

LIITE 1

Työnantajan Helsinki-lisän myöntämisen ehdot 11.9.2023 alkaen

Helsingin kaupunki myöntää työnantajan Helsinki-lisää työttömän helsinkiläisen työllistämiseen yksityiselle ja kolmannelle sektorille. Helsinki-lisä on aina harkinnanvarainen.

Palkan Helsinki-lisä

Kenelle: kaikki yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajat

Mihin: palkkauskustannuksiin

Kohderyhmät:

helsinkiläiset työttömät

- joista valtio myöntää palkkatukea tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukea
- kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaat, joiden palveluntarpeeseen Helsinki-lisä on perusteltu

Määrä: korkeintaan 800 €/kk

Kesto: Työsuhteen keston mukaisesti kuitenkin enintään 12 kuukautta

Oppisopimukseen Helsinki-lisä voidaan myöntää koko oppisopimuksen ajaksi.

Helsinki-lisän periaatteiden soveltamisessa noudatetaan kaupungin myöntämien [avustusten yleisohjeita](#). Taloudellista toimintaa harjoittaville yritykselle ja yhteisöille myönnettävä tuki on aina [de minimis](#) -tukea. Työnantajan on esitettävä selvitys sille myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta. Yleishyödyllisille yhteisöille Helsinki-lisä myönnetään valtiontukien ulkopuolisena tukena. Tuen määrää laskettaessa huomioidaan EU:n valtiontukien yleinen ryhmäpoikkeusasetus (Komission asetus 651/2014).

Helsinki-lisä voidaan myöntää uudelleen samasta henkilöstä samalle työnantajalle, kun edellisen Helsinki-lisä jakson päättymisestä on kulunut 3 vuotta.

Työnantajan tulee hakea Helsinki-lisää viimeistään 4 kuukautta työsuhteen alkamisesta. Määräajan jälkeen saapuneisiin hakemuksiin tukea voidaan myöntää enintään 4 kuukautta takautuvasti saapumispäivästä lukien.

Työnantajalla on oltava asianmukaiset työtilat ja työnjohdollinen esimies palkattavalle henkilölle. Helsinki-lisällä tuetun työsuhteen tulee kerryttää palkansaajan työssäoloa täyttäen vaaditut työaika ja palkkaa koskevat edellytykset (työttömyysturvalaki 1290/2002). Palkattavan henkilön työajan on oltava vähintään 18 tuntia viikossa ja hänelle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on työstä maksettava tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa ja palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen. Helsinki-lisää voi hakea määräaikaiseen tai toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Määräaikaisen työsuhteen minimikesto on yksi kuukausi.

Helsinki-lisä ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo tai lomauttaa muita työntekijöitään. Helsinki-lisää voidaan myöntää, kun työnantaja on tarjonnut työsuhteen mukaisesti työtä työntekijöilleen, jotka on irtisanoitu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä tai kun takaisinottovelvollisuutta ei ole. Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen. Lisäksi taloudellista toimintaa harjoittava työnantaja ei saa olla ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys eikä työnantajalla saa olla Euroopan komission päätökseen perustuvia maksamattomia perintämääräyksiä.

Työllisyysjohtaja määrittelee Helsinki-lisän myöntämisen tarkemmat reunaehdot. Helsinki-lisän reunaehdot päivitetään tarpeen mukaan kaupungin talousarvio ja toimintasuunnitelma huomioiden vastaamaan sen hetkistä työmarkkinatilannetta, valtion palkkatukilinjauksia ja määräraha- ja varauslaskelmia.