



15.02.2017

Kj/16

§ 105

Den av ledamoten Tuomo Valokainen väckta motionen om ingripande i arbetsplatsmobbing

HEL 2016-007250 T 00 00 03

Beslut

Stadsfullmäktige beslutade i enlighet med stadsstyrelsens förslag anse den av ledamoten Tuomo Valokainen väckta motionen vara slutligt behandlad.

Dessutom godkände stadsfullmäktige följande hemställningskläm:

Stadsfullmäktige förutsätter att stadsstyrelsen utreder möjligheterna att ingripa i arbetsplatsmobbing på det sätt som hör till saken. De många fallen av frånvaro från arbetsplatserna, i synnerhet i hälsovårds- och barnvårdsbranscherna, berättar att den s.k. Helsingforsandan inte är god och det förekommer bevisligen fortfarande arbetsplatsmobbing, fast ett antal broschyrer har tryckts upp. Arbetsplatsmobbingen medför kostnader och omätbart psykiskt illamående i arbetsgemenskaperna. (Tuomo Valokainen)

Behandling

Ledamoten Tuomo Valokainen understödd av ledamoten Jape Lovén föreslog följande hemställningskläm:

Stadsfullmäktige förutsätter att stadsstyrelsen utreder möjligheterna att ingripa i arbetsplatsmobbing på det sätt som hör till saken. De många fallen av frånvaro från arbetsplatserna, i synnerhet i hälsovårds- och barnvårdsbranscherna, berättar att den s.k. Helsingforsandan inte är god och det förekommer bevisligen fortfarande arbetsplatsmobbing, fast ett antal broschyrer har tryckts upp. Arbetsplatsmobbingen medför kostnader och omätbart psykiskt illamående i arbetsgemenskaperna.

Stadsfullmäktige godkände först stadsstyrelsens förslag enhälligt.

9 omröstningen

Ledamoten Tuomo Valokainens förslag till hemställningskläm JA, motsätter sig NEJ



JA-förslag: Stadsfullmäktige förutsätter att stadsstyrelsen utreder möjligheterna att ingripa i arbetsplatsmobbing på det sätt som hör till saken. De många fallen av frånvaro från arbetsplatserna, i synnerhet i hälsovårds- och barnvårdsbranscherna, berättar att den s.k. Helsingforsandan inte är god och det förekommer bevisligen fortfarande arbetsplatsmobbing, fast ett antal broschyrer har tryckts upp. Arbetsplatsmobbingen medför kostnader och omätbart psykiskt illamående i arbetsgemenskaperna.

NEJ-förslag: Motsätter sig

Ja-röster: 53

Zahra Abdulla, Outi Alanko-Kahiluoto, Maija Anttila, Pentti Arajärvi, Paavo Arhinmäki, Gunvor Brettschneider, Jussi Chydenius, Mika Ebeling, Laura Finne-Elonen, Yrjö Hakanen, Jasmin Hamid, Eero Heinälouma, Veronica Hertzberg, Mari Holopainen, Veronika Honkasalo, Rene Hursti, Nina Huru, Nuutti Hyttinen, Sirkku Ingervo, Ville Jalovaara, Jukka Järvinen, Jessica Karhu, Otso Kivekäs, Dan Koivulaakso, Vesa Korkkula, Tuuli Kousa, Harri Lindell, Eija Loukoila, Jape Lovén, Silvia Modig, Sami Muttalainen, Björn Månsson, Terhi Mäki, Sari Mäkimattila, Jarmo Nieminen, Maria Ohisalo, Sara Paavolainen, Pia Pakarinen, Erkki Perälä, Sirpa Puhakka, Marcus Rantala, Tuomas Rantanen, Jukka Relander, Tomi Sevander, Leo Stranius, Johanna Sydänmaa, Kaarin Taipale, Pilvi Torsti, Thomas Wallgren, Tuomo Valokainen, Sanna Vesikansa, Pertti Villo, Anna Vuorjoki

Blanka: 25

Hennariikka Andersson, Matti Enroth, Fatbardhe Hetemaj, Seppo Kannerava, Helena Kantola, Arja Karhuvaara, Laura Kolbe, Kauko Koskinen, Terhi Koulumies, Minerva Krohn, Heimo Laaksonen, Timo Laaninen, Pekka Majuri, Seija Muurinen, Matti Niiranen, Jaana Pelkonen, Terhi Peltokorpi, Mika Raatikainen, Timo Raittinen, Tatu Rauhamäki, Risto Rautava, Laura Rissanen, Wille Rydman, Osmo Soininvaara, Ville Ylikahri

Frånvarande: 7

Sirpa Asko-Seljavaara, Harry Bogomoloff, Emma Kari, Lasse Männistö, Osku Pajamäki, Nasima Razmyar, Ulla-Marja Urho

Stadsfullmäktige godkände ledamoten Tuomo Valokainens förslag till hemställningskläm.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Asta Enroos, enhetschef, arbetsgivarpolitik, telefon: 310 36420



15.02.2017

Kj/16

asta.enroos(a)hel.fi

Bilagor

1 Valokainen Tuomo ym. valtuustoaloite Kvsto 15.6.2016 asia 13

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Ledamoten Tuomo Valokainen och 19 andra ledamöter föreslår i sin motion att staden ska utreda möjligheterna att på ett konstruktivt sätt ingripa i fall där en anställd blir mobbad – målet är att ingen ska behöva bli utsatt för arbetsplatsmobbing.

