



20.05.2019

Asia/16

§ 378

Valtuutettu Eva Biaudetin toivomusponsi palkkorjausmallin käyttöönottamisesta naisvaltaisilla matalapalkka-aloilla

HEL 2018-007313 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Silja Borgarsdottir Sandelinin ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Asta Enroos, va. henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 20.6.2018 hyväksymän toivomusponnen (Eva Biaudet) johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja toimittaa selvityksen ponnen ehdottajalle sekä tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijän perustelut

Hyväksyessään arviointikertomuksen 20.6.2018 kaupunginvaltuusto edellytti hyväksymässään toivomusponnessa, että kaupunki kiireisesti selvittää miten voidaan kaupungilla ottaa käyttöön palkkorjausmalli naisvaltaisilla matalapalkka-aloilla Vantaan esimerkin mukaisesti sekä millaisia taloudellisia ja muita vaikutuksia tällä olisi kaupungin talousarvioon ja palvelutasoon. Ponnessa viitattiin Vantaan kaupungin palkkorjausmalliin naisvaltaisilla matalapalkka-aloilla. Vantaan mallissa vuoden 2019 järjestelyerien yhteydessä palkankorotuksissa painotettiin perustason lastentarhanopettajien tehtävien sekä sosiaaliohjauksen tehtävien palkankorotuksia.

Helsingissä tehtiin vuonna 2019 palkkaratkaisuja järjestelyeristä ja lisäksi palkkoja korotettiin kaupungin palkkakehityssuunnitelman mukai-



sesti. Vuoden 2019 aikana kaupunki on kohdentanut sekä järjestelyeristä että palkkakehityssuunnitelmasta merkittäviä osia naisvaltaisiin matalapalkka-aloihin.

Vuoden 2019 järjestelyeriä ja vuoden 2019 aikana toteutettavan palkkakehityssuunnitelman mukaisia palkankorotuksia suunnattiin naisvaltaisille aloille, kuten lastentarhanopettajille, lastenhoitajille, perhepäivähoitajille, varhaiskasvatuksen esimiehille sekä kotihoidon ja sosiaalityön erilaisiin tehtäviin. Korotukset perustuvat toimialoilla ja liikelaitoksissa tehtyihin tarvekartoituksiin. Järjestelyerissä on lisäksi huomioitu henkilöstöjärjestöjen näkemykset.

Lopuksi kaupunginhallitus toteaa, että kun palkkakehityssuunnitelman toteuttamista jatketaan myös tulevana vuosina, luo se hyvät edellytykset arvioida palkankorotustarpeita eri perusteilla, kuten palkkakilpailukyvyn ja osaavan henkilöstön saatavuuden näkökulmasta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Asta Enroos, va. henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Ponnen ehdottaja

Otteen liitteet

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566