	Tiedottaa, raportoi
ihmisten johtamisessa ja tavoitteenamme toimiva, työyhteisö	Kunta 10 tutkimuksen tuloksia hyödynnetään johtamisen ja työyhteisöjen kehittämisessä * Tavoitteellinen, kannustava ja läpinäkyvä johtaminen: * Työyhteisöt kehittävät systemaattisesti toimintaansa, Edistämme toimintakulttuuria, jossa arvostamme ja kunnioitamme toinen toisiamme	Toteutetaan Kunta 10 kysely syksyllä 2020,	Vastaus%	Organisoi kyselyn toteuttamisen, Analysoi Staratasoiset tulokset, Ohjeistaa ja tiedottaa tarvittavista toimenpiteistä
		Kunta 10: Tarkastellaan johtamisen tilennetta, kehittymistä ja tehdään tarvittavat toimenpide-ehdotukset	Kunta 10: Johtamisen mittarit	Seuraa Kunta 10 portaalin raportointia ja toimenpiteiden kirjaamista
		Kunta 10: suunnitellut ja kirjatut toimenpiteet toteutetaan työyhteisöissä	Kunta 10: sosiaalinen pääoma. Kehtoportaalissa kirjatut kehittämis- ja toimenpidesuunnitelmat ovat toteutuneet/ ei toteutuneet	Seuraa Kunta 10 portaalin raportointia ja toimenpiteiden kirjaamista

	Kunta10: Tuetaan työyhteisöjä, joissa kokonaissijoitus on alle kaupungin erikseen määritellyn rajan	Kunta 10 kokonaissijoitus määrittää tuettavat työyhteisöt	Tukee heikon Kunta10 tuloksen saaneita työyhteisöjä ja organisoii esimiesten tukena tukitoimenpiteitä.
Epäasialliseen käyttäytymiseen puututaan systemaattisesti	Sopuisasti stadissa toimintamalli käydään läpi vuosittain jokaisessa työyksikössä	Kunta 10: Itse syrjinnän kohteena ja itse työpaikkakiusaamisen kohteena	Tiedotetaan ja muistutetaan toiminnasta, ohjataan, valmennetaan esimiehiä asioiden käsittelyssä tapauskohtaisesti, vastuu toimenpiteistä on esimiehellä.
	Häirintäyhteyshenkilömalli pilotoidaan	Häirintäyhdyshenkilöiden toiminnan raportointi kaupunkitasoisen mallin mukaan.	Arvioi ja toteuttaa pilotin kaupunkiyhtenäisen mallin mukaan. Toimii 2020 häirintäyhteyshenkilön roolissa
Turvallisuuspoikkeamailmoittamisaktiivisuuden parantaminen	Turvallisuuspoikkeamailmoittaminen aiheeksi kaikkien työyksiköiden turvallisuustuokioon. Valmistellaan tähän tukimateriaalia.	Turvallisuustuokioon on valmisteltu tukimateriaalia (kyllä/ei) Työsuojelupakki: turvallisuuspoikkeamailmoitusten lukumäärä	Tilastoi, raportoi, luo tukimateriaalin yhdessä koordinaatioryhmän kanssa. Osastot seuraavat osaltaan, että asia käsitelty turvallisuustuokioissa.
	Mobiiliin turvallisuuspoikkeamailmoittamisen käyttöönotto ja markkinointi. Selvitetään, saadaanko mobiili-ilmoittamisen pikakuvake esiasennettuna uusiin puhelimiin.	Työsuojelupakki: turvallisuuspoikkeamailmoitusten lukumäärä	Tilastoi, raportoi, markkinoi yhdessä viestinnän kanssa, huomioi asian tukimateriaalin luomisessa.
Työtaturmien ja turvallisuuspoikkeamien tutkimuksen laadun parantaminen	Koulutetaan esimiehiä ja yhteistoimintavastaavia Työsuojelupakin käyttöön ja tutkimuksen periaatteisiin. Valmistellaan tukimateriaalia esimerkiksi Työsuojelupakki-koulutusvideoiden muodossa.	Esimiehille ja yt-vastaaville on järjestetty koulutusta (kyllä/ei) Työtaturmien ja turvallisuuspoikkeamien käsittely %	Tilastoi, raportoi, järjestää koulutuksia. Osastojen ts-ryhmissä seurataan ilmoitusten käsittelyn laatua. Työyhteisössä käydään läpi tutkimuksen tulokset ja tehdyt toimenpiteet.
	Päivitetään työtaturmien/turvallisuuspoikkeamien tutkintaohje.	Työtaturmien/turvallisuuspoikkeamien tutkintaohje on päivitetty (kyllä/ei) Työtaturmien ja turvallisuuspoikkeamien käsittely %	Työsuojelu päivittää yhteistyössä koordinaatioryhmän kanssa.
Kemikaaliturvallisuuden kehittäminen	Kemikaalien pysyväisohjeen päivittäminen/uuden ohjeen laadinta. Erityisenä painopisteenä kemikaalien hankinta: hankintavastuiden selkiyttäminen ja määrittäminen	Kemikaalien hankintaan on saatu luotua ohjeistus (kyllä/ei)	Työsuojelu päivittää yhteistyössä koordinaatioryhmän kanssa.
Tärinätorjunnan kehittäminen	Laaditaan osasto-/toimisto- ja tarvittaessa työpistekohtaiset tärinätorjuntaohjelmat.	Tarvittavat osastot ovat tehneet tärinätorjuntaohjelmat (kyllä/ei)	Työsuojelu tekee yhdessä koordinaatioryhmän kanssa valmiit ohjelmapiirrokset. Osastot täydentävät pohjat.
Uhka- ja väkivaltatilanteiden ennakointi ja hallinta	Järjestetään puhejudo-tyyppistä koulutusta	Kunta 10: koetut väkivaltatilanteet, Työsuojelupakki: Uhka- ja väkivaltatilanneilmoitukset	Tilastoi, raportoi, järjestää koulutuksen.
	Heti purku-toimintamallin käyttöönoton laajennus	Heti purkajiksi koulutettujen lukumäärä	Tilastoi, raportoi. Osastot arvioivat hetipurkukoulutuksen tarpeen osaltansa. Hetipurkukoulutuksia Staran omien kouluttajien ja kaupungin kouluttajien kautta.