



## § 123

### Päätös liikenneliikelaitoksen henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikön johtajan viran täyttämisestä

HEL 2019-007001 T 01 01 01 01

#### Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti panna asian pöydälle.

#### Käsittely

Esteelliset: Elina Norrena

#### Esittelijä

toimitusjohtaja  
Ville Lehmuskoski

#### Lisätiedot

Ville Lehmuskoski, toimitusjohtaja, puhelin: 310 35091  
ville.lehmuskoski(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päättää, että Helsingin kaupungin liikenneliikelaitoksen henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikön johtajaksi valitaan N.N. 1.10.2019 alkaen.

#### Esittelijän perustelut

HKL:n johtokunta päätti kokouksessaan 2.5.2019 HKL:n johtamisjärjestelmän uudistamisesta niin, että HKL:ään perustettiin mm. henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikkö. Johtokunta edelleen päätti kokouksessaan 2.5.2019 kehottaa liikenneliikelaitosta julistamaan henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikön johtajan viran haettavaksi niin, että virka täytetään 1.10.2019 lukien johtokunnan hyväksymien ja Helsingin kaupungin kielitaitosäännön mukaisin kelpoisuusvaatimuksin. Johtokunta päätti myös, että henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikön johtajan kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus yksikön toimialalta. Virkaa täytettäessä tulee erityisten kelpoisuusehtojen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. HKL:n osastotasoisten yksiköiden päälliköiden palkkaus on määritelty Helsingin kaupungin johdon palkkausjärjestelmän mukaisesti.



20.06.2019

Laissa kunnallisesta viranhaltijasta 4 § mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä ja, että hakuajan on oltava vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Yksikön johtajan virka on ollut julkisesti haettavana kaupungin virallisissa ilmoituslehdissä ja kaupungin sähköisellä rekrytointisivulla ajalla 10.5. – 4.6.2019.

Henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikön johtajan virkaan saapui määräajassa yhteensä 31 hakemusta, joista kolme ei täyttänyt viran pätevyysvaatimuksia. Hakemusten perusteella parhaiksi arvioituja hakijoita haastateltiin kaksivaiheisesti HKL:ää avustavan ulkoisen asiantuntijan sekä toimitusjohtajan ja henkilöstöpäällikön toimesta. Haastattelujen perusteella osasta hakijoista teetettiin lisäksi soveltuvuusarviointi.

HKL:n johtokunnalla on ollut käytettävissään hakemukset, soveltuvuusarvioinnit sekä toimitusjohtajan arvio. Lisäksi johtokunta haastattelee hakijoita kokouksessaan 20.6.2019.

Esityslistaa täydennetään kokouksessa johtokunnan tekemien haastattelujen ja käymien keskustelujen pohjalta.

#### Päätöksentekoprosessi

Talousarvion noudattamisohjeiden 2019 kohdan 7.10 (kaupunginhallitus 17.12.2018) mukaisesti HKL on saanut 26.4.2019 kaupunginkansliain henkilöstöosastolta myönteisen lausunnon viran avoimeksi julistamisesta.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11 luvun 1 § 1 momentin mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen organisaation ylimmästä tasosta ja säännöksen 2 momentin mukaan ottaa liikelaitoksen johtajan suoran alaisen.

#### Esittelijä

toimitusjohtaja  
Ville Lehmuskoski

#### Lisätiedot

Ville Lehmuskoski, toimitusjohtaja, puhelin: 310 35091  
ville.lehmuskoski(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, liikenneliikelaitoksen johtokunta