



13 §

Helsingin kaupungin henkilöstöhallintorekisterin rekisteriselosteen päivittäminen

HEL 2018-002317 T 07 00 02

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti lisätä Helsingin kaupungin henkilöstöhallintorekisterin rekisteriselosteeseen uuden tartuntatautilain 48 §:n mukaisiin tehtäviin soveltuvien henkilöiden rekisterin ja sitä koskevat tiedot. Samassa yhteydessä henkilöstöjohtaja päätti päivittää ko. rekisteriselosteen eri järjestelmien ja osarekistereiden yhteyshenkilöitä koskevan listauksen.

Päätöksen perustelut

Kaupunginhallitus on 17.3.2014 tekemällään päätöksellä § 293 siirtänyt henkilöstöjohtajalle toimivallan henkilöstörekistereitä koskevissa asioissa.

Uusi tartuntatautilaki (1227/2016) sisältää 1.3.2018 voimaan tulevan velvoitteen työntekijän ja työharjoittelussa olevan opiskelijan rokotussuojasta hänen työskennellessään sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastiloissa, joissa hoidetaan tartuntatautien vakaville seuramuksille alttiita asiakkaita tai potilaita. Kaupunki on työnantajana vastuussa henkilöstön riittävästä rokotussuojasta. Työntekijöiden ja harjoittelijoiden soveltuvuudestaan antamat selvitykset muodostavat henkilöstörekisterin, minkä vuoksi rekisteristä on laadittava rekisteriseloste (liite 1, lisätty osarekisteri I.). Eri järjestelmien ja osarekistereitä koskevat yhteyshenkilöt ovat joiltain osin muuttuneet, minkä vuoksi listaus (liite 2) on syytä päivittää.

Lisätiedot

Hanna Björkstrand, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 09 310 33948
hanna.bjorkstrand(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Helsingin kaupungin henkilöstöhallintorekisteri
- 2 Rekisterien yhteyshenkilöt

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia, henkilöstöosasto



Kaupunginkanslia, viestintäosasto



02.03.2018

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 13 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



02.03.2018

Henkilöstöjohtaja

Marju Pohjaniemi
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 02.03.2018.