Enligt 22 § 2 mom. i arbetsordningen för stadsfullmäktige ska stadsstyrelsen förelägga fullmäktige en motion som undertecknats av minst 15 ledamöter.

Stadsstyrelsen hänvisar till utlåtanden och betonar att staden har nolltolerans när det gäller mobbing. Staden har redan länge arbetat med att förebygga osakligt bemötande inom organisationen som helhet och med att ge sitt stöd när mobbningsfall på arbetsplatser ska klaras upp och förlikning ske. Arbetet kommer att fortsätta, och situationen kommer att bli bättre om det görs gemensamma ansträngningar.

Staden vill att de anställda ska ha en trygg och sund arbetsmiljö. Alla chefer och alla andra anställda bör veta hur de ska förfara vid osakligt bemötande och trakasserier. Det är verksamhetschefen på en förvaltning eller ett affärsverk som ansvarar för att fallet blir uppkärat och avgjort.

De arbetshälsoenkäter som genomfördes t.o.m. år 2013 visar att stadens arbetsgemenskaper fungerar bra även om det är ett faktum att skillnader i synsätt och olika konflikter förekommer på alla arbetsplatser.

Staden är en av de första kommunala arbetsgivare som utarbetade förhållningsregler som skulle följas vid psykiskt våld, mobbing och diskriminering – detta skedde år 1999. Förhållningsreglerna reviderades år 2012 när en handbok om sämja och förlikning utarbetades (Helsingin hengessä – sopua ja sovittelua työyhteisön arkeen). Handboken har fått stor spridning och tryckts i 13 000 exemplar åren 2012–2016. Sta-



dens alla arbetsgemenskaper kan antas ha tillgång till en reviderad handbok. Handboken kan också läsas på stadens intranät.

Ett av målen i stadens verksamhetsprogram för arbetshälsa 2014–2017 är att ledningen ska se till att cheferna känner modellen rörande osakligt bemötande i den ovannämnda handboken och agerar i enlighet med den. Ett annat mål är att arbetsgemenskaperna årligen ska gå igenom handboken under ledning av chefen.

Både i handboken och på den sida på intranätet som handlar om osakligt bemötande och trakasserier finns mycket information om vad som ska göras när en anställd upplever sig bli mobbad, upptäcker mobbning eller blir beskylld för mobbning. Där framgår också var stöd kan fås när saken ska klaras upp på arbetsplatsen: arbetarskyddsfullmäktige och -chefer, förtroendemän, företagshälsan, personalchefer och -experter vid förvaltningar och affärsverk och regionförvaltningsverkets ansvarsområde arbetarskyddet, som är arbetarskyddsmyndighet.

De senaste åren har det för staden som helhet och för de enskilda förvaltningarna gjorts mycket för att minska osakligt bemötande och trakasserier. Frågan om upplevd mobbning och upplevda trakasserier på arbetsplatsen undersöktes år 2014 genom enkäten Kommun10. I Helsingfors hade 16 % av svaren upplevt sig bli mobbade, i andra kommuner (bl.a. Esbo, Vanda, Åbo och Tammerfors) 15 %. Det var första gången som frågor om mobbning ställdes i en enkät i Helsingfors, och svaren tyder eventuellt på uppdämda känslor. Tidpunkten för mobbningen var inte tydligt begränsad till år 2014. De flesta av förvaltningarna och affärsverken reagerade på enkätresultaten genom att vidta olika utvecklingsåtgärder. Resultaten av åtgärderna kommer fram i den nya enkäten hösten 2016. Tack vare att Kommun10 genomförs vartannat år kan förvaltningarna och affärsverken regelbundet följa utvecklingen – den går förhoppningsvis i rätt riktning.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Asta Enroos, enhetschef, arbetsgivarpolitik, telefon: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Bilagor

1 Valokainen Tuomo ym. valtuustoaloite Kvsto 15.6.2016 asia 13

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet



15.02.2017

Kj/16

Beslutshistoria

Stadsfullmäktige 01.02.2017 § 66

HEL 2016-007250 T 00 00 03

Beslut

På förslag av ordföranden beslutade stadsfullmäktige bordlägga ärendet.

18.01.2017 Bordlades

30.11.2016 Bordlades

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Asta Enroos, enhetschef, arbetsgivarpolitik, telefon: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Kaupunginhallitus 14.11.2016 § 984

HEL 2016-007250 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättää katsoa valtuutettu Tuomo Valokaisen aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi